

Aviso de Privacidad de empleados y trabajadores independientes por proyecto de PayPal

Fecha de entrada en vigor: 1 de enero de 2026

Contenido

I.	Resumen	2
II.	Datos personales que recopilamos.....	2
III.	Por qué recopilamos datos personales.....	6
IV.	Por qué compartimos datos personales	15
V.	Cómo y dónde transferimos y almacenamos sus datos personales	16
VI.	Cómo protegemos su información?.....	16
VII.	Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales?	17
VIII.	Sus derechos de privacidad	17
IX.	Cambios del aviso	18
X.	Idioma.....	18
XI.	Contáctenos	18

I. Resumen

En este Aviso de Privacidad se explica cómo y por qué PayPal, Inc. y cada uno de sus afiliados o empresas subsidiarias (“PayPal”, “nos”, “nosotros”, “nuestro”), incluida la entidad de PayPal para la que usted trabaja (cada una de ellas una “Entidad de PayPal”) recopilan, almacenan, usan, transfieren y comparten datos personales sobre usted durante y después de su relación laboral con nosotros, de conformidad con la legislación de protección de datos aplicable. Este Aviso de Privacidad se aplica a todos los empleados y trabajadores independientes por proyecto de PayPal. Este Aviso de Privacidad no forma parte de ningún contrato de trabajo ni ningún otro contrato de prestación de servicios.

El responsable del tratamiento de sus datos personales es la Entidad de PayPal para la que trabaja. Por ejemplo, si trabaja en un cargo de PayPal en Australia, la Entidad de PayPal será PayPal Australia Pty, Ltd. Si trabaja en un cargo en el Reino Unido, la entidad será PayPal UK Ltd. Si trabaja en un cargo en Estados Unidos, la entidad será PayPal, Inc. o PayPal Data Services, Inc. Si trabaja en un cargo en Canadá, la entidad será PayPal Canada Co.

Ninguna disposición de este Aviso de Privacidad tiene por objetivo reducir o eliminar los derechos o protecciones que pueda tener en virtud de la ley aplicable en su país o jurisdicción. Si alguna de las disposiciones de este Aviso de Privacidad discrepa de dicha ley, prevalecerán los derechos o las protecciones pertinentes. Esto significa que algunas de las actividades de tratamiento descritas pueden no realizarse en ciertos países. Contáctenos si desea obtener más información al respecto, o bien consulte la notificación o el documento adicional sobre la protección de datos en su jurisdicción si se le proporciona.

II. Datos personales que recopilamos

En el caso de los empleados, recopilamos los datos personales que proporcionan durante el proceso de solicitud y la duración del empleo. También podemos, en la medida en que sea necesario para los fines especificados en la Sección III a continuación y de acuerdo con la ley aplicable, recopilar información acerca de usted de otras fuentes o terceros, como LinkedIn, otros sitios web de redes sociales, agencias de empleo, agencias de referencia crediticia, otras agencias de verificación de antecedentes personales o empresas en las que trabajó antes de su empleo en PayPal. Esto incluye información acerca de usted cuando trabajó para una empresa que PayPal adquirió.

En el caso de los trabajadores independientes por proyecto, podemos recopilar datos personales proporcionados por la empresa como parte de su proceso para asegurarle trabajo a usted en PayPal. También podemos recopilar datos personales acerca de usted de forma directa. Si acepta un trabajo o contrato en PayPal, recopilaremos los datos personales que nos proporcione durante el período de trabajo acordado en PayPal.

Para ello, nos basamos en fundamentos legales seleccionados a fin de recopilar, utilizar y tratar sus datos personales, que varían según el uso particular de los datos. Entre ellos, se incluyen los siguientes, en la medida en que lo permitan las leyes aplicables:

- la ejecución de un contrato y la necesidad del tratamiento antes de celebrar un contrato con usted (“Contrato”);
- nuestros fines e intereses legítimos (“Intereses legítimos”), siempre que sus intereses y derechos fundamentales no prevalezcan sobre ellos;

- el requisito de la ley, el cumplimiento de nuestros derechos y las obligaciones legales o el ejercicio de derechos en relación con su empleo o contrato (“Requisitos legales”);
- su consentimiento, cuando nos haya proporcionado su declaración de consentimiento (“Consentimiento”);
- la necesidad para el interés público, por ejemplo, para el control de la igualdad de oportunidades (“Interés público”);
- la necesidad para proteger sus intereses vitales o los de otra persona (“Intereses Vitales”); u
- otros motivos legales previstos por las leyes o los reglamentos aplicables, cuando corresponda.

En la tabla de la sección III a continuación, se explica con más detalle cuándo nos basamos en cada uno de estos fundamentos.

Nuestras obligaciones y el tipo de datos personales que recopilamos y tratamos pueden variar en función de su región. Es importante tener en cuenta que no proporcionar datos personales a PayPal en las circunstancias descritas en el Aviso de Privacidad puede provocar que usted o PayPal no puedan cumplir con sus obligaciones legales o que se determine que infringen las leyes, normas, reglamentos o mandatos de tribunales o autoridades competentes aplicables.

Cuando sea necesario, podremos solicitarle su consentimiento por escrito para que nos permita tratar ciertos datos personales, incluidas las categorías especiales de datos personales que se definen como datos confidenciales en algunas regiones. Dicho consentimiento está sujeto a las leyes del país en el que usted se encuentra y, por lo tanto, los consentimientos pueden diferir para los empleados y los trabajadores independientes por proyecto en cuanto a su alcance y consecuencias. Cuando solicitemos su consentimiento, trataremos de asegurarnos de que sea específico, informado, inequívoco, verdaderamente voluntario y libre, y de que, de acuerdo con las leyes aplicables, no sufra ninguna consecuencia adversa por la decisión de revocar su consentimiento o no otorgarlo. Le recomendamos que lea de forma detenida cualquier consentimiento que le solicitemos para asegurarse de que comprende perfectamente su alcance y cuáles pueden ser las consecuencias de otorgarlo o no.

Si nos da su consentimiento, solo podrán acceder a los datos personales proporcionados en virtud del consentimiento aquellos que tengan que conocerlos. Puede revocar ese consentimiento en cualquier momento. Sin embargo, tenga en cuenta que esto no afectará a la legalidad del tratamiento de datos personales previo a la revocación.

Categorías de datos personales que podemos recopilar sobre usted según la región en la que trabaje:

1. Información que lo identifica a usted o a sus dependientes, beneficiarios y otras personas asociadas con su empleo, por ejemplo:
 - nombre, incluido el nombre de preferencia;
 - información de contacto (como dirección, número de teléfono y dirección de correo electrónico), incluida la información de emergencia;
 - número de pasaporte e información relacionada;
 - número de la Seguridad Social, documento de identificación nacional, número de identificación fiscal o número o identificador equivalente.
2. Registros e información financiera que usted o un tercero recopiló, por ejemplo:
 - historial de empleo, registros e información de desempeño;

- información sobre salario, vacaciones anuales, beneficios y la ubicación del lugar de trabajo;
 - educación y cualificaciones profesionales;
 - información de verificación de antecedentes personales (incluidas las verificaciones de crédito, la evaluación de la Office of Foreign Assets [OFAC, Oficina de Control de Activos Extranjeros] y la información de antecedentes penales y relacionados);
 - información fiscal con relación a su empleo o contrato;
 - información de pago;
 - información de la cuenta de PayPal, tarjeta de crédito y tarjeta de débito;
 - información de contratación, incluida la documentación sobre el derecho al trabajo, referencias y otra información incluida en un currículum vitae o carta de presentación como parte del proceso de solicitud;
 - fecha y motivo de renuncia;
 - resultados de las verificaciones de la situación laboral, datos de su interés y datos con relación al intermediario mediante el cual se prestan sus servicios;
 - afiliación a comités, asociaciones o sindicatos de trabajo.
3. Características personales, cuando se permita en virtud de la ley aplicable en su jurisdicción (por ejemplo, en algunos países el género binario no se reconoce legalmente y, por esta razón, no recopilaremos datos sobre su identidad de género), por ejemplo:
- edad;
 - género;
 - identidad de género;
 - nacionalidad de origen;
 - información sobre discapacidades;
 - condición de cuidador;
 - estado civil;
 - condición parental y embarazo;
 - condición de militar o veterano;
 - datos de salud, incluidas las afecciones médicas, los historiales de salud y enfermedad, la información asociada a enfermedades transmisibles, las vacunas contra ellas o la inmunidad a causa de ellas;
 - nacionalidad;
 - orientación LGBTIQ+;
 - raza;
 - grupo étnico;
 - características o descripción física.
4. Información sobre la actividad en Internet u otras redes electrónicas, por ejemplo:
- interacciones con nuestros sitios web, aplicaciones, dispositivos u otras pertenencias digitales, correos electrónicos enviados y recibidos;
 - datos de geolocalización;
 - información de redes sociales.
5. Información sonora, vocal, electrónica, visual o similar, por ejemplo:
- fotografías y videos;
 - grabaciones de llamadas (reuniones o servicio de atención al cliente).
6. Información que deducimos en función de sus datos personales, por ejemplo:
- evaluaciones de fraude y riesgo;

- idoneidad para los roles y potencial de desarrollo.

Declaraciones de la Ley de Derechos de Privacidad de California

Si es residente de California, a efectos de la Ley de Privacidad del Consumidor de California, modificada y complementada únicamente por la Ley de Derechos de Privacidad de California, consulte a continuación un resumen de las categorías de datos personales sobre usted que se recopilan según corresponde y tal como se establecen en la Ley de Derechos de Privacidad de California:

Categorías de Datos Personales	Ejemplos
Identificadores	Nombre, dirección IP, identificadores personales únicos, número de la Seguridad Social, nombres de usuario
Categorías de datos personales de acuerdo con el párrafo 1798.80(e) del Código Civil de California	Nombre, dirección, número de la Seguridad Social, número de teléfono, historial laboral, número de pasaporte, características o descripción física
Características de las clasificaciones protegidas de conformidad con la legislación federal o de California	Género, estado civil, raza, discapacidad física, condición médica, sexo, edad
Información personal sensible	Número de la Seguridad Social, número de pasaporte, información de las cuentas personales de PayPal y Venmo, incluidos correos postales, correos electrónicos y mensajes de texto con relación a estas cuentas, raza, información de salud, información sobre la orientación sexual, información biométrica
Información comercial, incluidos registros de propiedad personal, productos o servicios comprados, obtenidos o considerados, u otros historiales o tendencias de compra o consumo.	Solo en la medida en que se recopile como parte de la información sobre la actividad en Internet u otras redes electrónicas
Información sobre la actividad en Internet u otras redes electrónicas	Interacciones con nuestros sitios web, aplicaciones, dispositivos u otras pertenencias digitales
Datos de geolocalización	Ubicación precisa de un dispositivo
Información sonora, electrónica, visual, térmica, olfativa o similar	Consulte “Información sobre la actividad en Internet u otras redes electrónicas”
Información profesional o relacionada con el empleo	Currículum vitae o CV, pruebas de aptitud, historial laboral, referencias, cualificaciones y certificaciones profesionales, habilidades
Información académica	Historial educativo, títulos obtenidos, fechas de graduación reales o previstas

Deducciones con base en las categorías de los datos personales mencionados	Aptitudes, intereses, productividad
--	-------------------------------------

III. Por qué recopilamos datos personales

Recopilamos su información según sea necesario para fines relacionados con su empleo o colaboración con PayPal. Específicamente, recopilamos, usamos y tratamos datos personales tanto de empleados como de trabajadores independientes por proyecto a los efectos que se describen a continuación en función de los motivos legales enumerados, que pueden variar según la ley y jurisdicción de protección de datos aplicables.

Finalidad	Fundamento legal	Interés legítimo (si corresponde)
Verificaciones previas al empleo y colaboración (incluida la verificación para saber si puede trabajar legalmente en el condado en el que trabaja)	Contrato Requisito legal Medicina ocupacional o preventiva para la evaluación de la capacidad de trabajo del empleado	
Para administrar su colaboración o empleo en general con nosotros, así como el contrato que celebramos con usted (o con una empresa externa, si procede, en el caso de trabajadores independientes)	Contrato Requisito legal Ejercicio de derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral	
Para gestionar y facilitar oportunidades de formación y desarrollo relacionadas con su rol o exigidas por ley, y para desarrollar nuevas habilidades como parte de su desarrollo profesional general	Requisito legal Intereses legítimos	De conformidad con nuestros intereses, podemos gestionar su empleo y apoyar su desarrollo profesional general
Para resolver cuestiones disciplinarias o con relación a reclamaciones	Contrato Requisito legal Intereses legítimos Ejercicio de los derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral	De conformidad con nuestros intereses, nos aseguramos de que usted cumpla con todas las políticas y procedimientos aplicables
Para tramitar sus vacaciones o permisos para ausentarse del trabajo	Contrato Intereses legítimos Ejercicio de los derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral	De conformidad con nuestros intereses, podemos asegurar y ajustar la remuneración correspondiente, así como garantizar una cobertura adecuada durante su ausencia
Para administrar el acceso a instalaciones, equipos y sistemas de PayPal	Contrato Intereses legítimos Ejercicio de los derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral	De conformidad con nuestros intereses, podemos proporcionarle instalaciones, equipos y sistemas adecuados a nuestras necesidades empresariales y que le permitan desempeñar su rol en PayPal

Para garantizar la seguridad y conservación de los activos, propiedades instalaciones, información del cliente y el personal de PayPal a fin de mantener su seguridad y proporcionar un entorno de trabajo seguro	Requisito legal Intereses legítimos Ejercicio de los derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral	De conformidad con nuestros intereses, podemos garantizar su protección y seguridad, así como la de nuestros activos, propiedades, instalaciones e información
---	---	--

Para administrar, evaluar y tomar decisiones sobre sus tareas y desempeño en el empleo	Contrato Intereses legítimos Ejercicio de derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral Consentimiento	De conformidad con nuestros intereses, podemos asegurarnos de que desempeña sus funciones de conformidad con el rol acordado y evaluar su desempeño para asegurarnos de que está satisfecho con su rol y de que está alcanzando los objetivos de este
Para administrar los reembolsos por viajes de trabajo y gastos de acuerdo con las políticas de T&E y los programas de reubicación laboral	Contrato Intereses legítimos Ejercicio de los derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral	De conformidad con nuestros intereses, podemos garantizar que los gastos en que haya incurrido se le reembolsen según corresponda de acuerdo con las políticas y procedimientos
Para que podamos comunicarnos con usted (o con miembros de su familia) en caso de emergencia	Intereses vitales Intereses legítimos Ejercicio de los derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral	De conformidad con nuestros intereses, podemos asegurarnos de que se comuniquen con usted o los miembros de su familia en caso de una posible emergencia o real
Para realizar investigaciones internas (por posibles infracciones a la ley y las políticas de PayPal o a fin de prevenir fraudes)	Requisitos legales Intereses legítimos Ejercicio de derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral	De conformidad con nuestros intereses, podemos investigar infracciones potenciales o reales de la ley o las políticas de PayPal, o actuar para prevenir el fraude, ya que debemos garantizar un entorno legal y seguro, y podría considerárenos responsables de actos ilícitos

		cometidos por nuestro personal
Para cumplir con nuestras obligaciones legales, por ejemplo, verificación de sanciones (como las sanciones de la Office of Foreign Assets [OFAC, Oficina de Control de Activos Extranjeros]), así como para satisfacer cualquier obligación fiscal, contable, de seguridad social, normativa y de seguros, así como obligaciones relacionadas con el horario laboral	Requisitos legales Ejercicio de derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral	

Para establecer, ejercer o defender demandas legales	Requisitos legales Intereses legítimos Iniciar o defender reclamaciones o procedimientos legales	De conformidad con nuestros intereses, podemos asegurarnos de que estamos preparados de la forma correcta para establecer o ejercer cualquier reclamación legal contra usted u otras personas, o para defender cualquier reclamación presentada por su parte u otras personas
Sujeto a los requisitos de la ley vigente, para monitorear el uso que usted haga de nuestros sistemas de información y comunicación, a fin de asegurar el cumplimiento de nuestra seguridad de la información, las políticas y los procedimientos de privacidad, y otras políticas corporativas de PayPal	Intereses legítimos Consentimiento	De conformidad con nuestros intereses, podemos garantizar que nuestros sistemas de información y comunicación se utilicen de manera legal, responsable y apropiada, y siempre de acuerdo con nuestra seguridad de la información, las políticas y los procedimientos de privacidad, y otras políticas corporativas de PayPal

--	--	--

Para informar a los compradores potenciales y a sus asesores profesionales en relación a una venta, liquidación o transferencia de la totalidad o parte de nuestra empresa	Intereses legítimos Consentimiento	De conformidad con nuestros intereses, podemos proporcionar a los compradores potenciales y a sus asesores profesionales algunos datos personales que sean necesarios para reflejar la estructura y fuerza laboral de PayPal en relación con una venta, liquidación o transferencia de la totalidad o parte de nuestra empresa
Para garantizar la seguridad de la red y de la información, lo que incluye evitar el acceso no autorizado a nuestros sistemas de comunicación informáticos y electrónicos y evitar la distribución maliciosa de software	Requisitos legales Intereses legítimos Ejercicio de los derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral Consentimiento	De conformidad con nuestros intereses, podemos proteger nuestros sistemas, datos (incluidos sus datos personales), información y otros bienes
Para garantizar su salud y seguridad en el lugar de trabajo; evaluar su aptitud para trabajar; proporcionar las adaptaciones adecuadas en el lugar de trabajo; monitorear y administrar las ausencias; y administrar los beneficios Todos los registros médicos y la información médica se almacenarán aparte de su expediente de empleado	Requisito legal Intereses legítimos Intereses vitales Medicina ocupacional o preventiva para la evaluación de la capacidad del empleado para trabajar Ejercicio de los derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral	De conformidad con nuestros intereses, podemos asegurarnos de que dispone del entorno de trabajo más adecuado y de que está en las mejores condiciones para trabajar a fin de garantizar la satisfacción y productividad laboral
Para administrar suscripciones a planes de beneficios que proporciona PayPal	Contrato Intereses legítimos Ejercicio de los derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral	De conformidad con nuestros intereses, podemos tratar sus datos personales para que se le puedan proporcionar los beneficios acordados
Para análisis, iniciativas e datos de interés con relación a la diversidad e inclusión	Interés público Intereses legítimos Requisito legal Consentimiento	De conformidad con nuestros intereses, podemos recopilar datos personales con relación a la diversidad e inclusión para garantizar que PayPal se adhiere a sus principios de diversidad e inclusión

Para proporcionar igualdad de derechos y oportunidades	Requisito legal	
Para procesar compensaciones y recompensas y, si usted es un empleado o se considera empleado a efectos fiscales, para la deducción de impuestos y contribuciones a la seguridad social	Contrato Requisito legal	
Para ofrecer y administrar sus beneficios y los de sus dependientes, como acciones, seguros, programas financieros y de bienestar, igualación de donaciones, y otros beneficios para empleados, incluidos los pagos obligatorios por maternidad y por enfermedad	Contrato Requisito legal Ejercicio de los derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral	
Para inscribirlo en un plan de jubilación de conformidad con nuestras obligaciones legales	Contrato Requisito legal Ejercicio de los derechos legalmente establecidos en el ámbito laboral	
Para apoyar los programas de voluntariado que la empresa patrocina y los grupos de recursos para empleados	Intereses legítimos Consentimiento	De conformidad con nuestros intereses, podemos asegurarnos de que pueda participar en programas de voluntariado y grupos de recursos, para lo cual facilitamos dichos programas y grupos
Para identificar nuevas oportunidades en PayPal	Intereses legítimos Consentimiento	De conformidad con nuestros intereses, podemos buscar e identificar nuevas oportunidades de negocio
Para realizar estudios de análisis de datos a fin de revisar y comprender mejor las tasas de retención y deserción de empleados	Intereses legítimos Consentimiento	De conformidad con nuestros intereses, podemos comprender las tasas de retención y deserción de empleados para garantizar que operemos de manera efectiva como fuerza laboral y empresa
Para permitir que el comité laboral trabaje en el ámbito de sus derechos legales, cuando corresponda	Requisito legal	

PayPal también puede tratar los datos personales que usted proporcione de familiares, dependientes y conocidos previa solicitud, para los siguientes fines: notificación en situaciones de emergencia, planes de beneficios que PayPal otorga y cualquier otro plan de remuneración flexible según sea necesario. Al aceptar el Aviso de Privacidad, confirma que informó a esas personas y obtuvo sus datos personales de conformidad con esta disposición y con la ley de protección de datos aplicable.

Algunos de los fines enumerados en la tabla anterior requerirán que tratemos sus datos personales confidenciales (también conocidos como “categoría especial de datos”). Utilizaremos los datos personales particularmente confidenciales de las siguientes formas y para los siguientes propósitos (siempre en la medida en que lo permitan o exijan las leyes aplicables):

- Utilizaremos la información sobre su salud física o mental, o discapacidades para garantizar la salud y seguridad de usted, nuestros empleados, socios y clientes en el lugar de trabajo. También la utilizaremos para evaluar su aptitud para trabajar; proporcionar las adaptaciones adecuadas en el lugar de trabajo; monitorear y administrar las ausencias; y administrar los beneficios.
- Utilizaremos la información sobre su raza, género o cualquier otra característica protegida para ayudar con los esfuerzos e iniciativas con relación a la diversidad e inclusión y con el monitoreo y reporte de igualdad de oportunidades.
- Utilizaremos la afiliación a comités de trabajo para registrar el estado de protecciones especiales contra el despido y cumplir con las obligaciones de la legislación laboral cuando corresponda.
- Utilizaremos la afiliación a sindicatos para pagar las primas sindicales, registrar la condición de empleado protegido y cumplir con las obligaciones de la legislación laboral a fin de establecer, ejercer o defender reclamaciones legales, cuando sea necesario.

No necesitamos su consentimiento si utilizamos categorías especiales de sus datos personales de acuerdo con nuestra política escrita para cumplir con nuestras obligaciones legales o ejercer derechos específicos en el campo del derecho laboral. Tampoco necesitamos su consentimiento si se permite de conformidad con las leyes de protección de datos aplicables. En circunstancias limitadas, podemos solicitarle su consentimiento expreso por escrito para que nos permita recopilar y tratar determinados datos personales financieros o particularmente confidenciales. Si lo hacemos, le proporcionaremos todos los detalles de la información que solicitamos y la razón por la que la necesitamos para que pueda considerar cuidadosamente si desea dar su consentimiento.

Información sobre sentencias penales y listados de sanciones

Es posible que esté sujeto a una evaluación de la lista global de sanciones en la que nosotros (o uno de nuestros proveedores de servicios externos) busquemos información sobre usted en fuentes de bases de datos que cubran los registros de sanciones, cumplimiento y aplicación de las leyes financieras, terrorismo y corrupción, aplicación de las leyes penales y delitos sexuales (en todo momento, de acuerdo con las leyes aplicables).

Solo recopilaremos y procesaremos información sobre sentencias penales si corresponde en función de la naturaleza del rol y cuando estemos autorizados legalmente para hacerlo o usted haya dado su consentimiento explícito. Todo el tratamiento se llevará a cabo de conformidad con el Aviso de Privacidad.

Uso de datos de empleados en sistemas de IA generativa para respaldar las operaciones de la empresa

Puede que utilicemos sistemas de inteligencia artificial (IA), incluidas la IA generativa y las herramientas de decisión automatizadas, para una variedad de fines empresariales, incluidos, entre otros, contribuir a las operaciones internas, aumentar la productividad y la eficiencia operativa, propósitos de capacitación y desarrollo, monitoreo de seguridad, control de calidad y cumplimiento de requisitos legales o normativos. Es posible que estos sistemas de IA accedan a ciertos datos de los empleados, tales como los datos generados, compartidos o almacenados en los sistemas de la empresa (incluidas las comunicaciones, documentos y otros contenidos digitales), o los procesen.

Dispositivos personales y monitoreo

Tal como se utiliza en el presente documento, “Recursos de PayPal” se refiere a dispositivos, software, hardware, medios de almacenamiento, sistemas de información, servidores, redes, sistemas operativos, instalaciones y aplicaciones de PayPal que pertenecen a PayPal o que PayPal opera en los dispositivos personales que usted registra en la empresa.

Dispositivos personales

Si decide registrar su dispositivo personal en PayPal, instalaremos un antivirus y software de administración de dispositivos móviles para supervisar el uso que haga de las aplicaciones de PayPal en su dispositivo. El software almacenará toda la información con relación a la empresa, incluidos calendarios, correos electrónicos y otras aplicaciones en un área segura y protegida con contraseña. Solo puede almacenar información relacionada con PayPal en esta área. No puede utilizar aplicaciones ni copias de seguridad en la nube que permitan la transferencia de datos relacionados con la empresa a terceros no seguros. En caso de que pierda su dispositivo personal, se lo roben o identifiquemos riesgos en él que representen una amenaza real o potencial para PayPal, podemos optar por cancelar el acceso del dispositivo a las aplicaciones o realizar un borrado parcial de forma remota, lo que nos permite solo eliminar las aplicaciones que tienen acceso a los Recursos de PayPal. No podemos borrar todos los datos de su dispositivo personal.

Monitoreo del lugar de trabajo y los recursos de PayPal

Monitoreamos las actividades en los Recursos de PayPal de conformidad con las leyes aplicables. Esto incluye, por ejemplo, archivos, mensajes, videos, audios, sitios web de redes sociales y publicaciones a las que se accede o se comparten por medio de un dispositivo corporativo o aplicaciones administradas en dispositivos personales. Monitoreamos nuestras oficinas y otras instalaciones del lugar de trabajo por medio de monitoreo por video, como circuitos cerrados de televisión, y escáneres de credenciales con fines de seguridad. El circuito cerrado de televisión se utiliza principalmente en las entradas y donde pueda haber equipos valiosos. El circuito cerrado de televisión no se utiliza en espacios privados ni para registrar la productividad laboral. La red informática de PayPal se monitorea con el fin de garantizar la seguridad de sus sistemas para la prestación de los servicios de PayPal y para proteger a sus clientes y empleados. También podemos monitorear con otros fines legales, como investigar una conducta indebida, ilegalidad o incumplimiento real o posible de las políticas y procedimientos de PayPal para cumplir con una obligación legal (por ejemplo, para garantizar el cumplimiento de sus derechos laborales establecidos) o proteger la información confidencial y propiedad intelectual. Puede encontrar

información acerca de nuestras actividades de monitoreo en el Aviso de Privacidad y en otras políticas o avisos de la empresa que le comuniquemos, como la Política de Uso Permitido de los Recursos de la Empresa y las Pautas para las Redes Sociales. Cuando lo exija la ley, solicitaremos su consentimiento para monitorear sus actividades en los Recursos de PayPal según el tipo de actividad de monitoreo y el motivo para hacerlo. El monitoreo se realizará de manera proporcionada y solo según lo exija o permita la ley aplicable.

Debe tener en cuenta lo siguiente:

- Se presume que la información transmitida o registrada en los Recursos de PayPal está relacionada con el trabajo y le recomendamos que no utilice los recursos con fines personales.
- PayPal puede supervisar o acceder a cualquier información de conformidad con las leyes aplicables y los acuerdos del lugar de trabajo, tales como acuerdos de comités laborales, y sujeto a las políticas internas de PayPal con relación al acceso y uso de esos datos.

Cualquier monitoreo llevado a cabo como se detalla en esta sección también se puede utilizar con relación a medidas disciplinarias que lo involucren, cuando sea necesario, de acuerdo con el procedimiento disciplinario local.

Consulte la Política de Uso Permitido de los Recursos de la Empresa para obtener más información sobre el uso permitido de los Recursos de PayPal y cómo podemos monitorearlos.

IV. Por qué compartimos datos personales

PayPal opera a nivel mundial, lo que puede requerir que compartamos los datos personales enumerados en la Sección II mencionada con otros afiliados, subsidiarias, empleados, comités laborales, proveedores de servicios y terceros con relación a PayPal en otros países como se describe a continuación y a los fines descritos en el Aviso de Privacidad. Exigimos a terceros que respeten la seguridad de sus datos y que los traten de acuerdo con la ley aplicable. PayPal no “vende” ni “comparte” sus datos personales de conformidad con las definiciones establecidas en las leyes de protección de datos aplicables. Si es residente de China, Japón o Corea del Sur, es posible que sus datos personales se transfieran a las entidades de confianza y los terceros que se mencionan [aquí](#).

Podemos compartir sus datos personales de conformidad con los siguientes detalles:

- Para llevar a cabo los usos de los datos personales descritos en el Aviso de Privacidad.
- Con nuestros proveedores de servicios que realizan servicios para nosotros y otras funciones conforme a nuestra dirección y en nuestro nombre. Los destinatarios de datos de terceros incluyen proveedores de servicios de inversión financiera, proveedores de seguros, administradores de pensiones y otros proveedores de beneficios, proveedores de cuidado infantil, servicios de apoyo para nóminas, proveedores de apoyo financiero y contable, empresas de comprobación de antecedentes personales, traslados, servicios de gestión de impuestos y viajes, expertos en salud y seguridad, gestión de instalaciones, proveedores de servicios de TI y servicios de seguridad.
- Para cumplir con nuestras obligaciones legales, reglamentos o contratos o para responder a solicitudes legales de autoridades públicas (por ejemplo, organismos de

- seguridad), sentencias judiciales, auditorías gubernamentales, citaciones y órdenes judiciales.
- Al buscar asesoramiento legal de nuestros abogados y otros asesores profesionales.
 - Para ejercer una reclamación legal o defenderse de una reclamación legal potencial o real.
 - Según sea necesario para proteger nuestros intereses, sus intereses vitales y los de otras personas, como prevenir pérdidas financieras, garantizar la seguridad y con fines de protección.
 - Con relación a una venta, liquidación o transferencia de la totalidad o parte de nuestra empresa (por ejemplo, al comprador potencial y a sus asesores profesionales), y de cualquier otra forma de acuerdo con su consentimiento.

V. Cómo y dónde transferimos y almacenamos sus datos personales

PayPal transfiere datos personales en el curso normal de su actividad. Los datos personales se pueden transferir fuera del país donde se recopilaron originalmente para los fines descritos en el Aviso de Privacidad o, si corresponde, en cualquier aviso o documento específico con relación a la protección de datos en su jurisdicción. Como nuestra sede central se encuentra en Estados Unidos, la información recopilada en otros países se transfiere de forma rutinaria a Estados Unidos para su tratamiento en la medida necesaria y según lo permitido para los usos descritos en el Aviso de Privacidad. Tomamos medidas específicas, de acuerdo con la ley de protección de datos aplicable, para proteger sus datos personales con relación a las transferencias mencionadas e implementaremos todas las medidas de seguridad necesarias adoptadas por el regulador competente de forma oportuna. En particular, nos basamos en las Normas corporativas vinculantes aprobadas por las autoridades de control competentes ([disponibles aquí](#)). Para las transferencias de datos personales de la Unión Europea, el Reino Unido y los Emiratos Árabes Unidos a terceros ubicados fuera de la Unión Europea, el Espacio Económico Europeo, el Reino Unido y los Emiratos Árabes Unidos nos basamos en las Cláusulas Contractuales Tipo, cuya copia puede solicitar al Responsable de Protección de Datos de PayPal con los datos de contacto que se proporcionan a continuación. Si lo solicita, le proporcionaremos información más detallada sobre los países a los que se transfieren sus datos personales.

VI. Cómo protegemos su información?

En PayPal, nos comprometemos a proteger la seguridad y confidencialidad de sus datos personales. Para ello, implementamos los controles necesarios que varían en función de la sensibilidad de los datos personales que procesamos. Los controles incluyen cifrado, restricciones de acceso y otras medidas técnicas y organizativas para garantizar la protección de sus datos personales y evitar que sus datos personales se pierdan accidentalmente, se utilicen o se acceda a ellos de forma no autorizada. Además, limitamos el acceso a sus datos personales a empleados, agentes, contratistas, subprocessadores y otros terceros que tengan motivos comerciales para conocerlos. En caso de que nosotros o uno de nuestros proveedores de servicios estemos involucrados en una presunta infracción de seguridad de los datos, le informaremos a usted y a cualquier regulador que corresponda si tenemos la obligación legal de hacerlo.

VII. Durante cuánto tiempo conservamos sus datos personales?

Conservamos sus datos personales durante el tiempo que sea razonablemente necesario a fin de cumplir con los objetivos para los que los recopilamos, incluidos aquellos que tiene como objetivo cumplir con cualquier requisito legal, normativo, fiscal, contable, de recursos humanos o de informes, o durante el tiempo que su declaración de consentimiento (si corresponde) nos permita conservarlos o durante el tiempo que se mantenga la relación laboral. Una vez finalizada la relación laboral o el contrato, los datos se conservarán, debidamente protegidos, a fin de cumplir con las obligaciones legales o contractuales aplicables y durante el tiempo necesario para el cumplimiento. Podemos conservar sus datos personales en caso de una queja o si creemos razonablemente que existe la posibilidad de un litigio con respecto a nuestra relación con usted. Nuestra política de conservación de datos describe varios plazos de retención según el tipo o categoría de datos personales tratados. Consulte la política de conservación de datos para obtener más información. Destruiremos sus datos personales, de forma que no se nos permita recuperar la información o tomaremos medidas a fin de anonimizarla adecuadamente para que ya no se le pueda identificar a partir de ella.

VIII. Sus derechos de privacidad

Es importante que los datos personales que tenemos sobre usted sean precisos y estén actualizados. Manténganos informados si alguno de sus datos personales cambia durante su relación laboral con nosotros.

Los empleados y trabajadores independientes por proyecto de PayPal y sus agentes autorizados, cuando esté permitido, pueden hacer ciertas solicitudes con respecto a sus datos personales, que pueden ser diferentes según las leyes de protección de datos aplicables. Según la jurisdicción en la que resida y sujeto a las excepciones aplicables y diferencias de definición entre las distintas leyes estatales de EE. UU. y otras leyes de protección de datos, es posible que tenga derecho a lo siguiente:

- Solicitar acceso (derecho a conocer su información) a sus datos personales y obtener una copia de los datos que tenemos sobre usted.
- Conocer a los terceros con los que hayamos compartido datos personales.
- Solicitar la corrección de sus datos personales.
- Solicitar la eliminación de sus datos personales.
 - o Al procesar sus solicitudes de eliminación, las evaluamos en el marco de nuestras políticas corporativas, analizamos si se cumplieron los fines para los que se recopiló inicialmente la información y si los datos ya no son necesarios. Por ejemplo, en la medida en que lo permita la ley aplicable, es posible que rechacemos una solicitud de eliminación si la retención de sus datos personales es necesaria, en nuestro interés legítimo, para cumplir con requisitos legales o ayudar a gestionar el riesgo y la seguridad del personal de PayPal.
- Restringir el tratamiento de sus datos personales.
- Solicitar la transferencia de sus datos personales a otra empresa.
- Presentar una queja ante una autoridad de control y buscar una reparación judicial, cuando se permita.

Además, tiene derecho a oponerse al tratamiento de sus datos personales.

Ciertas leyes estatales en los EE. UU. también otorgan a los residentes de esos estados el derecho a optar por no participar en la “venta” (divulgación de información personal a cambio de dinero u otra retribución) o “uso compartido” (divulgación de información personal para publicidad conductual en contextos cruzados) de su información personal o el uso de ella para ciertos tipos de publicidad dirigida. PayPal no vende ni comparte sus datos.

En caso de que hayamos tratado sus datos personales de conformidad con su consentimiento, usted tiene derecho a retirarlo en cualquier momento. Sin embargo, tenga en cuenta que esto no afectará la legalidad del tratamiento previo al retiro.

Responderemos a cualquier solicitud de su parte o de parte de un agente autorizado, cuando se permita, de conformidad con la ley aplicable. Puede haber circunstancias en las que no podamos cumplir con su solicitud. Consulte la sección “Contáctenos” a continuación para saber cómo comunicarse con nosotros a fin de ejercer sus derechos de privacidad o de presentar una queja.

Tenga en cuenta que no todos estos derechos se aplicarán todo el tiempo. Sus circunstancias, tales como su jurisdicción, determinarán si tiene derechos adicionales, si tiene un derecho específico y si un derecho específico que tiene es aplicable. Envíenos un correo electrónico a globalprivacy@paypal.com para obtener más información.

IX. Cambios del aviso

Realizaremos cambios en el Aviso de Privacidad en forma ocasional para asegurarnos de estar al día con los cambios en nuestras prácticas y leyes. Le notificaremos con 21 días de anticipación sobre cualquier cambio significativo y, si así lo exige la ley aplicable, solicitaremos su consentimiento antes de que los cambios entren en vigencia. También podemos notificarle de otras maneras en forma ocasional sobre el tratamiento de sus datos personales. Le recomendamos que revise el Aviso de Privacidad periódicamente para comprender las prácticas de privacidad de PayPal y los derechos que pueda tener.

X. Idioma

El Aviso de Privacidad está redactada en varios idiomas. La versión en inglés es la original. En caso de incoherencia o discrepancia entre la versión original en inglés y una traducción a cualquier otro idioma, prevalecerá la versión en el idioma local.

XI. Contáctenos

El responsable del tratamiento de sus datos personales es la Entidad de PayPal que lo contrató. Si desea obtener más información sobre cómo PayPal trata los datos personales, el ejercicio de sus derechos de privacidad o la presentación de una queja, o si tiene preguntas sobre el Aviso de Privacidad, cree un ticket en el área de recursos humanos de Employee Central de Bridge, llame al +1-855-489-0343 y pulse 6, envíe un correo electrónico al Equipo Global de Privacidad a globalprivacy@paypal.com o comuníquese con el responsable de protección de datos de PayPal, Gareth Jones, en PayPal (Europe) S.à.r.l. et Cie, S.C.A., 22-24 Boulevard Royal L-2449, Luxemburgo.