

Informacje dotyczące zasad ochrony danych pracowników i pracowników tymczasowych firmy PayPal

Data wejścia w życie: 1 stycznia 2026 r.

Spis treści

I.	Omówienie.....	2
II.	Gromadzone dane osobowe.....	2
III.	Powody gromadzenia danych osobowych	6
IV.	Dlaczego firma PayPal udostępnia dane osobowe.....	15
V.	W jaki sposób i gdzie przekazujemy i przechowujemy dane osobowe.....	15
VI.	W jaki sposób firma PayPal chroni dane Pracownika?.....	16
VII.	Jak długo firma PayPal przechowuje dane osobowe Pracownika?.....	16
VIII.	Prawa przysługujące Pracownikowi w zakresie ochrony danych.....	17
IX.	Zmiany w niniejszych informacjach	18
X.	Język	18
XI.	Kontakt z firmą PayPal	18

I. Omówienie

Niniejsze Informacje dotyczące zasad ochrony danych wyjaśniają, w jaki sposób i dlaczego firma PayPal, Inc. oraz jej podmioty stowarzyszone i zależne („firma PayPal”), w tym podmiot PayPal, dla którego Pracownik pracuje („Podmiot PayPal”), gromadzą, przechowują, wykorzystują, przekazują i udostępniają dane osobowe Pracownika w trakcie i po zakończeniu współpracy z firmą PayPal, zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych. Niniejsze Informacje dotyczące zasad ochrony danych dotyczą wszystkich pracowników i pracowników tymczasowych firmy PayPal. Niniejsze Informacje dotyczące zasad ochrony danych nie stanowią części żadnej umowy o pracę ani innej umowy o świadczenie usług.

Administratorem danych odpowiedzialnym za dane osobowe Pracownika jest Podmiot PayPal, dla którego Pracownik pracuje. Na przykład, jeśli Pracownik pracuje na stanowisku w firmie PayPal w Australii, Podmiotem PayPal jest spółka PayPal Australia Pty, Ltd, jeśli Pracownik pracuje na stanowisku w firmie PayPal w Wielkiej Brytanii, Podmiotem PayPal jest spółka PayPal UK Ltd., jeśli Pracownik pracuje na stanowisku w firmie PayPal w Stanach Zjednoczonych, Podmiotem PayPal jest spółka PayPal, Inc. lub PayPal Data Services, Inc., a jeśli Pracownik pracuje na stanowisku w firmie PayPal w Kanadzie, Podmiotem PayPal jest spółka PayPal Canada Co.

Żadne z postanowień niniejszych Informacji dotyczących zasad ochrony danych nie ma na celu ograniczenia ani odebrania jakichkolwiek praw lub środków ochrony, które mogą przysługiwać Pracownikowi na mocy obowiązującego prawa w jego kraju lub jurysdykcji. Jeśli jakiekolwiek postanowienie niniejszych Informacji dotyczących zasad ochrony danych jest niezgodne z którymkolwiek z przepisów tego prawa, pierwszeństwo ma odpowiedni przepis prawa lub środek ochrony. Oznacza to, że niektóre z opisanych czynności przetwarzania mogą nie być wykonywane w niektórych krajach. Jeśli Pracownik pragnie uzyskać więcej informacji w tym zakresie, powinien skontaktować się z firmą PayPal lub, jeśli informacje takie zostały już udostępnione, powinien zapoznać się z dodatkową informacją lub dokumentem dotyczącym ochrony danych w jurysdykcji Pracownika..

II. Gromadzone dane osobowe

W przypadku pracowników firma PayPal gromadzi dane osobowe, które Pracownik podaje podczas procesu rekrutacji i w okresie zatrudnienia. Firma PayPal może również, w zakresie niezbędnym do celów określonych w punkcie III poniżej i zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, gromadzić informacje o Pracowniku z innych źródeł lub od podmiotów zewnętrznych, takich jak serwis LinkedIn, inne serwisy społecznościowe, agencje rekrutacyjne, biura informacji kredytowej lub inne agencje weryfikacyjne lub firmy, w których Pracownik pracował przed zatrudnieniem w firmie PayPal. Obejmuje to informacje o zatrudnieniu Pracownika w firmie przejętej przez firmę PayPal.

W przypadku pracowników tymczasowych firma PayPal może gromadzić dane osobowe przekazane przez firmę Pracownika w ramach procesu zabezpieczania pracy dla Pracownika w firmie PayPal lub gromadzić dane osobowe Pracownika bezpośrednio. Jeśli Pracownik przyjmie ofertę pracy lub zlecenie od firmy PayPal, firma PayPal będzie gromadzić dane osobowe podane przez Pracownika w uzgodnionym okresie pracy w firmie PayPal.

Dane osobowe Pracownika są gromadzone, wykorzystywane i przetwarzane zgodnie z wybranymi podstawami prawnymi, które różnią się w zależności od konkretnego wykorzystania danych osobowych. Podstawy te mogą obejmować m.in. (zawsze w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa):

- wykonanie umowy i konieczność przetwarzania danych przed zawarciem umowy z Pracownikiem („Umowa”);
- uzasadnione cele i interesy firmy PayPal (pod warunkiem, że interesy i prawa podstawowe Pracownika nie są nadrzędne wobec tych celów) („Prawnie uzasadnione interesy”);
- gdy jest to wymagane na mocy przepisów prawa lub w inny sposób w celu zapewnienia zgodności z prawami i obowiązkami firmy PayPal wynikającymi z przepisów prawa lub wykonywania praw w związku z zatrudnieniem lub zaangażowaniem Pracownika („Wymogi prawne”);
- za zgodą Pracownika, jeśli Pracownik przekazał firmie PayPal swoje oświadczenie o wyrażeniu zgody („Zgoda”);
- w przypadku, gdy wymaga tego interes publiczny, np. w celu monitorowania równości szans („Interes publiczny”);
- gdy jest to konieczne do ochrony żywotnych interesów Pracownika lub innej osoby („Żywotne interesy”); lub
- w stosownych przypadkach, zgodnie z innymi podstawami prawnymi przewidzianymi w obowiązujących przepisach ustawowych lub wykonawczych.

Więcej informacji na temat tego, kiedy firma PayPal korzysta z każdej z tych podstaw, podano w tabeli w punkcie III poniżej.

Obowiązki firmy PayPal oraz rodzaj danych osobowych gromadzonych i przetwarzanych przez firmę PayPal może się różnić w zależności od regionu Pracownika. Należy pamiętać, że nieprzekazanie firmie PayPal danych osobowych w okolicznościach określonych w Informacjach dotyczących zasad ochrony danych może skutkować niemożnością wywiązania się przez Pracownika lub firmę PayPal z obowiązków prawnych lub uznaniem, że Pracownik lub firma PayPal narusza obowiązujące przepisy ustawowe i wykonawcze lub postanowienia sądów lub właściwych organów.

W razie konieczności firma PayPal może zwrócić się do Pracownika o pisemną zgodę na przetwarzanie określonych danych osobowych (w tym szczególnych kategorii danych osobowych, zdefiniowanych w niektórych regionach jako dane wrażliwe). Każda taka zgoda podlega przepisom prawa kraju, w którym Pracownik się znajduje, w związku z czym zgody mogą różnić się pod kątem zakresu i konsekwencji w odniesieniu do pracowników i pracowników tymczasowych. W przypadku, gdy firma PayPal wystąpi o zgodę Pracownika, firma PayPal dołoży wszelkich starań, aby zgoda Pracownika była konkretna, świadoma, jednoznaczna, udzielona w sposób faktycznie dobrowolny i swobodny oraz aby, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, Pracownik nie poniósł żadnych negatywnych konsekwencji w wyniku podjęcia decyzji o cofnięciu lub nieudzieleniu zgody. Firma PayPal zachęca do szczegółowego zapoznania się z każdą zgodą, o którą firma PayPal występuje, aby upewnić się, że Pracownik w pełni rozumie zakres zgody i konsekwencje udzielenia lub nieudzielenia takiej zgody.

Jeśli Pracownik wyrazi swoją zgodę, wszelkie dane osobowe przekazane na podstawie tej zgody będą dostępne tylko dla osób, które muszą je znać. Zgodę taką można cofnąć w każdej chwili. Należy jednak pamiętać, że nie wpłynie to na zgodność z prawem przetwarzania danych osobowych, które miało miejsce przed cofnięciem zgody.

Kategorie danych osobowych, które firma PayPal może gromadzić na temat Pracownika, w zależności od regionu, w którym Pracownik jest zatrudniony:

1. Informacje, które identyfikują Pracownika lub osoby pozostające na utrzymaniu Pracownika, beneficjentów i inne osoby związane z zatrudnieniem Pracownika, na przykład:
 - Imię i nazwisko, w tym preferowane imię i nazwisko
 - Dane kontaktowe (takie jak adres, numer telefonu i adres e-mail), w tym informacje dotyczące kontaktu w nagłych wypadkach
 - Numer paszportu i powiązane informacje
 - Numer ubezpieczenia społecznego (SSN), dowód osobisty, numer identyfikacji podatkowej lub równoważny numer/identyfikator
2. Dokumentacja i informacje finansowe gromadzone przez Pracownika lub stronę trzecią, na przykład:
 - Historia zatrudnienia, dokumentacja i informacje o wynikach
 - Informacje o miejscu pracy, wynagrodzeniu, urlopie wypoczynkowym i świadczeniach
 - Informacje o wykształceniu i kwalifikacjach zawodowych
 - Informacje dotyczące sprawdzania danych (w tym weryfikacji zdolności kredytowej, kontroli OFAC oraz informacje o karalności i powiązane informacje o przeszłości)
 - Informacje podatkowe związane z zatrudnieniem lub zaangażowaniem Pracownika
 - Informacje o płatności
 - Informacje o koncie PayPal, karcie kredytowej i debetowej
 - Informacje dotyczące rekrutacji (w tym dokumentacja dotycząca prawa do pracy, referencje i inne informacje zawarte w CV lub liście motywacyjnym w ramach procesu rekrutacji)
 - Data i powód odejścia
 - Wyniki kontroli statusu zatrudnienia, szczegółowe informacje na temat udziału i powiązania Pracownika z pośrednikiem, za pośrednictwem którego Pracownik świadczy usługi
 - Członkostwo w radzie zakładowej/związku zawodowym/organizacji pracowniczej
3. Cechy osobowe, jeśli pozwalają na to obowiązujące przepisy prawa w jurysdykcji Pracownika (np. w niektórych krajach „binarność płci” nie jest prawnie uznawana i z tego powodu firma PayPal nie będzie gromadzić danych o tożsamości płciowej Pracownika), na przykład:
 - Wiek
 - Płeć
 - Tożsamość płciowa
 - Narodowość
 - Informacje o niepełnosprawności
 - Status opiekuna
 - Stan cywilny
 - Status rodzicielski i informacje o ciąży
 - Stosunek do służby wojskowej i/lub status weterana
 - Dane dotyczące zdrowia, w tym stan zdrowia, dokumentacja dotycząca zdrowia i chorób, informacje związane ze szczepieniami przeciwko chorobom zakaźnym lub odpornością na nie
 - Obywatelstwo
 - Status LGBTQ+
 - Rasa
 - Pochodzenie etniczne
 - Charakterystyka fizyczna lub opis

4. Aktywność w Internecie lub innej sieci elektronicznej, na przykład:
 - Interakcje z witrynami, aplikacjami, urządzeniami lub innymi zasobami cyfrowymi firmy PayPal, wysyłane i odbierane wiadomości e-mail
 - Dane geolokalizacyjne
 - Informacje z mediów społecznościowych
5. Informacje dźwiękowe, głosowe, elektroniczne, wizualne lub podobne, na przykład:
 - Zdjęcia i filmy
 - Nagrania rozmów (spotkania/obsługa klienta)
6. Informacje uzyskiwane na podstawie danych osobowych Pracownika, na przykład:
 - Oceny oszustw i ryzyka
 - Przydatność do ról i potencjał rozwojowy

Ujawnianie informacji zgodnie z ustawą CCPA

Jeśli Pracownik jest mieszkańcem Kalifornii, wyłącznie dla celów kalifornijskiej ustawy o ochronie danych osobowych konsumentów z późniejszymi zmianami i uzupełnieniami wynikającymi z kalifornijskiej ustawy o prawach w zakresie danych osobowych (CCPA), należy zapoznać się z poniższym zestawieniem kategorii danych osobowych gromadzonych na temat Pracownika w stosownych przypadkach, odpowiednio od kategorii określonych w CCPA:

Kategorie danych osobowych	Przykłady
Identyfikatory	Imię i nazwisko, adres IP, unikatowe identyfikatory osobiste, numer ubezpieczenia społecznego, nazwy użytkowników
Kategorie danych osobowych zgodnie prawem Kal. Kod. Cywilny 1798.80(e)	Imię i nazwisko, adres, numer ubezpieczenia społecznego, numer telefonu, historia zatrudnienia, numer paszportu, cechy fizyczne lub opis
Charakterystyka klasyfikacji chronionych na mocy prawa Kalifornii lub prawa federalnego	Płeć, stan cywilny, rasa, niepełnosprawność fizyczna, stan zdrowia, wiek
Wrażliwe dane osobowe	Numer ubezpieczenia społecznego, numer paszportu, osobiste informacje o kontaktach PayPal i Venmo, w tym przesyłki pocztowe, wiadomości e-mail i SMS-y dotyczące tych kont, informacje o rasie, stanie zdrowia, orientacji seksualnej, dane biometryczne
Informacje handlowe, w tym dokumentacja dotycząca majątku osobistego, produktów lub usług zakupionych, uzyskanych lub	Tylko w zakresie zgromadzonym w ramach „Informacji o aktywności w Internecie lub innych sieciach elektronicznych”

rozważanych, oraz historia lub trendy związane z zakupami lub konsumpcją.	
Informacje o działaniach w Internecie lub w innych sieciach elektronicznych	Interakcje z witrynami, aplikacjami, urządzeniami lub innymi zasobami cyfrowymi firmy PayPal
Dane geolokalizacyjne	Precyzyjna lokalizacja urządzenia
Informacje audio, elektroniczne, graficzne, termalne, zapachowe lub podobne	Patrz „Informacje o działaniach w Internecie lub w innych sieciach elektronicznych”
Informacje dotyczące kwalifikacji zawodowych lub zatrudnienia	Życiorys, CV, testy umiejętności, historia zatrudnienia, referencje, kwalifikacje i certyfikaty zawodowe, umiejętności
Informacje o wykształceniu	Historia wykształcenia, uzyskane stopnie naukowe, faktyczne lub przewidywane daty ukończenia studiów
Wnioski wyciągnięte z powyższych kategorii danych osobowych	Uzdolnienia, zainteresowania, produktywność

III. Powody gromadzenia danych osobowych

Firma PayPal gromadzi informacje o Pracowniku w zakresie niezbędnym do celów związanych z zatrudnieniem Pracownika w firmie PayPal. W szczególności firma PayPal gromadzi, wykorzystuje i przetwarza dane osobowe zarówno pracowników, jak i pracowników tymczasowych w następujących celach opisanych poniżej w oparciu o wymienioną podstawę prawną, która może się różnić w zależności od obowiązujących przepisów o ochronie danych i jurysdykcji.

Cel	Podstawa prawna	Uzasadniony interes (jeśli dotyczy)
Kontrole weryfikacyjne przed zatrudnieniem i w trakcie zatrudnienia (w tym w celu sprawdzenia, czy Pracownik ma prawo pracować w danym regionie)	Umowa Wymóg prawny Medycyna pracy lub profilaktyka zdrowotna w zakresie oceny zdolności pracownika do pracy	
Zarządzanie całością procesu zaangażowania lub zatrudnienia pracownika w firmie PayPal oraz administrowanie umową zawartą z pracownikiem (lub z firmą zewnętrzną, jeśli ma to zastosowanie w przypadku CW)	Umowa Wymóg prawny Wykonywanie praw ustawowych w dziedzinie zatrudnienia	
Zarządzanie szkoleniami i możliwościami rozwoju związanymi z pełnioną przez Pracownika funkcją lub zgodnie z wymogami prawa, a także rozwijanie nowych umiejętności w ramach ogólnego rozwoju kariery zawodowej Pracownika	Wymóg prawny Prawnie uzasadnione interesy	W interesie firmy PayPal leży zarządzanie zatrudnieniem Pracownika i wspieranie ogólnego rozwoju jego kariery zawodowej
Rozwiązywanie problemów dyscyplinarnych lub związanych ze skargami	Umowa Wymóg prawny Prawnie uzasadnione interesy Wykonywanie praw ustawowych w dziedzinie zatrudnienia	W interesie firmy PayPal leży dopilnowanie, żeby Pracownik przestrzegał wszystkich obowiązujących zasad i procedur
Zarządzanie urlopem Pracownika lub jego nieobecnością w pracy	Umowa Prawnie uzasadnione interesy Wykonywanie praw ustawowych w dziedzinie zatrudnienia	W interesie firmy PayPal leży zapewnienie i dostosowanie odpowiedniego wynagrodzenia, a także zapewnienie odpowiedniego zastępstwa podczas nieobecności Pracownika
Zarządzanie dostępem do obiektów, sprzętu i systemów firmy PayPal	Umowa Prawnie uzasadnione interesy Wykonywanie praw ustawowych w dziedzinie zatrudnienia	W interesie firmy PayPal leży zapewnienie Pracownikowi obiektów, sprzętu i systemów, które są odpowiednie do potrzeb biznesowych firmy, oraz umożliwienie Pracownikowi wykonywania jego roli w firmie

		PayPal
W celu zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony aktywów, mienia, obiektów, informacji o klientach i personelu PayPal, zapewniając Pracownikom bezpieczeństwo i bezpieczne środowisko pracy.	Wymóg prawny Prawnie uzasadnione interesy Wykonywanie praw ustawowych w dziedzinie zatrudnienia	W interesie firmy PayPal leży zapewnienie ochrony i bezpieczeństwa Pracownika oraz naszego majątku, mienia, obiektów i informacji

Zarządzanie, ocena i podejmowanie decyzji dotyczących obowiązków zawodowych i wyników pracy Pracownika	Umowa Prawnie uzasadnione interesy Wykonywanie praw ustawowych w dziedzinie zatrudnienia Zgoda	W interesie firmy PayPal leży dopilnowanie, żeby Pracownik wykonywał swoje obowiązki zgodnie z ustaloną rolą, oraz ocena pracy Pracownika w celu upewnienia się, że jest on zadowolony ze swojej roli i że osiąga związane z nią cele
Zarządzanie kosztami podróży służbowych i wydatkami zgodnie z polityką podróży i wydatków i programami relokacji pracy	Umowa Prawnie uzasadnione interesy Wykonywanie praw ustawowych w dziedzinie zatrudnienia	W naszym interesie leży zapewnienie Państwu odpowiedniego i stosownego zwrotu wszelkich poniesionych wydatków zgodnie z politykami i procedurami
Umożliwienie firmie PayPal kontaktu z Pracownikiem (lub członkami rodziny Pracownika) w nagłych wypadkach	Żywotne interesy Prawnie uzasadnione interesy Wykonywanie praw ustawowych w dziedzinie zatrudnienia	W naszym interesie leży aby zapewnić kontakt z Tobą lub członkami Twojej rodziny w przypadku potencjalnego lub rzeczywistego wypadku

Prowadzenie wewnętrznych postępowań wyjaśniających (dotyczących potencjalnych naruszeń prawa i zasad firmy PayPal lub zapobiegania oszustwom)	Wymagania prawne Prawnie uzasadnione interesy Wykonywanie praw ustawowych w dziedzinie zatrudnienia	W interesie firmy PayPal leży badanie potencjalnych lub faktycznych naruszeń przepisów prawa lub zasad firmy PayPal i zapobieganie oszustwom, ponieważ firma PayPal musi zapewniać zgodne z prawem, bezpieczne środowisko oraz może zostać pociągnięta do odpowiedzialności za bezprawne działania jej personelu
Przestrzeganie obowiązków prawnych, na przykład wynikających z kontroli związanych z sankcjami (np. OFAC), a także wykonywanie wszelkich obowiązków w zakresie składania dokumentów podatkowych, księgowości, ubezpieczeń społecznych, regulacyjnych i ubezpieczeniowych, kontrolnych	Wymagania prawne Wykonywanie praw ustawowych w dziedzinie zatrudnienia	

Ustalanie, dochodzenie lub obrona roszczeń prawnych	Wymagania prawne Prawnie uzasadnione interesy Wnoszenie roszczeń lub wszczynanie postępowań prawnych lub prowadzenie obrony przed nimi	W naszym interesie leży upewnienie się, że firma jest odpowiednio przygotowana do wnoszenia lub dochodzenia wszelkich roszczeń prawnych przeciwko Pracownikowi lub innym osobom lub do obrony
Z zastrzeżeniem wymogów obowiązującego prawa, monitorowanie korzystania przez Pracownika z naszych systemów informacyjnych i komunikacyjnych w celu zapewnienia zgodności z zasadami bezpieczeństwa informacji, zasadami i procedurami zachowania poufności oraz innymi zasadami firmy PayPal	Prawnie uzasadnione interesy Zgoda	W naszym interesie leży zapewnienie, aby jej systemy informacyjne i komunikacyjne były wykorzystywane w sposób zgodny z prawem, odpowiedzialny i odpowiedni oraz przez cały czas zgodnie z zasadami i procedurami firmy PayPal w zakresie bezpieczeństwa informacji

Przekazywanie potencjalnym nabywcom i ich profesjonalnym doradcom informacji o sprzedaży, zbyciu lub przeniesieniu całości lub części działalności firmy	Prawnie uzasadnione interesy Zgoda	W naszym interesie leży przekazywanie potencjalnym nabywcom i ich profesjonalnym doradcom ograniczonych danych osobowych niezbędnych do odzwierciedlenia struktury i siły roboczej firmy PayPal w związku ze sprzedażą, zbyciem lub przeniesieniem całości lub części
Zapewnienie bezpieczeństwa sieci i informacji, w tym zapobieganie nieautoryzowanemu dostępowi do naszych systemów komputerowych i systemów komunikacji elektronicznej oraz zapobieganie dystrybucji złośliwego oprogramowania	Wymagania prawne Prawnie uzasadnione interesy Wykonywanie praw ustawowych w zakresie zatrudnienia Zgoda	W interesie firmy PayPal leży ochrona jej systemów, danych (w tym danych osobowych), informacji i innej własności
Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ocena zdolności do pracy Pracownika, zapewnienie odpowiednich warunków w miejscu pracy, monitorowanie i zarządzanie nieobecnościami oraz zarządzanie świadczeniami. Cała dokumentacja i dane medyczne będą przechowywane oddzielnie od dokumentacji pracowniczej	Wymóg prawny Prawnie uzasadnione interesy Żywotne interesy Medycyna pracy lub profilaktyka medyczna w celu oceny zdolności Pracownika do pracy Wykonywanie praw ustawowych w dziedzinie zatrudnienia	W interesie firmy PayPal leży zapewnienie Pracownikowi optymalnego środowiska pracy, tak aby Pracownik mógł ją jak najlepiej wykonywać, co zapewni satysfakcję z pracy i odpowiednią wydajność
Zarządzanie uczestnictwem w planach świadczeń oferowanych przez PayPal	Umowa Prawnie uzasadnione interesy Wykonywanie praw ustawowych w dziedzinie zatrudnienia	W naszym interesie leży przetwarzanie danych osobowych Pracownika, tak aby Pracownik mógł otrzymać

Analizy, inicjatywy i spostrzeżenia dotyczące różnorodności i włączenia	Interes publiczny Prawnie uzasadnione interesy Wymóg prawny Zgoda	W naszym interesie firmy leży gromadzenie danych osobowych związanych z różnorodnością i włączeniem, co pozwoli zapewnić firmie PayPal przestrzeganie zasad różnorodności i włączenia
Zapewnienie równych praw i szans	Wymóg prawny	
W celu przetwarzania wynagrodzeń i nagród oraz, jeśli Pracownik jest pracownikiem lub jest uznawany za pracownika do celów podatkowych, w celu potrącania podatku i składek na ubezpieczenie społeczne.	Umowa Wymóg prawny	
Oferowanie Pracownikowi świadczeń i zarządzanie świadczeniami Pracownika i osób pozostających na jego utrzymaniu, takimi jak akcje, ubezpieczenia, programy finansowe i zdrowotne oraz wnoszenie składek pracodawcy i realizowanie innych świadczeń pracowniczych, w tym ustawowego zasiłku macierzyńskiego i ustawowego zasiłku chorobowego	Umowa Wymóg prawny Wykonywanie praw ustawowych w zakresie zatrudnienia	
Zapisanie Pracownika do programu emerytalnego zgodnie z ustawowymi obowiązkami firmy PayPal	Umowa Wymóg prawny Wykonywanie praw ustawowych w zakresie zatrudnienia	
Wspieranie sponsorowanych przez firmę programów wolontariackich i sieci pracowniczych	Prawnie uzasadnione interesy Zgoda	W naszym interesie leży zapewnienie Pracownikowi możliwości uczestniczenia w programach wolontariackich i sieciach pracowniczych poprzez ułatwianie

Identyfikowanie nowych możliwości w firmie PayPal	Prawnie uzasadnione interesy Zgoda	W interesie firmy PayPal leży poszukiwanie i identyfikowanie nowych możliwości biznesowych
Przeprowadzanie analiz danych w celu wypracowania przeglądu i lepszego zrozumienia wskaźników utrzymania i odejść pracowników	Prawnie uzasadnione interesy Zgoda	W interesie firmy PayPal leży zrozumienie wskaźników utrzymania i odejść pracowników, co pozwala firmie upewnić się, że przedsiębiorstwo działa efektywnie zarówno jako siła robocza, jak i firma
Umożliwienie radzie pracowników funkcjonowania w zakresie jej ustawowych uprawnień, w stosownych przypadkach	Wymóg prawny	

Firma PayPal może również przetwarzać na żądanie przekazane przez Pracownika dane osobowe członków rodziny, osób pozostających na utrzymaniu i znajomych w następujących celach: w celu powiadamiania takich osób w sytuacjach nadzwyczajnych, w związku z planami świadczeń zapewnianymi przez firmę PayPal i innymi elastycznymi planami wynagrodzeń, w zależności od potrzeb. Akceptując niniejsze Informacje dotyczące zasad ochrony danych, Pracownik potwierdza, że poinformował te osoby i uzyskał ich dane osobowe zgodnie z niniejszym postanowieniem i obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

Niektóre z celów wymienionych w powyższej tabeli będą wymagały od firmy PayPal przetwarzania wrażliwych danych osobowych Pracownika (znanych również jako „szczególna kategoria danych”). Firma PayPal będzie wykorzystywać szczególnie wrażliwe dane osobowe w następujący sposób i w następujących celach (zawsze w zakresie dozwolonym lub wymagany przez obowiązujące przepisy prawa):

- Firma PayPal będzie wykorzystywać informacje o zdrowiu fizycznym lub psychicznym lub statusie niepełnosprawności Pracownika, aby zapewnić bezpieczeństwo i higienę pracy Pracownika, naszych pracowników, partnerów i klientów w miejscu pracy oraz aby ocenić zdolność Pracownika do pracy, zapewnić odpowiednie udogodnienia w miejscu pracy, monitorować nieobecności i zarządzać nimi oraz zarządzać świadczeniami
- firma PayPal będzie wykorzystywać dane o rasie, płci lub innych chronionych cechach Pracownika w ramach wysiłków i inicjatyw związanych z różnorodnością i integracją oraz do istotnego monitorowania i raportowania równych szans
- firma PayPal będzie wykorzystywać członkostwo w radzie pracowników do rejestracji statusu szczególnej ochrony przed wypowiedzeniem i w stosownych przypadkach do wypełnienia obowiązków wynikających z prawa pracy
- firma PayPal będzie wykorzystywać fakt przynależności do związków zawodowych do opłacania składek związkowych, rejestrowania statusu pracownika chronionego oraz w celu wypełnienia obowiązków wynikających z prawa pracy w zakresie ustalania, dochodzenia lub obrony roszczeń, gdy będzie to konieczne

Firma PayPal nie potrzebuje zgody Pracownika w przypadku korzystania ze szczególnych kategorii danych osobowych Pracownika zgodnie z pisemną polityką firmy w celu wypełnienia

zobowiązań prawnych lub skorzystania z określonych praw wynikających z przepisów prawa pracy lub w inny sposób dozwolony przez obowiązujące przepisy o ochronie danych. W rzadkich okolicznościach firma PayPal może zwrócić się do Pracownika z prośbą o wyraźną pisemną zgodę na gromadzenie i przetwarzanie pewnych szczególnie wrażliwych lub finansowych danych osobowych. W takim wypadku, firma PayPal przekaze Pracownikowi wszystkie szczegółowe informacje dotyczące niezbędnych danych oraz powód, dla którego firma PayPal potrzebuje takich danych, tak aby Pracownik mógł dokładnie rozważyć, czy chce wyrazić zgodę.

Informacje o wyrokach skazujących i wykazach sankcji

Pracownik może zostać sprawdzony w globalnych wykazach sankcji. W ramach takiej kontroli firma PayPal (lub jeden z zewnętrznych dostawców usług firmy PayPal) wyszuka informacje o Pracowniku w źródłach baz danych obejmujących zagadnienia dotyczące sankcji, przestrzegania i egzekwowania przepisów finansowych, terroryzmu i korupcji, egzekwowania przepisów prawa karnego i przestępstw seksualnych (každorazowo w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami prawa).

Firma PayPal będzie gromadzić i przetwarzać informacje o wyrokach skazujących tylko wtedy, gdy będzie to właściwe ze względu na charakter stanowiska i gdy firma PayPal będzie mogła wykonywać te czynności zgodnie z prawem lub za wyraźną zgodą Pracownika. Wszelkie takie przetwarzanie danych będzie odbywać się zgodnie z niniejszymi Informacjami dotyczącymi zasad ochrony danych.

Wykorzystanie danych pracowników w systemach generatywnej sztucznej inteligencji do wspierania działalności biznesowej

Możemy wykorzystywać systemy sztucznej inteligencji (AI) — w tym generatywną sztuczną inteligencję i zautomatyzowane narzędzia decyzyjne — do różnych celów biznesowych, w tym między innymi do wspierania operacji wewnętrznych, zwiększania produktywności i wydajności operacyjnej, szkoleń i rozwoju, monitorowania bezpieczeństwa, kontroli jakości oraz zgodności z wymogami prawnymi lub regulacyjnymi. Niektóre dane pracowników, takie jak dane generowane, udostępniane lub przechowywane w systemach firmowych — w tym komunikacja, dokumenty i inne treści cyfrowe — mogą być dostępne dla tych systemów sztucznej inteligencji lub przetwarzane przez te systemy.

Urządzenia osobiste i monitoring

Używane w niniejszym dokumencie określenie „Zasoby PayPal” odnosi się do urządzeń, oprogramowania, sprzętu, nośników pamięci, systemów informatycznych, serwerów, sieci, systemów operacyjnych i obiektów posiadanych lub obsługiwanych przez PayPal, a także do aplikacji PayPal na urządzeniach osobistych, które Pracownik rejestruje w firmie PayPal.

Urządzenia osobiste

Jeśli Pracownik zdecyduje się zarejestrować swoje urządzenie osobiste w systemie PayPal, firma PayPal zainstaluje oprogramowanie antywirusowe i oprogramowanie do zarządzania urządzeniami mobilnymi w celu monitorowania korzystania przez Pracownika z aplikacji PayPal na tym urządzeniu. Oprogramowanie to będzie przechowywać wszystkie informacje firmowe, w tym kalendarze, wiadomości e-mail i inne aplikacje w jednym bezpiecznym obszarze zabezpieczonym hasłem. Informacje związane z firmą PayPal można przechowywać tylko w tym obszarze. Zabrania się korzystania z aplikacji lub kopii zapasowych w chmurze, które

umożliwiają przesyłanie danych firmowych do niezabezpieczonych stron trzecich. W przypadku utraty

urządzenia osobistego, jego kradzieży lub zidentyfikowania przez firmę PayPal zagrożeń na urządzeniu osobistym Pracownika, które stanowią rzeczywiste lub potencjalne zagrożenie dla firmy PayPal, firma PayPal może zablokować dostęp urządzenia osobistego do takich aplikacji lub zdalnie wykonać częściowe czyszczenie urządzenia, co pozwoli firmie PayPal usunąć tylko te aplikacje, które mają dostęp do Zasobów PayPal. Firma PayPal nie dysponuje możliwością wyczyszczenia całego urządzenia osobistego.

Monitorowanie miejsca pracy i zasobów firmy PayPal

Firma PayPal monitoruje działania na Zasobach PayPal zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Obejmuje to na przykład pliki, wiadomości, treści wideo i audio, serwisy społecznościowe oraz posty, do których uzyskuje się dostęp lub które są udostępniane za pośrednictwem urządzenia firmowego lub zarządzanych aplikacji na urządzeniach osobistych. Firma PayPal monitoruje biura i inne obiekty w miejscu pracy za pomocą monitoringu wideo, takiego jak instalacja telewizji przemysłowej („CCTV”) i w oparciu o skanowanie identyfikatorów w celach bezpieczeństwa. Instalacja telewizji przemysłowej jest stosowana przede wszystkim przy wejściach i w miejscach, w których może znajdować się wartościowy sprzęt. Instalacja telewizji przemysłowej nie jest używana w pomieszczeniach prywatnych ani do rejestrowania wydajności pracy. Sieć informatyczna firmy PayPal jest monitorowana w celu zapewnienia bezpieczeństwa jej systemów na potrzeby świadczenia usług PayPal oraz ochrony klientów i pracowników. Firma PayPal może również prowadzić monitoring w innych celach dozwolonych prawem, takich jak badanie faktycznego lub podejrzanego niewłaściwego postępowania, niezgodności z prawem lub naruszenia zasad i procedur firmy PayPal, w celu spełnienia obowiązku prawnego (np. w celu zapewnienia przestrzegania ustawowych praw pracowniczych) lub w celu ochrony informacji poufnych i własności intelektualnej. Informacje na temat działań firmy PayPal w zakresie monitorowania można znaleźć w niniejszych Informacjach dotyczących zasad ochrony danych oraz w pozostałych zasadach lub informacjach firmy, które przekazywane są Pracownikowi, takich jak Zasady dopuszczalnego korzystania z zasobów firmy i Wytyczne dotyczące mediów społecznościowych. Jeśli wymagają tego przepisy prawa, firma PayPal uzyska zgodę Pracownika na monitorowanie jego działań w Zasobach PayPal w zależności od rodzaju czynności związanych z monitorowaniem i ich przyczyny. Monitorowanie będzie prowadzone w sposób proporcjonalny i wyłącznie w zakresie wymaganym lub dozwolonym na mocy obowiązujących przepisów prawa.

Należy pamiętać, że:

- zakłada się, że informacje przekazywane lub rejestrowane w Zasobach PayPal są związane z pracą, dlatego zaleca się nie korzystać z Zasobów PayPal do celów prywatnych
- wszelkie informacje mogą być monitorowane lub dostępne przez firmę PayPal zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i umowami w miejscu pracy, takimi jak umowy rady zakładowej, oraz z zastrzeżeniem wewnętrznych zasad firmy PayPal dotyczących dostępu do takich danych i ich wykorzystywania

Wszelkie czynności w zakresie monitorowania prowadzone w sposób opisany w niniejszym punkcie mogą być również podejmowane w związku z postępowaniem dyscyplinarnym dotyczącym Pracownika, stosownie do sytuacji, zgodnie z lokalną procedurą dyscyplinarną.

Więcej informacji na temat dozwolonego korzystania z Zasobów PayPal i sposobów ich monitorowania można znaleźć w Zasadach dopuszczalnego korzystania z zasobów firmy.

IV. Dlaczego firma PayPal udostępnia dane osobowe

Firma PayPal działa globalnie, co może wymagać od niej udostępniania danych osobowych wymienionych w pkt II powyżej innym spółkom stowarzyszonym i zależnym PayPal, pracownikom, radom pracowników, usługodawcom i stronom trzecim w innych krajach, jak opisano poniżej, w celach opisanych w niniejszych Informacjach dotyczących zasad ochrony danych. Firma PayPal wymaga, aby osoby trzecie szanowały bezpieczeństwo danych Pracownika i traktowały je zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Firma PayPal nie „sprzedaje” ani nie „udostępnia” danych osobowych Pracownika zgodnie z definicją zawartą w obowiązujących przepisach o ochronie danych. Dane osobowe pracowników mieszkających w Chinach, Japonii i Korei Południowej mogą być przekazywane stronom trzecim i stronom zaufanym, które wymieniono w następującym [wykazie](#).

Firma PayPal może udostępniać dane osobowe:

- w celu wykorzystania danych osobowych w sposób opisany w niniejszych Informacjach dotyczących zasad ochrony danych;
- usługodawcom firmy, którzy świadczą dla niej usługi i inne funkcje na polecenie i w imieniu firmy PayPal. Do zewnętrznych odbiorców danych należą dostawcy usług inwestycji finansowych, ubezpieczyciele, administratorzy programów emerytalnych i innych świadczeń, dostawcy usług w zakresie opieki nad dziećmi, dostawcy usług w zakresie obsługi płac, obsługi finansowej i księgowej, firmy zajmujące się weryfikacją danych (*background check*), firmy świadczące usługi relokacyjne, podatkowe i zarządzania podróżami, specjaliści ds. BHP, firmy zarządzające obiektami, dostawcy usług informatycznych i usług ochrony fizycznej;
- w celu przestrzegania obowiązków prawnych, przepisów wykonawczych lub postanowień umów zawartych przez firmę PayPal, a także w celu udzielenia odpowiedzi na zgodne z prawem żądania władz publicznych (np. organów ścigania), nakazy sądowe, kontrole ze strony instytucji państwowych, wezwania i nakazy sądowe;
- zwracając się o poradę prawną do kancelarii prawnej i innych doradców specjalistycznych firmy PayPal;
- w celu dochodzenia potencjalnego lub faktycznego roszczenia prawnego lub zapewnienia obrony przed nim;
- w zakresie niezbędnym do ochrony interesów firmy PayPal, żywotnych interesów Pracownika i innych osób, takich jak zapobieganie stratom finansowym, czy zapewnienie bezpieczeństwa i ochrony fizycznej;
- w związku ze sprzedażą, zbyciem lub przeniesieniem całości lub części naszej działalności (np. na rzecz potencjalnego nabywcy i jego profesjonalnych doradców); oraz
- w inny sposób zgodnie ze zgodą Pracownika.

V. W jaki sposób i gdzie przekazujemy i przechowujemy dane osobowe

Firma PayPal przekazuje dane osobowe w toku zwykłej działalności gospodarczej. Takie dane osobowe mogą być przekazywane poza kraj, w którym zostały pierwotnie zgromadzone, w celach opisanych w niniejszych Informacjach dotyczących zasad ochrony danych lub, w stosownych przypadkach, w odpowiednich informacjach lub dokumentach związanych z ochroną danych w jurysdykcji Pracownika. Ponieważ siedziba firmy PayPal znajduje się w Stanach Zjednoczonych, informacje zebrane w innych krajach są rutynowo przekazywane do Stanów Zjednoczonych w celu przetwarzania w zakresie niezbędnym i dozwolonym do zastosowań opisanych w niniejszych Informacjach dotyczących zasad ochrony danych. Zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych, firma PayPal podjęła określone kroki w celu ochrony danych osobowych Pracownika w związku z takim przekazywaniem danych i zobowiązuje się wdrożyć wszelkie niezbędne zabezpieczenia każdorazowo wprowadzane przez właściwy organ regulacyjny. W szczególności bazujemy na Wiążących zasadach firmowych zatwierdzonych przez właściwe organy nadzorcze (zobacz [tutaj](#)). W przypadku przekazywania danych osobowych z UE, Wielkiej Brytanii i Zjednoczonych Emiratów Arabskich podmiotom zewnętrznym zlokalizowanym poza terytorium UE, EOG, Wielkiej Brytanii lub Zjednoczonych Emiratów Arabskich stosujemy standardowe klauzule umowne, o których kopię można wystąpić do inspektora ochrony danych firmy PayPal, korzystając z danych kontaktowych podanych poniżej. Na żądanie, firma PayPal udziela Pracownikowi bardziej szczegółowych informacji na temat krajów, do których przekazywane są dane osobowe Pracownika.

VI. W jaki sposób firma PayPal chroni dane Pracownika?

Firma PayPal dokłada wszelkich starań, aby chronić bezpieczeństwo i poufność danych osobowych Pracowników. Robimy to poprzez wdrożenie niezbędnych środków kontroli, których zakres zależy od wrażliwości przetwarzanych przez nas danych osobowych. Takie mechanizmy kontroli obejmują szyfrowanie, ograniczenia dostępu oraz inne środki techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę danych osobowych Pracownika oraz zapobiegające przypadkowej utracie, wykorzystaniu lub nieuprawnionemu dostępowi do danych osobowych. Ponadto firma PayPal ogranicza dostęp do danych osobowych Pracownika wyłącznie do grona pracowników, pełnomocników, wykonawców, podwykonawców przetwarzania i innych osób trzecich, które muszą je znać ze względów biznesowych. W przypadku, gdy firma PayPal lub jeden z usługodawców firmy PayPal ma związek z podejrzanym naruszeniem bezpieczeństwa danych, firma PayPal poinformuje o tym fakcie Pracownika i odpowiedni organ regulacyjny, jeśli wymagają tego przepisy prawa.

VII. Jak długo firma PayPal przechowuje dane osobowe Pracownika?

Firma PayPal przechowuje dane osobowe Pracownika tak długo, jak jest to konieczne do realizacji celów, dla których je zgromadzono, w tym w celu spełnienia wszelkich wymogów prawnych, kadrowych, regulacyjnych, podatkowych, księgowych lub sprawozdawczych, lub tak długo, jak długo ewentualne oświadczenie Pracownika o wyrażeniu zgody pozwala firmie PayPal na przechowywanie takich danych, a w każdym razie tak długo, jak długo utrzymywany jest stosunek pracy. Po zakończeniu stosunku pracy lub zlecenia dane zostaną odpowiednio zabezpieczone w celu wypełnienia stosownych obowiązków prawnych lub umownych oraz przez czas niezbędny do przestrzegania takich obowiązków. Firma PayPal może zachować dane osobowe Pracownika w przypadku złożenia skargi lub jeśli firma PayPal ma uzasadnione powody, aby sądzić, że istnieje możliwość wszczęcia postępowania sądowego dotyczącego

relacji między firmą PayPal a Pracownikiem. Zasady firmy PayPal dotyczące zachowywania danych przewidują różne terminy zachowywania w zależności od rodzaju lub kategorii przetwarzanych danych osobowych. Aby uzyskać więcej informacji, należy zapoznać się z zasadami zatrzymywania danych. Dane osobowe Pracownika zostaną zniszczone w sposób, który nie pozwoli firmie PayPal odzyskać informacji; ewentualnie firma PayPal podejmie kroki w celu odpowiedniej anonimizacji danych, aby Pracownika nie można było zidentyfikować na ich podstawie.

VIII. Prawa przysługujące Pracownikowi w zakresie ochrony danych

Dane osobowe Pracownika posiadane przez firmę PayPal muszą być dokładne i aktualne. Pracownik winien informować firmę PayPal o wszelkich zmianach danych osobowych w trakcie współpracy z firmą PayPal.

Pracownicy i pracownicy tymczasowi firmy PayPal oraz ich upoważnieni pełnomocnicy, o ile jest to dozwolone, mogą składać określone żądania dotyczące danych osobowych pracowników, które mogą się różnić w zależności od obowiązujących przepisów o ochronie danych. W zależności od jurysdykcji, w której Pracownik mieszka, oraz z zastrzeżeniem obowiązujących wyjątków i różnic definicyjnych między przepisami o ochronie danych obowiązującymi w poszczególnych stanach w Stanach Zjednoczonych i innymi przepisami, Pracownik może mieć prawo:

- do żądania dostępu (prawo do zapoznania się ze swoimi danymi) do swoich danych osobowych posiadanych przez firmę PayPal i uzyskania ich kopii;
- do informacji o osobach trzecich, którym ujawniono dane osobowe;
- do żądania sprostowania swoich danych osobowych;
- do żądania usunięcia swoich danych osobowych;

Przetwarzając żądania usunięcia danych, oceniamy je pod kątem swoich zasad korporacyjnych, tego, czy cele, dla których te dane zostały pierwotnie zgromadzone, zostały zrealizowane, i czy dane nie są już potrzebne. Na przykład, w zakresie dozwolonym na mocy obowiązujących przepisów prawa, firma PayPal może odrzucić wniosek o usunięcie danych, jeśli zatrzymanie danych osobowych Pracownika jest konieczne, w prawnie uzasadnionych interesach, w celu spełnienia wymogów prawnych lub w celu zarządzania ryzykiem i bezpieczeństwem personelu firmy PayPal.

- do ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych;
- do żądania przeniesienia swoich danych osobowych do innej firmy;
- do złożenia skargi do organu nadzorczego i skorzystania ze środków prawnych, jeżeli jest to dozwolone.

Ponadto, Pracownikowi przysługuje prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania jego danych osobowych.

Niektóre przepisy stanowe w USA zapewniają również mieszkańcom tych stanów prawo do rezygnacji ze

„sprzedaży” (ujawniania danych osobowych w zamian za pieniądze lub inne świadczenie) lub „udostępniania” (ujawniania danych osobowych w celu realizacji wielokontekstowej reklamy behawioralnej) danych osobowych lub wykorzystywania danych osobowych do określonych rodzajów reklam ukierunkowanych. Firma PayPal nie sprzedaje ani nie udostępnia danych Pracownika.

W przypadku gdy firma PayPal przetwarza dane osobowe Pracownika na podstawie jego zgody, Pracownik ma prawo wycofać tę zgodę w dowolnym momencie. Należy jednak pamiętać, że nie wpłynie to na zgodność z prawem przetwarzania, które miało miejsce przed wycofaniem zgody.

Firma PayPal udzieli odpowiedzi na wszelkie żądania Pracownika lub jego uprawnionego pełnomocnika zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Mogą też wystąpić okoliczności, w których firma PayPal nie będzie w stanie zastosować się do żądania Pracownika. Aby dowiedzieć się, jak skontaktować się z firmą PayPal w celu skorzystania ze swoich praw do ochrony danych lub złożenia skargi, należy zapoznać się z punktem „Kontakt z nami”.

Należy pamiętać, że nie wszystkie te prawa obowiązują przez cały czas. To, czy Pracownikowi przysługują dodatkowe prawa, czy Pracownik dysponuje konkretnym prawem i czy konkretne prawo przysługujące Pracownikowi ma zastosowanie, zależy od okoliczności związanych z Pracownikiem, takich jak jurysdykcja, której Pracownik podlega. Dalsze informacje można uzyskać pisząc na adres globalprivacy@paypal.com.

IX. Zmiany w niniejszych informacjach

Okresowo firma PayPal będzie wprowadzać zmiany do niniejszych Informacji dotyczących zasad ochrony danych, aby zapewnić, że firma PayPal na bieżąco monitoruje zmiany w swoich praktykach i przepisach prawa. Firma PayPal zawiadomi Pracownika z 21-dniowym wyprzedzeniem o wszelkich istotnych zmianach i, jeśli będzie to wymagane na mocy obowiązujących przepisów prawa, firma PayPal wystąpi do Pracownika o zgodę przed wejściem takich zmian w życie. Okresowo firma PayPal może również informować Pracownika w inny sposób o przetwarzaniu danych osobowych Pracownika. Firma PayPal zachęca do okresowego zapoznawania się z niniejszymi Informacjami dotyczącymi zasad ochrony danych w celu zrozumienia praktyk firmy PayPal w zakresie ochrony danych i praw przysługujących Pracownikowi.

X. Język

Niniejsze Informacje dotyczące zasad ochrony danych zostały sporządzone w kilku językach, przy czym wersją oryginalną jest wersja w języku angielskim. W przypadku jakichkolwiek niespójności lub rozbieżności między oryginalną wersją w języku angielskim a jakimkolwiek tłumaczeniem na jakikolwiek inny język pierwszeństwo ma wersja w języku lokalnym.

XI. Kontakt z firmą PayPal

Administratorem danych odpowiedzialnym za dane osobowe Pracownika jest Podmiot PayPal, który zatrudnił Pracownika. Aby uzyskać więcej informacji o tym, jak firma PayPal przetwarza dane osobowe, skorzystać ze swoich praw do ochrony danych lub złożyć skargę, a także w przypadku pytań dotyczących niniejszych Informacji dotyczących zasad ochrony danych należy zarejestrować zgłoszenie w systemie HR Employee Central on the Bridge, zadzwonić pod numer telefonu +1-855-489-0343, x 6, wysłać wiadomość e-mail do Globalnego Zespołu ds. Prywatności na adres globalprivacy@paypal.com lub skontaktować się z inspektorem ochrony danych PayPal, Garethem Jonesem, pod adresem PayPal (Europe) S.à.r.l. et Cie, S.C.A., 22-24 Boulevard Royal L-2449, Luksemburg.