

Politique de confidentialité applicable aux employés de PayPal et aux TI

Date d'entrée en vigueur : 1er janvier 2026

Table des matières

I.	Présentation	2
II.	Données à caractère personnel que nous collectons	2
III.	Pourquoi nous collectons des données à caractère personnel	6
IV.	Pourquoi nous partageons les données à caractère personnel	14
V.	Méthode de transfert et lieu de stockage de vos données à caractère personnel	15
VI.	Comment protégeons-nous vos informations ?	15
VII.	Pendant combien de temps pouvons-nous conserver vos données à caractère personnel ?	16
VIII.	Vos droits de confidentialité	16
IX.	Modifications apportées à la présente Politique	17
X.	Langue	17
XI.	Nous contacter	18

I. Présentation

La présente Politique de confidentialité explique comment et pourquoi PayPal, Inc. et chacune de ses sociétés affiliées ou filiales (« PayPal », « notre », « nous », « nos »), y compris l'entité PayPal, pour lesquelles vous travaillez (chacune étant une « Entité PayPal ») collectent, stockent, utilisent, transfèrent et partagent vos données à caractère personnel pendant et après notre relation de travail, conformément à la législation applicable en matière de protection de données. La présente Politique de confidentialité s'applique à tous les employés de PayPal et aux travailleurs indépendants (« TI »). La présente Politique de confidentialité ne fait partie d'aucun contrat de travail ou autre contrat de prestation de services.

Le responsable du traitement de vos données à caractère personnel est l'Entité PayPal pour laquelle vous travaillez. Par exemple, si vous êtes employé PayPal exerçant en Australie, l'Entité PayPal est PayPal Australia Pty, Ltd, si vous êtes employé PayPal exerçant au Royaume-Uni, l'Entité PayPal est PayPal UK Ltd., si vous êtes employé PayPal exerçant aux États-Unis, l'Entité PayPal est PayPal, Inc. ou PayPal Data Services, Inc., si vous êtes employé PayPal exerçant au Canada, l'Entité PayPal est PayPal Canada Co.

Aucune disposition de la présente Politique de confidentialité n'a pour objet de réduire ou de supprimer les droits ou protections dont vous pouvez bénéficier en vertu des lois en vigueur dans votre pays ou juridiction. Si une disposition de la présente Politique de confidentialité est contraire à ces lois, les droits et/ou protections applicables prévaudront. Cela signifie que certaines activités de traitement décrites peuvent ne pas être effectuées dans certains pays. Veuillez nous contacter si vous souhaitez en savoir plus à ce sujet ou, le cas échéant, reportez-vous à l'avis ou au document supplémentaire concernant la protection de données dans votre juridiction.

II. Données à caractère personnel que nous collectons

Pour les employés, nous collectons les données à caractère personnel fournies pendant le processus de recrutement et pendant la durée de votre emploi. Nous pouvons également, dans les limites spécifiées à la section III ci-dessous et conformément à la loi applicable, collecter vos informations auprès d'autres sources ou de tiers, tels que LinkedIn, d'autres sites de réseaux sociaux, des agences de recrutement, des organismes de référence de crédit ou d'autres agences de vérification des antécédents, ou des sociétés pour lesquelles vous avez travaillé avant votre recrutement au sein PayPal. Cela inclut vos informations lorsque vous avez travaillé pour une société rachetée par PayPal.

Pour les TI, nous pouvons collecter des données à caractère personnel fournies par votre société dans le cadre de sa procédure relative à votre embauche chez PayPal ou nous pouvons collecter vos données à caractère personnel directement. Si vous acceptez un travail ou une mission chez PayPal, nous collecterons les données à caractère personnel que vous fournissez pendant la durée de travail convenue chez PayPal.

Nous nous appuyons sur des motifs légitimes sélectionnés pour collecter, utiliser et traiter vos données à caractère personnel, qui varient en fonction de l'utilisation particulière des données à caractère personnel. Il s'agit entre autres des motifs suivants (toujours dans le respect des lois applicables) :

- l'exécution d'un contrat et la nécessité du traitement préalable à la conclusion d'un contrat avec vous (« Contrat ») ;

- pour nos objectifs et intérêts légitimes (à condition que vos intérêts et vos droits fondamentaux ne prévalent pas sur ces objectifs) (« Intérêts légitimes ») ;
- lorsque la loi l'exige ou autrement pour nous conformer à nos obligations et droits légaux ou exercer des droits liés à votre emploi ou à votre mission (« Exigences légales ») ;
- avec votre consentement, lorsque vous nous avez fourni votre déclaration de consentement (« Consentement ») ;
- lorsque l'intérêt public l'exige, par exemple pour vérifier l'application de l'égalité des chances (« Intérêt public ») ;
- lorsque la protection de vos intérêts vitaux ou ceux d'une autre personne l'impose (« Intérêts vitaux ») ; ou
- le cas échéant, conformément à d'autres motifs légitimes prévus par les lois ou règlements applicables.

Nous fournissons plus de détails sur les cas relatifs à chacun de ces motifs dans le tableau de la section III ci-dessous.

Nos obligations et le type de données à caractère personnel que nous collectons et traitons peuvent varier en fonction de votre région. Il convient de noter que le fait de ne pas fournir des données à caractère personnel à PayPal suivant les circonstances décrites dans la Politique de confidentialité, peut avoir pour conséquence que vous ou PayPal ne soyez pas en mesure de respecter vos obligations légales ou que vous soyez punissable pour violation des lois, règles, réglementations en vigueur ou des décisions de juridictions ou d'autorités compétentes.

Nous pouvons, le cas échéant, demander votre consentement écrit pour nous permettre de traiter des catégories de données à caractère personnel (y compris des catégories spéciales de données à caractère personnel, définies comme sensibles dans certaines régions). Ce type de consentement est soumis aux lois de votre pays de résidence et, par conséquent, la portée et les conséquences des consentements peuvent varier pour les employés et les TI. Dans l'hypothèse où nous demandons votre consentement, nous garantissons qu'il soit spécifique, éclairé, sans ambiguïté, véritablement volontaire et libre, et que, sous réserve des lois applicables, vous ne vous exposez à aucune conséquence négative suite à une décision de le révoquer ou de ne pas l'accorder. Nous vous recommandons de lire attentivement tout consentement que nous vous demandons afin de prendre la pleine mesure de la portée du consentement et les conséquences liées au fait d'en fournir un ou non.

Si vous nous donnez votre consentement, les données à caractère personnel qu'il contient ne seront accessibles que par les personnes indiquées. Vous pouvez révoquer ce consentement à tout moment. Sachez toutefois que cette révocation n'affectera pas la régularité du traitement de données à caractère personnel effectué antérieurement au retrait de votre consentement.

Les catégories de données à caractère personnel que nous pouvons collecter selon la région où vous exercez :

1. Vos informations ou celles des personnes à votre charge, de vos ayants droit et des autres personnes associées à votre emploi, par exemple :
 - Le nom, y compris le nom d'usage
 - Les coordonnées (telles que l'adresse, le numéro de téléphone et l'adresse email), y compris celles des personnes à contacter en cas d'urgence
 - Le numéro de passeport et les informations connexes
 - Le numéro de sécurité sociale, la carte nationale d'identité, l'identifiant fiscal ou numéro/identifiant équivalent

2. Les documents et informations financières collectés par vous et/ou un tiers, par exemple :
 - Les antécédents professionnels, dossiers et informations sur la performance
 - Les informations sur le lieu de travail, le salaire, les congés annuels et les avantages sociaux
 - La formation et les qualifications professionnelles
 - Les informations relatives aux vérifications des antécédents (y compris les vérifications de solvabilité, les vérifications de l'OFAC et les informations sur les antécédents judiciaires et connexes)
 - Les informations fiscales liées à votre emploi ou mission
 - Les informations sur le paiement
 - Les informations relatives au compte PayPal, aux cartes de crédit et de débit
 - Les informations de recrutement (y compris la documentation sur le droit au travail, les références et autres informations incluses dans un CV ou une lettre de motivation faisant partie du processus de recrutement)
 - La date de départ et le motif de départ
 - Les résultats des vérifications de la situation d'emploi, les détails de votre intérêt et de votre relation avec l'intermédiaire qui fournit vos services
 - L'adhésion à un syndicat
3. Les caractéristiques personnelles, prévues par la loi applicable dans votre juridiction (ex., dans certains pays, la « binarité de genre » n'est pas légalement reconnue, et pour cette raison, nous ne collectons pas de données sur votre identité de genre), par exemple :
 - L'âge
 - Le genre
 - L'identité de genre
 - L'origine
 - Les informations sur le handicap
 - Le statut de personne soignante
 - L'état civil
 - Le statut parental et l'état de grossesse
 - Le statut de militaire et/ou de vétéran
 - Les données sur la santé, y compris les conditions médicales, les dossiers relatifs à la santé et à la maladie, les informations associées aux maladies transmissibles, les vaccinations ou l'immunité contre celles-ci
 - La nationalité
 - Le statut LGBTQ+
 - La race
 - L'ethnicité
 - La description ou les caractéristiques physiques
4. L'activité sur Internet ou sur d'autres réseaux électroniques, par exemple :
 - Les interactions avec nos sites Web, applications, appareils ou autres propriétés numériques, emails envoyés et reçus
 - Les données de géolocalisation
 - Les informations sur les réseaux sociaux
5. Les informations audio, vocales, électroniques, visuelles ou similaires, par exemple :
 - Les photographies et vidéos
 - Les enregistrements d'appels (réunions/service clientèle)

6. Les informations que nous prélevons de vos données à caractère personnel, par exemple :
- Les évaluations des risques et de la fraude
 - L'adaptation aux rôles et le potentiel de développement

Les divulgations conformes à la CCPA

Si vous résidez en Californie, aux fins exclusives de la Loi californienne sur la Protection de la vie privée des consommateurs, modifiée et complétée par la Loi californienne sur les Droits à la vie privée (CCPA), veuillez consulter ci-dessous un résumé des catégories de vos données à caractère personnel collectées, le cas échéant, telles que prévues par la CCPA :

Catégories de données à caractère personnel	Exemples
Les identifiants	Le nom, l'adresse IP, les identifiants personnels uniques, le numéro de sécurité sociale, les noms d'utilisateur
Les catégories de données à caractère personnel en vertu de la section 1798.80(e) du Code civil de Californie	Le nom, l'adresse, le numéro de sécurité sociale, le numéro de téléphone, les antécédents professionnels, le numéro de passeport, la description ou les caractéristiques physiques
Les caractéristiques des classifications protégées en vertu de la loi californienne ou fédérale	Le genre, le statut matrimonial, la race, le handicap physique, l'état de santé, le sexe, l'âge
Les informations personnelles sensibles	Le numéro de sécurité sociale, le numéro de passeport, les informations personnelles relatives aux comptes PayPal et Venmo, y compris les courriers, emails et SMS concernant ces comptes, l'origine ethnique, les informations relatives à la santé, les informations relatives à l'orientation sexuelle, les informations biométriques
Les informations commerciales, y compris les documents relatifs aux biens personnels, aux produits ou services achetés, effectifs ou projetés, ou aux autres historiques ou tendances d'achat ou de consommation	Uniquement recueillies comme « informations sur l'activité Internet ou d'autres réseaux électroniques »
Les informations sur l'activité Internet ou d'autres réseaux électroniques	Les interactions sur nos sites Web, applications, appareils ou autres propriétés numériques
Les données de géolocalisation	La localisation précise d'un appareil

Les informations audio, électroniques, visuelles, thermiques, olfactives ou similaires	Voir les « informations sur l'activité Internet ou d'autres réseaux électroniques »
Les informations professionnelles ou liées à l'emploi	Le CV, les tests d'aptitude, l'expérience professionnelle, les références, les qualifications et certifications professionnelles, les compétences
Les informations sur la formation	Le parcours scolaire, les diplômes obtenus, dates effectives ou prévues de la remise du diplôme
Les conclusions tirées des catégories de données à caractère personnel ci-dessus	Les aptitudes, les intérêts, la productivité

III. Pourquoi nous collectons des données à caractère personnel

Nous collectons vos informations, le cas échéant, aux fins de votre emploi ou mission chez PayPal. Plus précisément, nous collectons, utilisons et traitons les données à caractère personnel des employés et des TI aux fins suivantes décrites ci-dessous en fonction du motif légitime indiqué, qui peut varier selon la loi et la juridiction applicables en matière de protection des données.

Finalité	Motif légitime	Intérêt légitime (le cas échéant)
Effectuer les vérifications préalables à l'embauche et à la mission (notamment pour vérifier que vous êtes légalement autorisé à travailler dans la région en question)	Le contrat L'exigence légale La médecine du travail ou préventive pour évaluer l'aptitude d'un employé à exercer son activité	
Gérer de manière générale votre mission ou votre emploi avec nous et administrer le contrat que nous avons conclu avec vous (ou une société tierce, le cas échéant pour les TI)	Le contrat L'exigence légale L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi	
Gérer et faciliter les possibilités de formation et de développement liées à votre rôle ou requises par la loi, et développer de nouvelles compétences dans le cadre de votre évolution professionnelle globale	L'exigence légale Les intérêts légitimes	Il est dans notre intérêt de gérer votre relation d'emploi et de soutenir votre évolution professionnelle globale.
Résoudre les problèmes liés aux mesures disciplinaires ou aux griefs	Le contrat L'exigence légale L'intérêt légitime L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi	Il est dans notre intérêt de nous assurer que vous respectez toutes les politiques et procédures applicables.
Gérer vos congés et absences du travail	Le contrat Les intérêts légitimes L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi	Il est dans notre intérêt de garantir et d'ajuster la rémunération en conséquence, ainsi que d'assurer une couverture adéquate pendant votre absence.
Gérer l'accès aux installations, équipements et systèmes de PayPal	Le contrat Les intérêts légitimes L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi	Il est dans notre intérêt de vous fournir des installations, des équipements et des systèmes adaptés à nos besoins professionnels, afin de vous permettre de remplir votre rôle au sein de PayPal.

Garantir la sécurité et la préservation des actifs, des biens, des installations, des informations clients et du personnel de PayPal afin d'assurer la sécurité de chacun et d'offrir un environnement de travail sécurisé	L'exigence légale Les intérêts légitimes L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi	Il est dans notre intérêt de garantir votre protection et votre sécurité, ainsi que celles de nos actifs, biens, installations et informations.
--	--	---

Gérer, évaluer et prendre des décisions concernant vos fonctions et votre rendement au travail	Le contrat Les intérêts légitimes L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi Le consentement	Il est dans notre intérêt de nous assurer que vous exercez vos fonctions conformément au rôle qui vous a été attribué et d'évaluer votre rendement au travail afin de nous assurer que votre rôle vous satisfait et que vous atteignez les objectifs y afférents.
Gérer les déplacements professionnels et le remboursement des dépenses conformément aux politiques en matière de déplacements et de dépenses ainsi qu'aux programmes de mobilité professionnelle	Le contrat Les intérêts légitimes L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi	Il est dans notre intérêt de veiller à ce que vous soyez remboursé de manière adéquate pour toutes les dépenses engagées, conformément aux politiques et procédures.
Nous permettre de vous contacter (ou de contacter vos proches) en cas d'urgence	Les intérêts vitaux Les intérêts légitimes L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi	Il est dans notre intérêt de veiller à ce que vous ou vos proches puissiez être contactés en cas de situation d'urgence potentielle ou réelle.
Conduire des enquêtes internes (en cas de violations potentielles de la loi et des politiques de PayPal ou pour prévenir la fraude)	Les exigences légales Les intérêts légitimes L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi	Il est dans notre intérêt d'enquêter sur les violations potentielles ou réelles de la loi ou des politiques PayPal, ou de prévenir la fraude, car nous devons garantir un environnement légal et sécurisé et pouvons être tenus responsables des actes répréhensibles de notre personnel.
Nous conformer à nos obligations légales, telles que les contrôles de	Les exigences légales	

sanctions (par exemple l'Office of Foreign Assets Control - OFAC) et satisfaire à toutes les obligations liées aux déclarations fiscales, comptables, sociales, réglementaires et d'assurance, aux audits et au temps de travail	L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi	
--	---	--

Établir, exercer ou défendre des droits en justice	Les exigences légales Les intérêts légitimes Intenter ou défendre des actions ou procédures légales	Il est dans notre intérêt de nous assurer que nous sommes correctement préparés pour intenter ou exercer toute action en justice contre vous ou d'autres personnes, ou pour nous défendre contre toute action intentée par vous ou d'autres personnes.
Sous réserve des exigences de la loi applicable, surveiller votre utilisation de nos systèmes d'information et de communication afin d'assurer la conformité avec nos politiques et procédures en matière de sécurité de l'information et de confidentialité, ainsi que d'autres politiques de la société PayPal	Les intérêts légitimes Le consentement	Il est dans notre intérêt de veiller à ce que nos systèmes d'information et de communication soient utilisés de manière légale, responsable et appropriée, et toujours conformément à nos politiques et procédures en matière de sécurité de l'information et de confidentialité, ainsi qu'aux autres politiques de la société PayPal.

Informers les acheteurs potentiels et leurs conseillers professionnels dans le cadre d'une vente, d'une cession ou d'un transfert de tout ou partie de notre activité	Les intérêts légitimes Le consentement	Il est dans notre intérêt de fournir aux acheteurs potentiels et à leurs conseillers professionnels les données à caractère personnel limitées nécessaires pour refléter la structure et la main-d'œuvre de PayPal dans le cadre d'une vente, d'une cession ou d'un transfert de tout ou partie de notre activité.
Assurer la sécurité des réseaux et des informations, notamment en empêchant tout accès non autorisé à nos systèmes informatiques et de communication électronique, ainsi que la diffusion de logiciels malveillants	Les exigences légales Les intérêts légitimes L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi Le consentement	Il est dans notre intérêt de protéger nos systèmes, nos données (y compris vos données à caractère personnel), nos informations et autres biens.
Garantir votre santé et votre sécurité sur le lieu de travail, évaluer votre aptitude au travail, fournir des aménagements appropriés sur le lieu de travail, surveiller et gérer les absences, et administrer les avantages sociaux. Tous les dossiers médicaux et informations médicales seront conservés séparément de votre dossier d'employé	L'exigence légale Les intérêts légitimes Les intérêts vitaux La médecine du travail ou préventive pour évaluer l'aptitude d'un employé à exercer son activité L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi	Il est dans notre intérêt de veiller à ce que vous disposiez de l'environnement de travail le plus adapté et que vous soyez dans les meilleures conditions physiques pour travailler, afin de garantir votre satisfaction professionnelle et votre productivité.
Gérer les abonnements aux offres avantageuses proposées par PayPal	Le contrat Les intérêts légitimes L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi	Il est dans notre intérêt de traiter vos données à caractère personnel afin que vous puissiez bénéficier des avantages convenus.
Pour l'analyse, les initiatives et les informations en matière de diversité et d'inclusion	Intérêt public Les intérêts légitimes L'exigence légale Le consentement	Il est dans notre intérêt de collecter des données à caractère personnel liées à la diversité et à l'inclusion afin de garantir que PayPal respecte ses principes en

		matière de diversité et d'inclusion.
Assurer l'égalité des droits et des chances	L'exigence légale	
Traiter la rémunération et les avantages et, si vous êtes un employé ou considéré comme tel à des fins fiscales, prélever les impôts et les cotisations sociales	Le contrat L'exigence légale	
Offrir et gérer vos avantages sociaux ainsi que ceux de vos personnes à charge, tels que les actions, assurances, programmes financiers et de bien-être, dons jumelés et autres avantages, y compris les indemnités légales de maternité et de maladie	Le contrat L'exigence légale L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi	
Pour vous inscrire à un régime de retraite conformément à nos obligations légales	Le contrat L'exigence légale L'exercice des droits prévus par la loi dans le cadre de l'emploi	
Soutenir les programmes de bénévolat parrainés par la société et les groupes de ressources pour les employés	Les intérêts légitimes Le consentement	Il est dans notre intérêt de veiller à ce que vous puissiez participer à des programmes de bénévolat et à des groupes de ressources en facilitant la mise en place desdits programmes et groupes.
Identifier de nouvelles opportunités chez PayPal	Les intérêts légitimes Le consentement	Il est dans notre intérêt de rechercher et définir de nouvelles opportunités d'affaires.
Mener des études analytiques de données afin d'examiner et de mieux comprendre les taux de rétention et d'attrition des employés	Les intérêts légitimes Le consentement	Il est dans notre intérêt de comprendre les taux de rétention et d'attrition des employés afin d'assurer le fonctionnement efficace de nos équipes et de notre entreprise.

Permettre au comité d'entreprise d'exercer ses droits statutaires, le cas échéant	L'exigence légale	
---	-------------------	--

PayPal peut également traiter, sur demande, les données à caractère personnel que vous fournissez provenant des membres de votre famille, des personnes à votre charge et de vos connaissances, aux fins suivantes : préavis en cas d'urgence, offres d'avantages sociaux accordés par PayPal et offres de rémunération flexible si nécessaire. En acceptant la présente Politique de confidentialité, vous confirmez avoir informé ces personnes et obtenu leurs données à caractère personnel conformément à la présente disposition et à la loi applicable en matière de protection des données.

Certaines des finalités énumérées dans le tableau ci-dessus nécessiteront que nous traitions vos données à caractère personnel sensibles (également appelées « catégorie spéciale de données »). Nous utiliserons les données à caractère personnel particulièrement sensibles de la manière et aux fins suivantes (toujours dans les limites des lois applicables) :

- Nous utiliserons les informations sur votre santé physique ou mentale, ou votre état d'invalidité, afin d'assurer la santé et la sécurité de vos partenaires et de vos clients, ainsi que celles de notre personnel, sur le lieu de travail et d'évaluer votre aptitude au travail, de fournir des aménagements appropriés sur le lieu de travail, de surveiller et de gérer les absences et d'administrer les avantages sociaux ;
- Nous utiliserons les informations relatives à votre race, à votre sexe ou autre caractéristique protégée pour contribuer aux efforts et aux initiatives en matière de diversité et d'inclusion, ainsi qu'au suivi et aux rapports sur l'égalité des chances ;
- Nous utiliserons l'appartenance au comité d'entreprise pour enregistrer le statut de protection spéciale contre le licenciement et pour nous conformer aux obligations en matière de droit du travail, le cas échéant ;
- Nous utiliserons l'appartenance syndicale pour payer les cotisations syndicales, enregistrer le statut d'employé protégé et nous conformer aux obligations du droit du travail afin d'établir, d'exercer ou de défendre des réclamations, le cas échéant.

Votre consentement n'est pas nécessaire lorsque nous utilisons des catégories spéciales de vos données à caractère personnel conformément à notre politique écrite pour remplir nos obligations légales ou exercer des droits spécifiques dans le domaine du droit du travail ou en vertu des lois applicables en matière de protection des données. Dans des circonstances limitées, nous pouvons vous demander votre consentement écrit exprès pour nous permettre de collecter et de traiter des données à caractère personnel financières ou particulièrement sensibles. Si nous le faisons, nous vous fournirons tous les détails des informations recherchées et nous en expliquerons le bien fondé, afin de donner ou non votre consentement en toute connaissance de cause.

Informations sur les condamnations pénales et les listes de sanctions

Vous pouvez faire l'objet d'un filtrage de la liste mondiale des sanctions au cours de laquelle nous (ou l'un de nos fournisseurs de services tiers) recherchons vos informations dans des bases de données couvrant les sanctions, la conformité et l'application de la loi financière, le terrorisme et la corruption, l'application de la loi pénale et les registres des infractions sexuelles (à tout moment conformément aux lois applicables).

Nous ne collecterons et ne traiterons des informations sur les condamnations pénales que si elles se rapportent au rôle et lorsque nous avons le droit de le faire ou si vous y avez explicitement consenti. Tout traitement de ce type sera effectué conformément à la présente Politique de confidentialité.

Utilisation des données des employés dans les systèmes d'IA générative pour soutenir les activités de l'entreprise

Nous pouvons utiliser des systèmes d'intelligence artificielle (IA), y compris l'IA générative et des outils de décision automatisés, à diverses fins professionnelles, notamment pour soutenir les opérations internes, accroître la productivité et l'efficacité opérationnelle, assurer la formation et le développement, surveiller la sécurité, contrôler la qualité et garantir la conformité aux exigences légales ou réglementaires. Certaines données relatives aux employés, telles que les données générées, partagées ou stockées sur les systèmes de la société, y compris les communications, les documents et autres contenus numériques, peuvent être consultées ou traitées par ces systèmes d'IA.

Appareils personnels et surveillance

Aux fins des présentes, les « Ressources PayPal » désignent les appareils, logiciels, matériels, supports de stockage, systèmes d'information, serveurs, réseau, systèmes d'exploitation, installations et applications PayPal détenus ou exploités par PayPal sur les appareils personnels que vous enregistrez auprès de nous.

Appareils personnels

Si vous choisissez d'enregistrer votre appareil personnel auprès de PayPal, nous installerons un antivirus et un logiciel de gestion des appareils mobiles pour surveiller votre utilisation des applications PayPal sur votre appareil. Ce logiciel stockera toutes les informations relatives à la société, y compris les calendriers, les emails et autres applications, dans un espace sécurisé et protégé par un mot de passe. Vous pouvez stocker des informations relatives à PayPal uniquement dans cet espace. Vous ne pouvez pas utiliser d'applications ou de sauvegardes basées sur le cloud qui permettent le transfert de données liées à la société vers des tiers non sécurisés. Si vous perdez votre

appareil personnel, si celui-ci est volé, ou si nous constatons que votre appareil personnel constitue une menace réelle ou potentielle pour PayPal, nous pouvons choisir de mettre fin à l'accès de l'appareil personnel à ces applications ou d'effectuer un effacement partiel à distance, ce qui nous permet de supprimer uniquement les applications qui ont accès aux Ressources PayPal. Nous n'avons pas la possibilité d'effacer l'intégralité de votre appareil personnel.

Surveillance du lieu de travail et des Ressources PayPal

Nous surveillons les activités sur les Ressources PayPal conformément aux lois applicables. Cela inclut, entre autres, les fichiers, les messages, les vidéos, les enregistrements audio, les sites de médias sociaux et les publications consultés ou partagés via un appareil d'entreprise ou des applications gérées sur des appareils personnels. Nous surveillons nos bureaux et autres installations sur le lieu de travail par le biais de la surveillance vidéo, telle que la télévision en circuit fermé (« CCTV ») et la lecture de badges à des fins de sécurité. La vidéosurveillance protège principalement les entrées et les équipements de valeur. Elle n'est pas utilisée dans les espaces privés ou pour enregistrer la productivité au travail. Le réseau informatique de PayPal est surveillé afin d'assurer la sécurité de ses systèmes pour la fourniture des services PayPal et pour

protéger ses clients et ses employés. Nous pouvons également effectuer une surveillance autrement autorisée, par exemple pour enquêter des cas réels ou soupçonnés de mauvaise conduite, d'illégalité ou de violation des politiques et procédures de PayPal, pour le respect d'une obligation légale (ex., pour garantir le respect de vos droits prévus par la législation du travail) ou pour la protection des informations confidentielles et de la propriété intellectuelle. Vous pouvez trouver des informations sur nos activités de surveillance dans la présente Politique de confidentialité et dans d'autres politiques ou avis de la société que nous vous communiquons, tels que la politique d'utilisation autorisée des ressources de la société et les directives relatives aux médias sociaux. Lorsque la loi l'exige, nous demanderons votre consentement pour surveiller vos activités sur les ressources PayPal en fonction du type d'activité de surveillance et de son bien-fondé. La surveillance s'effectue de manière proportionnée et uniquement dans les limites de la loi applicable.

Sachez que :

- les informations transmises ou enregistrées sur nos Ressources PayPal sont présumées professionnelles et nous vous recommandons donc de ne pas utiliser les Ressources PayPal à des fins personnelles ;
- toutes les informations peuvent être surveillées ou consultées par PayPal conformément aux lois applicables et aux accords en vigueur sur le lieu de travail, tels que les accords avec le comité d'entreprise, et sous réserve des politiques internes de PayPal concernant l'accès à ces données et leur utilisation.

Toute surveillance effectuée comme indiqué dans la présente section peut également être utilisée, si nécessaire, dans le cadre de mesures disciplinaires vous concernant, conformément à la procédure disciplinaire locale.

Consultez le Règlement sur l'utilisation autorisée des ressources de la Société pour en savoir plus sur l'utilisation autorisée des Ressources PayPal et sur notre pouvoir de contrôle en la matière.

IV. Pourquoi nous partageons les données à caractère personnel

PayPal exerce ses activités dans le monde entier, ce qui peut nous obliger à partager les données à caractère personnel énumérées à la section II ci-dessus avec d'autres sociétés affiliées, filiales, employés, comités d'entreprise, prestataires de services et tiers de PayPal dans d'autres pays, comme décrit ci-dessous, aux fins de la présente Politique de confidentialité. Nous exigeons des tiers le respect de la sécurité de vos données et le traitement conforme à la loi applicable. PayPal ne « vend » ni ne « partage » vos données à caractère personnel conformément aux lois applicables en matière de protection des données. Pour les personnes résidant en Chine, au Japon et en Corée du Sud, vos données à caractère personnel peuvent être transférées aux tiers et aux tiers de confiance qui sont répertoriés [ici](#).

Nous pouvons partager des données à caractère personnel :

- pour effectuer les utilisations de données à caractère personnel décrites dans la présente Politique de confidentialité ;
- avec nos prestataires qui fournissent des services pour nous et d'autres fonctions selon nos instructions et en notre nom. Les destinataires tiers des données comprennent les fournisseurs de services d'investissement financier, les fournisseurs d'assurance, les

- administrateurs de régimes de retraite et autres fournisseurs d'avantages sociaux, les fournisseurs de services de garde d'enfants, les services de soutien à la paie, les fournisseurs de soutien financier et comptable, les entreprises de vérification des antécédents, les services de mobilité, de gestion fiscale et de gestion des déplacements, les experts en santé et en sécurité, les gestionnaires d'installations, les fournisseurs de services informatiques et les fournisseurs des services de sécurité ;
- pour nous conformer à nos obligations légales, réglementations ou contrats ou pour donner suite aux demandes légitimes des autorités publiques (ex., les forces de l'ordre), aux ordonnances des tribunaux, aux audits gouvernementaux, aux citations à comparaître et aux mandats ;
 - lorsque vous sollicitez des conseils juridiques auprès de nos avocats et autres conseillers spécialisés ;
 - pour exercer ou se défendre contre une réclamation potentielle ou existante ;
 - pour protéger, le cas échéant, nos intérêts, vos intérêts vitaux et ceux d'autres personnes, notamment prévenir les pertes financières et garantir la sûreté et la sécurité ;
 - en lien avec une vente, une cession ou un transfert total ou partiel de notre activité (notamment auprès de l'acheteur potentiel et de ses conseillers professionnels) ; et ☐ dans tout autre cas, conformément à votre consentement.

V. Méthode de transfert et lieu de stockage de vos données à caractère personnel

PayPal transfère des données à caractère personnel dans l'exercice normal de ses activités et lesdites données à caractère personnel peuvent être transférées en dehors du pays où elles ont été initialement collectées aux fins décrites dans la présente Politique de confidentialité ou, le cas échéant, par le biais d'avis ou de documents spécifiques liés à la protection des données dans votre juridiction. Étant donné que nous sommes basés aux États-Unis, les informations collectées dans d'autres pays sont régulièrement transférées aux États-Unis pour être traitées conformément à la présente Politique de confidentialité. Nous avons pris des mesures spécifiques, conformément à la législation applicable en matière de protection des données pour protéger vos données à caractère personnel pendant ces transferts, et nous mettons en œuvre toutes les garanties nécessaires adoptées par le régulateur compétent de temps à autre. En particulier, nous nous appuyons sur des règles d'entreprise contraignantes approuvées par les autorités de surveillance compétentes (disponibles [ici](#)). Pour les transferts de données à caractère personnel de l'UE, du Royaume-Uni et des Émirats arabes unis vers des tiers situés en dehors de l'UE, de l'Espace économique européen, du Royaume-Uni ou des Émirats arabes unis, nous nous appuyons sur les clauses contractuelles types, dont vous pouvez demander copie au délégué à la protection des données de PayPal via les coordonnées indiquées ci-dessous. Nous vous fournirons davantage d'informations, à la demande, sur les pays de destination de vos données à caractère personnel.

VI. Comment protégeons-nous vos informations ?

PayPal s'engage à garantir la sécurité et la confidentialité de vos données à caractère personnel. Nous mettons ainsi en œuvre les contrôles nécessaires, qui varient en fonction de la sensibilité des données à caractère personnel que nous traitons. Lesdits contrôles comprennent le chiffrement, les restrictions d'accès ainsi que d'autres mesures techniques et organisationnelles visant à assurer la protection de vos données à caractère personnel et à prévenir toute perte

accidentelle, toute utilisation ou tout accès non autorisé à vos données à caractère personnel. En outre, nous limitons l'accès à vos données à caractère personnel aux employés, agents, prestataires, sous-traitants et autres tiers qui en ont besoin dans le cadre de leurs fonctions. Si nous ou l'un de nos fournisseurs de services sommes impliqués dans une violation présumée de la sécurité des données, nous vous en informerons, ainsi que tout organisme de réglementation compétent, si nous sommes légalement tenus de le faire.

VII. Pendant combien de temps pouvons-nous conserver vos données à caractère personnel ?

Nous conservons vos données à caractère personnel aussi longtemps que raisonnablement nécessaire pour atteindre les objectifs ayant justifié leur collecte, y compris dans le but de respecter des exigences légales, de RH, réglementaires, fiscales, comptables ou de rapport, ou aussi longtemps que votre déclaration de consentement (le cas échéant) nous le permet, et dans tous les cas aussi longtemps que durera la relation de travail. Une fois la relation de travail ou la mission terminée, les données seront conservées, dûment sécurisées, dans le but de se conformer aux obligations légales ou contractuelles applicables et pendant le temps nécessaire à cette conformité. Nous pouvons conserver vos données à caractère personnel dans le cas d'une plainte ou si nous envisageons raisonnablement la survenance d'un litige découlant de notre relation avec vous. Notre politique de conservation des données prévoit différents délais de conservation en fonction du type ou de la catégorie de données à caractère personnel traitées. Consultez la politique de conservation des données pour en savoir en plus. Nous détruirons vos données à caractère personnel de manière irréversible et les rendrons anonymes de sorte qu'elles ne se rapportent plus à votre identité.

VIII. Vos droits de confidentialité

Il est important que les données à caractère personnel dont nous disposons vous concernant soient exactes et à jour. Tenez-nous informés des modifications de vos données à caractère personnel au cours de votre relation de travail avec nous.

Les employés et TI de PayPal et leurs agents autorisés, le cas échéant, peuvent formuler des demandes concernant leurs données à caractère personnel, susceptibles de varier selon les lois applicables en matière de protection des données. En fonction de votre juridiction de résidence, sous réserve des exceptions applicables et des différences de définition entre les diverses lois sur la protection des données des États américains ainsi que d'autres lois sur la protection des données, vous pouvez avoir le droit de :

- demander l'accès (droit de connaître vos informations) et obtenir une copie de vos données à caractère personnel ;
- connaître les tiers ayant eu accès à vos données à caractère personnel ;
- demander la correction de vos données à caractère personnel ;
- demander la suppression de vos données à caractère personnel.
 - o Lors du traitement de vos demandes de suppression, nous évaluons votre demande au regard de nos politiques d'entreprise, afin de déterminer si les finalités pour lesquelles les informations ont été collectées initialement ont été atteintes et si les données ne sont plus nécessaires. Par exemple, dans la mesure permise par la loi applicable, nous pouvons rejeter une demande de suppression si la conservation de vos données à caractère personnel est

nécessaire, dans le cadre de nos intérêts légitimes, pour nous conformer à des exigences légales ou pour contribuer à la gestion des risques et à la sécurité du personnel de PayPal.

- limiter le traitement de vos données à caractère personnel ;
- demander la portabilité de vos données à caractère personnel vers une autre société ;
- déposer une réclamation auprès d'une autorité de contrôle et engager un recours judiciaire, le cas échéant.

Par ailleurs, vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel.

Certaines lois d'État aux États-Unis accordent également à leurs résidents le droit de s'opposer à la

« vente » (communication d'informations personnelles en échange d'argent ou d'une autre contrepartie) ou au « partage » (communication d'informations personnelles à des fins de publicité comportementale inter-contexte) de leurs informations personnelles ou à l'utilisation de leurs informations personnelles pour certains types de publicité ciblée. PayPal ne vend ni ne partage vos données.

Si nous avons traité des données à caractère personnel en nous fondant sur votre consentement, vous avez le droit de le retirer à tout moment. Notez toutefois que ceci n'affectera pas la licéité du traitement antérieure au retrait de votre consentement.

Nous répondrons à toutes vos demandes ou à celles d'agents autorisés, le cas échéant, en vertu de la loi applicable, et nous pouvons, dans certaines circonstances, ne pas être en mesure de répondre à votre demande. Reportez-vous à la section « Nous contacter », ci-dessous, pour nous contacter afin d'exercer vos droits à la confidentialité, ou déposer une réclamation.

Notez que ces droits ne s'appliqueront pas tous tout le temps. Pour savoir si vous jouissez de droits supplémentaires, si vous jouissez d'un droit spécifique ou non, et si un droit spécifique dont vous jouissez pourrait s'appliquer, il faut observer votre situation personnelle, par exemple votre juridiction. Envoyez-nous un email à l'adresse globalprivacy@paypal.com pour en savoir plus.

IX. Modifications apportées à la présente Politique

Nous apporterons des modifications à la présente Politique de confidentialité de temps à autre pour être à jour avec les changements apportés à nos pratiques et lois, et nous vous donnerons un préavis de 21 jours avant tout changement substantiel et, si la loi applicable l'exige, nous vous demanderons votre consentement avant l'entrée en vigueur de ces modifications. Nous pouvons également, de temps à autre, vous informer par d'autres moyens du traitement de vos données à caractère personnel. Nous vous encourageons à consulter régulièrement la présente Politique de confidentialité pour comprendre les pratiques de PayPal en matière de respect de la vie privée et les droits dont vous pourriez disposer.

X. Langue

La présente Politique de confidentialité est rédigée en plusieurs langues, la version anglaise étant l'originale. En cas d'incohérence ou de divergence entre la version originale, anglaise, et toute traduction vers une autre langue, la version dans la langue locale prévaudra.

XI. Nous contacter

Le responsable du traitement de vos données à caractère personnel est l'entité PayPal qui vous a engagé. Si vous souhaitez en savoir plus sur la manière dont PayPal traite les données à caractère personnel, exercer vos droits à la confidentialité ou déposer une réclamation, ou si vous avez des questions concernant la présente Politique de confidentialité, veuillez créer un ticket auprès de HR Employee Central on the Bridge, appeler le +1-855-489-0343, poste 6, envoyer un email à l'équipe mondiale chargée du respect de la vie privée à l'adresse globalprivacy@paypal.com ou contacter le délégué à la protection des données de PayPal, Gareth Jones, chez PayPal (Europe) S.à.r.l. et Cie, S.C.A., 22-24 Boulevard Royal L-2449, Luxembourg.