

Politique de confidentialité des employés et salariés occasionnels (SO) de PayPal

Date d'entrée en vigueur : 1^{er} janvier 2026

Table des matières

I.	Vue d'ensemble	2
II.	Données personnelles que nous collectons.....	2
III.	Pourquoi recueillons-nous des données personnelles	6
IV.	Pourquoi nous partageons les données personnelles.....	14
V.	Comment et où transférons-nous vos données personnelles	15
VI.	Comment assurons-nous la protection de vos renseignements?	16
VII.	Combien de temps conservons-nous vos données personnelles?.....	16
VIII.	Vos droits en matière de confidentialité	16
IX.	Modifications apportées à la présente Politique de confidentialité.....	17
X.	Langue	18
XI.	Communiquer avec nous.....	18

I. Vue d'ensemble

La présente Politique de confidentialité explique comment et pourquoi PayPal, Inc. et chacune de ses sociétés affiliées ou filiales (« PayPal », « nous », « notre », « nos »), y compris l'entité PayPal pour laquelle vous travaillez (chacune étant une « Entité PayPal ») collecte, stocke, utilise, transfère et partage des données personnelles vous concernant pendant et après votre relation de travail avec nous, conformément à la législation applicable en matière de protection des données. La présente Politique de confidentialité s'applique à tous les employés et salariés occasionnels (« SO ») de PayPal. La présente Politique de confidentialité ne fait pas partie d'un contrat de travail ou d'un autre contrat de prestation de services.

Le responsable du traitement des données personnelles vous concernant est l'entité PayPal pour laquelle vous travaillez. Par exemple, si vous occupez un poste PayPal en Australie, l'entité PayPal est PayPal Australia Pty, Ltd, si vous occupez un poste PayPal au Royaume-Uni, l'entité PayPal est PayPal UK Ltd., si vous occupez un poste PayPal aux États-Unis, l'entité PayPal est PayPal, Inc. ou PayPal Data Services, Inc., si vous occupez un poste PayPal au Canada, l'entité PayPal est PayPal Canada Co.

Aucune disposition de la présente Politique de confidentialité ne vise à réduire ou à supprimer les droits ou protections dont vous pourriez disposer en vertu de la loi applicable dans votre pays ou juridiction. Dans le cas où une disposition de la présente Politique de confidentialité serait incompatible avec une telle loi, le droit pertinent et/ou la mesure de protection pertinente prévaudront. Cela signifie que certaines des activités de traitement décrites peuvent ne pas être effectuées dans certains pays. Veuillez nous contacter si vous souhaitez obtenir plus de renseignements à ce sujet ou, s'ils sont fournis, vous référer à l'avis ou au document supplémentaire concernant la protection des données dans votre juridiction.

II. Données personnelles que nous collectons

Pour les employés, nous collectons les données personnelles que vous fournissez pendant le processus de candidature et pendant la durée de votre emploi. Nous pouvons également, dans la mesure nécessaire aux fins précisées à la Section III ci-dessous et conformément à la loi applicable, recueillir des renseignements vous concernant auprès d'autres sources ou de tiers, comme LinkedIn, d'autres sites de médias sociaux, des agences de recrutement, des agences d'évaluation du crédit ou d'autres agences de vérification des antécédents, ou des sociétés pour lesquelles vous travailliez avant d'utiliser PayPal. Il s'agit de renseignements vous concernant lorsque vous travailliez pour une entreprise acquise par PayPal.

Pour les SO, nous pouvons collecter des données personnelles fournies par votre entreprise dans le cadre de leur processus d'obtention d'un emploi pour vous chez PayPal ou nous pouvons également collecter des données personnelles vous concernant directement. Si vous acceptez un travail ou un engagement chez PayPal, nous recueillerons les données personnelles que vous fournissez pendant la période de travail convenue chez PayPal.

Pour la collecte, l'utilisation et le traitement de vos données personnelles, nous nous appuyons sur certaines bases légales, qui varient en fonction de l'utilisation particulière des données personnelles. Celles-ci peuvent inclure les éléments suivants (toujours dans la mesure permise par les lois applicables) :

- l'exécution d'un contrat et la nécessité du traitement préalable à la conclusion d'un contrat avec vous (un « Contrat »);

- à nos fins et intérêts légitimes (à condition que vos intérêts et vos droits fondamentaux ne prévalent pas sur ces objectifs) (les « Intérêts légitimes »);
- lorsque la loi l'exige ou autrement pour nous conformer à nos droits et obligations légaux ou exercer des droits liés à votre emploi ou à votre engagement (« Exigences légales »);
- avec votre consentement, lorsque vous nous avez fourni votre déclaration de consentement (le « Consentement »);
- lorsque cela est nécessaire dans l'intérêt public, par exemple pour le contrôle de l'égalité des chances (l'« Intérêt public »);
- lorsque cela est nécessaire pour protéger vos intérêts vitaux ou ceux de quelqu'un d'autre (les « Intérêts vitaux »); ou
- le cas échéant, selon d'autres raisons légitimes prévues par les lois ou règlements applicables.

Nous apportons davantage de clarifications sur les cas où nous invoquons chacun de ces motifs dans le tableau de la section III ci-dessous.

Nos obligations et le type de données personnelles que nous collectons et traitons peuvent varier en fonction de votre région. Il est important de noter que si vous ne fournissez pas de données personnelles à PayPal dans les circonstances décrites dans la Politique de confidentialité, vous ou PayPal pourriez contrevenir aux obligations légales ou être en violation des lois, règles, règlements ou ordonnances des tribunaux ou des autorités compétentes applicables.

Si nécessaire, nous pouvons vous demander votre consentement écrit pour nous permettre de traiter certaines données personnelles (y compris des catégories spéciales de données personnelles, définies comme des données sensibles dans certaines régions). Un tel consentement est soumis aux lois du pays dans lequel vous vous trouvez et, par conséquent, les consentements peuvent différer pour les employés et les SO dans leur portée et leurs conséquences. Lorsque nous vous demandons votre consentement, nous nous efforcerons de nous assurer que ce consentement est spécifique, éclairé, sans ambiguïté, véritablement volontaire et libre, et que, sous réserve des lois applicables, vous ne subissez aucune conséquence négative de toute décision de révoquer votre consentement ou de ne pas l'accorder. Nous vous encourageons à lire en détail tout consentement que nous vous demandons pour vous assurer que vous comprenez parfaitement sa portée et quelles peuvent être les conséquences de fournir ou de ne pas fournir un tel consentement.

Si vous nous donnez votre consentement, toutes les données personnelles fournies en vertu de ce consentement ne seront accessibles qu'aux personnes qui ont besoin de les connaître. Vous pouvez révoquer ce consentement à tout moment. Veuillez toutefois noter que cela n'affectera pas la licéité du traitement des données personnelles antérieur au retrait de votre consentement.

Catégories de données personnelles que nous pouvons collecter à votre sujet, en fonction de la région où vous êtes employé :

1. Les renseignements qui vous identifient ou identifient vos personnes à charge, vos bénéficiaires et d'autres personnes associées à votre emploi, par exemple :
 - Le nom, y compris le nom préféré;
 - Les coordonnées (comme l'adresse, le numéro de téléphone et l'adresse de courriel), y compris les coordonnées des personnes à contacter en cas d'urgence;
 - Le numéro de passeport et des renseignements connexes;
 - Le numéro d'assurance sociale (NAS), la carte d'identité nationale, le numéro d'identification fiscale ou un numéro équivalent/une pièce d'identité équivalente.

2. Les dossiers et les renseignements financiers recueillis par vous et/ou un tiers, par exemple :
 - Les antécédents professionnels, les dossiers et les renseignements sur le rendement;
 - Les renseignements sur le lieu de travail, le salaire, les congés annuels et les avantages sociaux;
 - Études et qualifications professionnelles
 - Les renseignements aux fins de vérification des antécédents (y compris la vérification de la solvabilité, les vérifications du Bureau du contrôle des avoirs étrangers (OFAC) et les renseignements sur les antécédents criminels et connexes);
 - Les renseignements fiscaux liés à votre emploi ou à votre engagement;
 - Les renseignements liés au paiement;
 - Les renseignements sur le compte PayPal, la carte de crédit et de débit;
 - Les renseignements sur le recrutement (y compris la documentation sur le droit au travail, les références et autres renseignements inclus dans un CV ou une lettre de motivation dans le cadre du processus de candidature);
 - La date de départ et le motif du départ;
 - Les résultats des vérifications de la situation d'emploi, votre motivation dans le cadre de votre relation avec l'intermédiaire par lequel vos services sont fournis;
 - Les renseignements sur une adhésion à un comité d'entreprise/un syndicat.
3. Les caractéristiques personnelles, lorsque la loi applicable dans votre juridiction le permet (par exemple, dans certains pays, la « binarité de genre » n'est pas légalement reconnue et pour cette raison, nous ne collecterons pas de données sur votre identité de genre), par exemple :
 - L'âge;
 - Le sexe;
 - L'identité sexuelle;
 - L'origine nationale;
 - Les renseignements concernant une invalidité;
 - Le statut de personne soignante;
 - La situation matrimoniale;
 - Le statut parental et de grossesse;
 - Le statut de militaire et/ou d'ancien combattant;
 - Les données sur la santé, y compris toute condition médicale, les dossiers de santé et de maladie, les renseignements associés aux maladies transmissibles, les vaccinations ou l'immunité contre celles-ci;
 - La nationalité;
 - Le statut LGBTQ+;
 - La race;
 - L'ethnie;
 - Les caractéristiques ou la description physiques.
4. L'activité sur Internet ou sur d'autres réseaux électroniques, par exemple :
 - Les interactions avec nos sites Web, applications, appareils ou autres propriétés numériques, courriels envoyés et reçus;
 - Les données de géolocalisation;
 - Les renseignements sur les médias sociaux.
5. Les renseignements audio, électroniques, visuelles ou similaires, comme :
 - Les photos et les vidéos;

- Les enregistrements d'appels (réunions/service clientèle).

6. Les renseignements provenant de vos données personnelles, par exemple :

- La fraude et l'évaluation des risques;
- L'adéquation aux rôles et le potentiel de développement.

Divulgaration conformément à la CCPA

Si vous résidez en Californie, aux fins de la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs telle que modifiée et complétée par la loi californienne sur les droits à la vie privée (CCPA) uniquement, veuillez consulter ci-dessous un résumé des catégories de données personnelles collectées à votre sujet, le cas échéant et telles que ces catégories sont énoncées dans la CCPA :

Catégories de données personnelles	Exemples
Identifiants	Nom, adresse IP, identifiants personnels uniques, numéro de sécurité sociale, noms d'utilisateur
Catégories de données personnelles sous Cal. Civ. Code 1798.80(e)	Nom, adresse, numéro d'assurance sociale, numéro de téléphone, antécédents professionnels, numéro de passeport, caractéristiques ou description physiques
Caractéristiques des classifications protégées en vertu de la loi californienne ou fédérale	Sexe, statut matrimonial, race, handicap physique, état de santé, sexe et âge
Renseignements personnels sensibles	Numéro d'assurance sociale, numéro de passeport, renseignements personnels sur les comptes PayPal et Venmo, y compris le courrier, les courriels et les messages texte concernant ces comptes, la race, les renseignements sur la santé, l'orientation sexuelle et
Renseignements commerciaux, y compris les enregistrements de biens personnels, de produits ou de services achetés, obtenus ou envisagés, ou d'autres historiques ou tendances d'achat ou de consommation.	Uniquement dans la mesure où ils sont recueillis dans le cadre de « renseignements relatifs à l'activité sur Internet ou sur d'autres réseaux électroniques »
Renseignements relatifs à l'activité sur Internet ou sur d'autres réseaux électroniques	Interactions avec nos sites Web, applications, appareils ou autres propriétés numériques
Les données de géolocalisation	Localisation précise d'un appareil
Renseignements audio, électroniques, visuels, thermiques, olfactifs ou similaires	Voir « Renseignements relatifs à l'activité sur Internet ou sur d'autres réseaux électroniques »

Renseignements professionnels ou relatifs à l'emploi	CV, tests d'aptitude, historique professionnel, références, qualifications et certifications professionnelles, compétences
Les renseignements relatifs aux études	Antécédents scolaires, diplômes obtenus, dates réelles ou prévues d'obtention du diplôme
Inférences tirées des catégories de données personnelles ci-dessus	Aptitudes, intérêts, productivité

III. Pourquoi recueillons-nous des données personnelles

Nous recueillons vos renseignements si nécessaire aux fins de votre emploi ou de votre embauche chez PayPal. Plus précisément, nous collectons, utilisons et traitons les données personnelles des employés et des SO aux fins décrites ci-dessous en fonction de la raison légale indiquée, qui peut varier en fonction de la loi applicable en matière de protection des données et de la juridiction.

Objectif	Motif légitime	Intérêt légitime (si applicable)
Vérifications préalables à l'embauche et à l'engagement (notamment pour vérifier que vous êtes légalement autorisé à travailler dans le pays où vous travaillez)	Contrat Exigence légale Médecine du travail ou préventive pour l'évaluation des aptitudes du salarié à l'emploi	
Pour gérer votre engagement ou votre emploi chez nous et administrer le contrat que nous avons conclu avec vous (ou une société tierce, le cas échéant dans le cas des SO).	Contrat Exigence légale Exercice des droits légaux établis dans le domaine de l'emploi	
Gérer et faciliter les occasions de formation et de développement liées à votre rôle ou selon les exigences de la loi, et perfectionner de nouvelles compétences dans le cadre de votre développement de carrière global	Exigence légale Intérêts légitimes	Il est dans notre intérêt de gérer votre emploi et de soutenir votre développement de carrière global
Pour résoudre des problèmes disciplinaires ou liés à des griefs	Contrat Exigence légale Intérêt légitime Exercice des droits légalement établis dans le domaine de l'emploi	Il est dans notre intérêt de nous assurer que vous respectez toutes les politiques et procédures applicables
Pour gérer vos congés ou absences du travail	Contrat Intérêt légitime Exercice des droits légalement établis dans le domaine de l'emploi	Il est dans notre intérêt de nous assurer et d'ajuster la rémunération en conséquence, ainsi que d'assurer une couverture adéquate pendant votre absence
Pour gérer l'accès aux installations, à l'équipement et aux systèmes de PayPal	Contrat Intérêt légitime Exercice des droits légalement établis dans le domaine de l'emploi	Il est dans notre intérêt de vous fournir des installations, des équipements et des systèmes adaptés aux besoins de notre entreprise et de vous permettre de remplir votre rôle au sein de l'entreprise. PayPal

Pour garantir la sécurité et la préservation des actifs, des biens, des installations, des renseignements sur les clients et du personnel de PayPal afin d'assurer votre sécurité et de fournir un environnement de travail sûr.	Exigence légale Intérêts légitimes Exercice des droits légalement établis dans le domaine de l'emploi	Il est dans notre intérêt de veiller à ce que notre personnel, dont vous faites partie, ainsi que nos avoirs, nos biens, nos installations et nos renseignements, soient protégés et en sécurité
--	--	--

Pour gérer, évaluer et prendre des décisions concernant vos obligations professionnelles et l'exécution de vos tâches	Contrat Intérêts légitimes Exercice des droits légaux établis dans le domaine de l'emploi Consentement	Il est dans notre intérêt de nous assurer que vous exercez vos fonctions conformément au rôle convenu et d'évaluer votre rendement pour s'assurer que vous êtes satisfait de votre rôle et que vous atteignez vos objectifs
Gérer les déplacements professionnels et le remboursement des dépenses conformément aux politiques de frais de déplacement et d'expédition et aux programmes de relocalisation du travail.	Contrat Intérêts légitimes Exercice des droits légaux établis dans le domaine de l'emploi	Il est dans notre intérêt de nous assurer que vous êtes remboursé de manière adéquate et appropriée pour toutes les dépenses engagées conformément aux politiques et procédures en vigueur
Pour nous permettre de communiquer avec vous (ou les membres de votre famille) en cas d'urgence	Intérêts vitaux Intérêts légitimes Exercice des droits légaux établis dans le domaine de l'emploi	Il est dans notre intérêt de veiller à ce qu'il soit possible de communiquer avec vous ou les membres de votre famille en cas de situation d'urgence éventuelle ou réelle
Pour mener des enquêtes internes (pour détecter des cas de violation potentielle de la loi et des règlements de PayPal ou pour prévenir la fraude)	Exigences légales Intérêts légitimes Exercice des droits légaux établis dans le domaine de l'emploi	Il est dans notre intérêt d'enquêter sur les violations potentielles ou réelles de la loi ou des politiques PayPal, ou de prévenir la fraude, car nous devons garantir un environnement légal et sûr et nous pourrions être tenus responsables des actes répréhensibles de notre personnel

Pour nous conformer à nos obligations légales, par exemple, les vérifications de sanctions (par exemple, le Bureau du contrôle des avoirs étrangers (OFAC)), ainsi qu'à nos responsabilités en matière de déclarations fiscales, comptables, sociales, réglementaires et d'assurance, d'audits et de temps de travail	Exigences légales Exercice des droits légaux établis dans le domaine de l'emploi	
---	---	--

Pour constater, exercer ou défendre des droits en justice	Exigences légales Intérêts légitimes Initier ou défendre des réclamations ou des procédures judiciaires	Il est dans notre intérêt de nous assurer que nous sommes préparés de manière adéquate et appropriée pour intenter ou exercer toute demande contre vous ou d'autres personnes, ou pour nous défendre contre toute réclamation intentée par vous ou d'autres personnes
Sous réserve des exigences de la loi applicable, pour surveiller votre utilisation de nos systèmes d'information et de communication afin d'assurer le respect de nos règles de sécurité des renseignements, de nos politiques et procédures en matière de confidentialité et d'autres règlements des sociétés PayPal.	Intérêts légitimes Consentement	Il est dans notre intérêt de veiller à ce que nos systèmes de communication et de renseignements soient utilisés de manière légale, responsable et appropriée, et ce, en tout temps, conformément à nos politiques et procédures en matière de sécurité de renseignements et de confidentialité, ainsi qu'aux autres politiques de la société PayPal

Pour informer les acheteurs potentiels et leurs conseillers professionnels dans le cadre d'une vente, d'une cession ou d'un transfert intégral ou partiel de notre entreprise	Intérêts légitimes Consentement	Il est dans notre intérêt de fournir aux acheteurs potentiels et à leurs conseillers professionnels les données personnelles limitées nécessaires pour refléter la structure et les effectifs de PayPal dans le cadre d'une vente, d'une cession ou d'un transfert de tout ou d'une partie de nos activités commerciales
Pour assurer la sécurité du réseau et des renseignements, notamment en empêchant l'accès non autorisé à nos systèmes informatiques et de communications électroniques et en prévenant les actes malveillants	Exigences légales Intérêts légitimes Exercice des droits légaux établis dans le domaine de l'emploi Consentement	Il est dans notre intérêt de protéger nos systèmes, nos données (y compris vos données personnelles), nos renseignements et autres biens
Pour assurer votre santé et votre sécurité au travail et pour évaluer votre aptitude au travail, pour fournir des mesures d'intégration appropriées en milieu de travail, pour surveiller et gérer les absences et pour gérer les avantages sociaux. Tous les dossiers médicaux et tous les renseignements médicaux seront conservés séparément de votre dossier d'emploi	Exigence légale Intérêts légitimes Intérêts vitaux Médecine du travail ou préventive pour l'évaluation de la capacité de travail des employés Exercice des droits juridiques établis dans le domaine de l'emploi	Il est dans notre intérêt de nous assurer que vous travaillez dans un environnement approprié et que vous êtes dans les meilleures dispositions pour travailler afin de garantir une satisfaction et une productivité professionnelles
Pour gérer les souscriptions aux régimes d'avantages sociaux offerts par PayPal	Contrat Intérêts légitimes Exercice des droits légaux établis dans le domaine de l'emploi	Il est dans notre intérêt de traiter vos données personnelles afin que vous puissiez bénéficier des avantages convenus
Pour l'analyse, les initiatives et les perspectives en matière de diversité et d'inclusion	Intérêt public Intérêts légitimes Exigence légale Consentement	Il est dans notre intérêt de collecter des données personnelles liées à la diversité et à l'inclusion afin de nous assurer que PayPal se conforme à ses principes en

		matière de diversité et d'inclusion
Assurer l'égalité des droits et des chances	Exigence légale	
Pour traiter la rémunération et les récompenses et, si vous êtes employé ou présumé employé aux fins fiscales, pour déduire l'impôt et les cotisations d'assurance sociale	Contrat Exigence légale	
Pour offrir et gérer vos avantages sociaux et ceux de vos personnes à charge, comme des actions, des assurances, des programmes financiers et de bien-être, ainsi que le jumelage des dons et d'autres avantages sociaux, y compris les indemnités de maternité et de maladie	Contrat Exigence légale Exercice des droits légaux établis dans le domaine de l'emploi	
Pour vous adhérer à un régime de retraite conformément à nos obligations légales	Contrat Exigence légale Exercice des droits légaux établis dans le domaine de l'emploi	
Soutenir les programmes de bénévolat parrainés par l'entreprise et les groupes de ressources pour les employés	Intérêts légitimes Consentement	Il est dans notre intérêt de veiller à ce que vous puissiez participer à des programmes de bénévolat et à des groupes de ressources en facilitant la mise en place de tels programmes et groupes
Déterminer de nouvelles occasions chez PayPal	Intérêts légitimes Consentement	Il est dans notre intérêt de rechercher et de déterminer de nouvelles occasions commerciales
Mener des études analytiques de données afin d'examiner et de mieux comprendre les taux de rétention et d'attrition des employés.	Intérêts légitimes Consentement	Il est dans notre intérêt de comprendre les taux d'employés et d'attrition afin de nous assurer que nous fonctionnons efficacement en

		tant que main-d'œuvre et entreprise
Permettre au comité d'entreprise d'exercer ses droits statutaires, le cas échéant	Exigence légale	

PayPal peut également traiter les données personnelles que vous fournissez et qui sont associées aux membres de votre famille, aux personnes à charge et aux connaissances sur demande, aux fins suivantes : pour notification en cas d'urgence, pour les régimes d'avantages sociaux accordés par PayPal et tout autre plan de rémunération flexible, le cas échéant. En acceptant cette Politique de confidentialité, vous confirmez que vous avez informé ces personnes et obtenu leurs données personnelles conformément à cette disposition et à la loi applicable en matière de protection des données.

Certaines des finalités énumérées dans le tableau ci-dessus nécessiteront que nous traitions vos données personnelles sensibles (également appelées « catégorie spéciale de données »). Nous utiliserons les données personnelles particulièrement sensibles de la manière et aux fins suivantes (toujours dans les limites ou selon les exigences des lois applicables) :

- nous utiliserons des renseignements sur votre santé physique ou mentale, ou votre situation d'invalidité, pour assurer votre santé et votre sécurité, ainsi que celles de notre personnel, de nos partenaires et de vos clients sur le lieu de travail, pour évaluer votre aptitude au travail, pour fournir des mesures d'adaptation appropriées en milieu de travail, pour surveiller et gérer les absences et pour administrer les avantages sociaux
- nous utiliserons les renseignements relatifs à votre race, à votre sexe ou à toute autre caractéristique protégée pour contribuer aux efforts et aux initiatives en matière de diversité et d'inclusion, ainsi qu'à la surveillance et à la production de rapports significatifs en matière d'égalité des chances
- nous utiliserons l'appartenance au comité d'entreprise pour enregistrer le statut de protection spéciale contre le licenciement et pour nous conformer aux obligations en matière de droit du travail, le cas échéant
- nous utiliserons l'adhésion syndicale pour payer les cotisations syndicales, enregistrer le statut d'employé protégé et nous conformer aux obligations du droit du travail d'établir, d'exercer ou de défendre des droits en justice, le cas échéant

Nous n'avons pas besoin de votre consentement si nous utilisons des catégories spéciales de vos données personnelles conformément à notre politique écrite pour remplir nos obligations légales ou exercer des droits spécifiques dans le domaine du droit du travail ou dans la mesure permise par les lois applicables en matière de protection des données. Dans des circonstances limitées, nous pouvons vous demander votre consentement écrit exprès pour nous permettre de collecter et de traiter certaines données personnelles particulièrement sensibles ou des données financières. Si nous le faisons, nous vous fournirons tous les détails des renseignements que nous souhaitons et la raison pour laquelle nous en avons besoin, afin que vous puissiez mûrement réfléchir avec de donner votre consentement.

Renseignements sur les condamnations pénales et les listes de sanctions

Vous pouvez faire l'objet d'un contrôle sur la base de la liste de sanctions mondiales. Contrôle au cours duquel nous (ou l'un de nos fournisseurs de services tiers) recherchons des renseignements vous concernant dans des bases de données couvrant les registres des sanctions, de la conformité financière et de l'application de la loi, du terrorisme et de la corruption, de l'application de la loi pénale et des infractions sexuelles (à tout moment conformément aux lois applicables).

Nous ne collecterons et ne traiterons des renseignements sur les condamnations pénales que si cela est approprié compte tenu de la nature du rôle et lorsque nous sommes légalement en mesure de le faire ou si vous y avez explicitement consenti. Les traitements des données de cette nature seront conformes à la présente politique de confidentialité.

Utilisation des données des employés dans les systèmes d'IA générative pour soutenir les exploitations commerciales

Nous pouvons utiliser des systèmes d'intelligence artificielle (IA) — y compris l'IA générative et les outils de décision automatisée à diverses fins commerciales, notamment pour soutenir les exploitations internes, augmenter la productivité et l'efficacité opérationnelle, favoriser la formation et le perfectionnement, assurer la surveillance de la sécurité, le contrôle de la qualité et la conformité aux exigences légales ou réglementaires. Certaines données des employés, comme celles générées, partagées ou stockées dans les systèmes de l'entreprise, y compris les communications, les documents et autres contenus numériques, peuvent être consultées ou traitées par ces systèmes d'IA.

Appareils personnels et surveillance

Les « ressources PayPal » telles qu'elles sont définies dans les présentes, désignent les appareils, logiciels, matériels, supports de stockage, systèmes d'information, serveurs, réseau, systèmes d'exploitation, installations et applications PayPal détenus ou exploités par PayPal sur les appareils personnels que vous enregistrez chez nous.

Appareils personnels

Si vous choisissez d'inscrire votre appareil personnel auprès de PayPal, nous installerons un logiciel antivirus et un logiciel de gestion des appareils mobiles pour surveiller votre utilisation des applications PayPal sur votre appareil. Ce logiciel stockera tous les renseignements relatifs à l'entreprise, y compris les calendriers, les courriels et autres applications, dans une zone protégée par un mot de passe et sécurisée. Vous pouvez stocker des renseignements relatifs à PayPal uniquement dans cette zone. Vous ne pouvez pas utiliser d'applications basées sur le nuage informatique ou de sauvegarde qui permettent de transférer des données liées à l'entreprise à des tiers non sécurisés. Dans l'éventualité où vous perdriez votre appareil personnel, s'il est volé ou si nous déterminons des risques sur votre appareil personnel qui constituent une menace réelle ou potentielle pour PayPal, nous pouvons choisir de mettre fin à l'accès de l'appareil personnel à ces applications, ou d'effectuer une suppression partielle à distance, ce qui nous permet de supprimer uniquement les applications qui ont accès aux ressources PayPal. Nous n'avons pas la possibilité de supprimer intégralement votre appareil personnel.

Surveillance du lieu de travail et des ressources PayPal

Nous surveillons les activités sur les ressources PayPal conformément aux lois applicables. Cela inclut, par exemple, les fichiers, les messages, les vidéos, les fichiers audio, les sites de médias sociaux et les publications consultées ou partagées via un appareil d'entreprise ou des applications gérées sur des appareils personnels. Nous surveillons nos bureaux et d'autres installations sur le lieu de travail par le biais d'une surveillance vidéo comme la télévision en circuit fermé (« TCF ») et le balayage des badges à des fins de sécurité. La vidéosurveillance est principalement utilisée aux entrées et dans les infrastructures qui peuvent abriter des équipements de valeur. La vidéosurveillance n'est pas utilisée dans les espaces privés ou pour enregistrer la productivité au travail. Le réseau informatique de PayPal est surveillé afin d'assurer la sécurité de ses systèmes pour la fourniture des services PayPal et pour protéger ses clients et ses employés. Nous pouvons également effectuer une surveillance à d'autres fins légales, par exemple pour enquêter sur des cas réels ou soupçonnés de manquement, d'illégalité ou de violation des politiques et procédures de PayPal, pour nous conformer à une obligation légale (p. ex., pour nous assurer que vos droits légaux en matière d'emploi sont respectés) ou pour protéger les informations confidentielles et la propriété intellectuelle. Vous pouvez trouver des renseignements sur nos activités de surveillance dans la présente Politique de confidentialité et dans d'autres politiques ou avis de l'entreprise que nous vous communiquons, tels que la Politique d'utilisation autorisée des ressources de l'entreprise et les Directives sur les médias sociaux. Lorsque la loi l'exige, nous obtiendrons votre consentement pour surveiller vos activités sur les Ressources PayPal selon le type d'activité de surveillance et la raison pour laquelle vous le faites. La surveillance sera effectuée de manière proportionnée et uniquement dans la mesure requise ou permise par la loi applicable.

Vous devez savoir que :

- les renseignements transmis ou enregistrés sur nos ressources PayPal sont liés au travail et nous vous recommandons de ne pas utiliser les ressources PayPal à des fins personnelles
- tout renseignement peut être surveillé ou consulté par PayPal conformément aux lois applicables et aux accords conclus au lieu de travail, comme les conventions de conseil d'entreprise, et sous réserve des politiques internes de PayPal concernant l'accès et l'utilisation de ces données

Toute surveillance effectuée selon les dispositions de cette section peut également être utilisée dans le cadre d'une action disciplinaire vous concernant, le cas échéant, conformément à la procédure disciplinaire locale.

Consultez le Règlement sur l'utilisation autorisée des ressources de l'entreprise pour en savoir plus sur l'utilisation autorisée des ressources de PayPal et sur la manière dont nous pouvons les surveiller.

IV. Pourquoi nous partageons les données personnelles

PayPal exerce ses activités dans le monde entier, ce qui peut nous obliger à partager les données personnelles indiquées à la Section II ci-dessus avec d'autres sociétés affiliées, filiales, employés, comités d'entreprise, fournisseurs de services et tiers de PayPal dans d'autres pays, comme décrit ci-dessous, aux fins décrites dans la présente Politique de confidentialité. Nous exigeons des tiers qu'ils respectent la sécurité de vos données et qu'ils les traitent conformément à la loi applicable. PayPal ne « vend » ni ne « partage » vos données personnelles telles que définies dans les lois applicables en matière de protection des données. Pour les résidents de la Chine, du Japon et de la Corée du Sud, vos données personnelles peuvent être transférées aux tiers et aux parties de confiance suivants qui se trouvent [ici](#).

Nous pouvons partager les données personnelles :

- afin de les utiliser conformément aux dispositions de la présente Politique de confidentialité;
- avec nos prestataires de services qui fournissent des services pour nous et assurent d'autres fonctions selon nos instructions et en notre nom. Les tiers destinataires des données comprennent les fournisseurs de services d'investissement financier, les fournisseurs d'assurance, les administrateurs de régimes de retraite et autres fournisseurs d'avantages sociaux, les fournisseurs de services de garde d'enfants, les services de soutien à la paie, les fournisseurs de soutien financier et comptable, les sociétés de vérification des antécédents, les services de relocalisation, de gestion fiscale et de voyage, les experts en santé et sécurité, la gestion des installations, les fournisseurs de services informatiques et les services de sécurité;
- Pour nous conformer à nos obligations légales, règlements ou contrats ou pour répondre aux demandes légitimes des autorités publiques (par exemple, les forces de l'ordre), aux ordonnances des tribunaux, aux audits gouvernementaux, aux citations à comparaître et aux mandats;
- dans le cadre des conseils juridiques fournis par nos avocats et d'autres conseillers professionnels ;
- pour exercer ou se défendre contre une action en justice potentielle ou réelle;
- si nécessaire pour protéger nos intérêts, vos intérêts vitaux et ceux d'autres personnes, par exemple pour prévenir les pertes financières et assurer la sûreté et la sécurité;
- dans le cadre d'une vente, d'une cession ou d'un transfert de toute ou d'une partie de notre entreprise (par exemple, à l'acheteur potentiel et à ses conseillers professionnels); et dans tout autre cas, conformément à votre consentement.

V. Comment et où transférons-nous vos données personnelles

PayPal transfère des données personnelles dans le cours normal des activités et ces données personnelles peuvent être transférées à l'extérieur du pays où elles ont été initialement collectées aux fins décrites dans la présente Politique de confidentialité ou, le cas échéant, tout avis ou document spécifique relatif à la protection des données dans votre juridiction. Comme notre siège social se trouve aux États-Unis, les renseignements recueillis dans d'autres pays sont régulièrement transférés aux États-Unis pour y être traités dans la mesure nécessaire et permise pour les utilisations décrites dans la présente Politique de confidentialité. Nous avons pris des mesures spécifiques, conformément à la législation applicable en matière de protection des données, pour protéger vos données personnelles dans le cadre de ces transferts et nous mettons en œuvre toutes les garanties nécessaires adoptées par le régulateur compétent de temps à autre. En particulier, nous nous appuyons sur des règles d'entreprise contraignantes approuvées par les autorités de surveillance compétentes (disponibles [ici](#)). Pour les transferts de données personnelles de l'UE, du Royaume-Uni et des Émirats arabes unis à des tiers situés à l'extérieur de l'UE, de l'EEE, du Royaume-Uni ou des Émirats arabes unis, nous nous appuyons sur les clauses contractuelles types, dont vous pouvez demander une copie au délégué à la protection des données de PayPal aux coordonnées fournies ci-dessous. Sur demande, nous vous fournirons des renseignements plus détaillés sur les pays vers lesquels vos données personnelles sont transférées.

VI. Comment assurons-nous la protection de vos renseignements?

PayPal s'engage à protéger la sécurité et la confidentialité de vos données personnelles. Pour ce faire, nous mettons en œuvre les contrôles nécessaires qui varient de la sensibilité des données personnelles que nous traitons. Ces contrôles comprennent le cryptage, les restrictions d'accès et d'autres mesures techniques et organisationnelles visant à assurer la protection de vos données personnelles et à empêcher que ces données ne soient accidentellement perdues, utilisées ou consultées de manière non autorisée. En outre, nous limitons l'accès à vos données personnelles aux employés, agents, fournisseurs, sous-traitants et autres tiers qui ont un besoin professionnel de les connaître. Si nous ou l'un de nos fournisseurs de services sommes impliqués dans une violation présumée de la sécurité des données, nous vous informerons, ainsi que tout organisme de réglementation compétent, si nous sommes légalement tenus de le faire.

VII. Combien de temps conservons-nous vos données personnelles?

Nous conservons vos données personnelles aussi longtemps que raisonnablement nécessaire pour atteindre les objectifs pour lesquels nous les avons collectées, y compris dans le but de satisfaire à toute exigence légale, liée aux RH, réglementaire, fiscale, comptable ou de déclaration, ou aussi longtemps que votre déclaration de consentement (le cas échéant) nous permet de les conserver, et en tout état de cause aussi longtemps que la relation de travail est maintenue. Une fois la relation de travail ou l'engagement terminé, les données seront conservées, dûment sécurisées, dans le but de se conformer aux obligations légales ou contractuelles applicables et pendant le temps nécessaire à cette conformité. Nous pouvons conserver vos données personnelles en cas de réclamation ou si nous pensons raisonnablement qu'il existe une perspective de litige en ce qui concerne notre relation avec vous. Notre politique de conservation des données décrit différents délais de conservation en fonction du type ou de la catégorie de données personnelles traitées. Pour plus de renseignements, veuillez consulter la politique de conservation des données. Nous détruirons vos données personnelles d'une manière qui ne nous permet pas de récupérer les renseignements et/ou de prendre des mesures pour les anonymiser correctement afin que vous ne puissiez plus être identifié à partir de celles-ci.

VIII. Vos droits en matière de confidentialité

Il est important que les données personnelles que nous détenons à votre sujet soient exactes et à jour. Veuillez nous tenir informés si certaines de vos données personnelles changent au cours de votre relation de travail avec nous.

Les employés de PayPal et les SO et leurs agents autorisés, lorsque cela est autorisé, peuvent faire certaines demandes concernant leurs données personnelles qui peuvent être différentes selon les lois applicables en matière de protection des données. En fonction de la juridiction dans laquelle vous résidez et sous réserve des exceptions applicables et des différences de définition entre les différents États américains et autres lois sur la protection des données, vous pouvez avoir le droit de :

- demander l'accès (droit de connaître vos renseignements) et d'obtenir une copie de vos données personnelles que nous détenons à votre sujet.

- connaître les tiers auxquels nous avons divulgué des données personnelles.
- demander la correction de vos données personnelles.
- demander la suppression de vos données personnelles.

Lors du traitement de vos demandes de suppression, nous évaluons votre demande par rapport à nos politiques d'entreprise, afin de déterminer si les objectifs pour lesquels les renseignements initialement collectés ont été remplis et si les données ne sont plus nécessaires. Par exemple, dans la mesure permise par la loi applicable, nous pouvons refuser une demande de suppression si la conservation de vos données personnelles est nécessaire, dans notre intérêt légitime, pour nous conformer aux exigences légales ou pour aider à gérer les risques et la sécurité du personnel de PayPal.

- limiter le traitement de vos données personnelles.
- demander le transfert de vos données personnelles vers une autre société.
- déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle et d'exercer un recours juridictionnel, lorsque cela est autorisé.

Par ailleurs, vous avez le droit de vous opposer au traitement de vos données personnelles.

Certaines lois d'État aux États-Unis accordent également aux résidents de ces États le droit de se retirer de la

la « vente » (divulgarion de renseignements personnels en échange d'argent ou d'une autre contrepartie) ou le « partage » (divulgarion de données personnelles pour la publicité comportementale transversale) de vos renseignements personnels ou l'utilisation de vos données personnelles pour certains types de publicité ciblée. PayPal ne vend ni ne partage vos données.

Dans le cas où nous avons traité des données personnelles en nous appuyant sur votre consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment. Veuillez toutefois noter que cela n'affectera pas la licéité du traitement avant le retrait de ce consentement.

Nous répondrons à toute demande de votre part ou de la part d'un agent autorisé, lorsque cela est autorisé, conformément à la loi applicable, et il peut y avoir des circonstances où nous ne sommes pas en mesure de répondre à votre demande. Veuillez vous référer à la section « Communiquer avec nous » ci-dessous pour savoir comment nous contacter pour exercer vos droits en matière de confidentialité ou déposer une plainte.

Veuillez noter que tous ces droits ne s'appliqueront pas tout le temps. La question de savoir si vous jouissez de droits supplémentaires, si vous avez ou non un droit spécifique et si un droit spécifique que vous avez s'appliquerait dépendra de votre situation, comme votre juridiction. Envoyez-nous un courriel à globalprivacy@paypal.com pour plus de renseignements.

IX. Modifications apportées à la présente Politique de confidentialité

Nous apporterons des modifications à la présente Politique de confidentialité de temps à autre pour appliquer les modifications apportées à nos pratiques et à nos lois, et nous vous fournirons un préavis de 21 jours de tout changement important et, si la loi applicable l'exige, nous vous demanderons votre consentement avant que ces modifications n'entrent en vigueur. Nous pouvons également vous informer par d'autres moyens de temps à autre du traitement de vos données personnelles. Nous vous encourageons à consulter régulièrement la présente Politique de

confidentialité pour comprendre les pratiques de PayPal en matière de respect de la vie privée et les droits dont vous pourriez disposer.

X. Langue

Cette Politique de confidentialité est rédigée en plusieurs langues, la version anglaise étant l'original. En cas d'incohérence ou de divergence entre la version originale anglaise et toute traduction dans une autre langue, la version de la langue locale prévaudra.

XI. Communiquer avec nous

Le responsable du traitement des données en charge de vos données personnelles est l'entité PayPal qui vous a embauché. Si vous souhaitez en savoir plus sur la manière dont PayPal traite les données personnelles, si vous souhaitez exercer vos droits à la vie privée ou déposer une plainte, ou si vous avez des questions concernant la présente Politique de confidentialité, veuillez déposer un ticket auprès de HR Employee Central on the Bridge, téléphoner au +1-855-489-0343, poste 6, envoyer un courriel à l'équipe mondiale en charge de la confidentialité à l'adresse globalprivacy@paypal.com ou contacter le délégué à la protection des données de PayPal, Gareth Jones, PayPal (Europe) S.à.r.l. et Cie, S.C.A., 22-24 Boulevard Royal, L-2449 Luxembourg.