

Privacyverklaring van PayPal voor werknemers en contractanten

Ingangsdatum: 1 januari 2026

Inhoud

I.	Overzicht	2
II.	Persoonsgegevens die we verzamelen	2
III.	Waarom we persoonsgegevens verzamelen	6
IV.	Waarom we persoonsgegevens delen	14
V.	Hoe en waar we uw persoonlijke gegevens overdragen en opslaan	15
VI.	Hoe we uw gegevens beschermen?	16
VII.	Hoelang we uw persoonsgegevens bewaren?	16
VIII.	Uw privacyrechten	16
IX.	Wijzigingen in deze verklaring	17
X.	Taal	18
XI.	Contact opnemen	18

I. Overzicht

In deze Privacyverklaring wordt uitgelegd hoe en waarom PayPal, Inc. en de daaraan gelieerde (dochter)ondernemingen ('PayPal', 'ons', 'wij', 'onze'), met inbegrip van de PayPal-entiteit waarvoor u werkt (de 'PayPal-entiteit'), persoonsgegevens over u verzamelt, opslaat, gebruikt, overdraagt en deelt tijdens en na uw arbeidsrelatie met ons, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. Deze Privacyverklaring is van toepassing op alle werknemers en contractanten van PayPal. Deze Privacyverklaring maakt geen deel uit van een arbeidsovereenkomst of enige andere overeenkomst om diensten te verlenen.

De verwerkingsverantwoordelijke die verantwoordelijk is voor uw persoonsgegevens is de PayPal-entiteit waarvoor u werkt. Als u bijvoorbeeld voor PayPal in Australië werkt, is de PayPal-entiteit PayPal Australia Pty, Ltd. Als u voor PayPal in het Verenigd Koninkrijk werkt, is de PayPal-entiteit PayPal UK Ltd. Als u voor PayPal in de VS werkt, is de PayPal-entiteit PayPal, Inc. of PayPal Data Services, Inc. Als u voor PayPal in Canada werkt, is de PayPal-entiteit PayPal Canada Co.

Niets in deze Privacyverklaring is bedoeld om de rechten of bescherming die u mogelijk hebt op grond van de toepasselijke wetgeving in uw land of rechtsgebied te beperken of te ontnemen. In het geval enige bepaling in deze Privacyverklaring niet in overeenstemming is met de geldende wetgeving, heeft de relevante wettelijke bepaling en/of de relevante bescherming voorrang. Dit betekent dat sommige van de beschreven verwerkingsactiviteiten in bepaalde landen mogelijk niet worden uitgevoerd. Neem contact met ons op als u behoefte hebt aan meer informatie hierover. U kunt ook de aanvullende kennisgeving of het document over gegevensbescherming in uw rechtsgebied raadplegen.

II. Persoonsgegevens die we verzamelen

Als u werknemer bent, verzamelen we de persoonsgegevens die u hebt verstrekt tijdens de sollicitatieprocedure en in de loop van uw dienstverband. We kunnen ook, voor zover nodig voor de doelen die worden gespecificeerd in deel III hieronder en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, gegevens over u verzamelen uit andere bronnen of van derden, zoals LinkedIn, overige sociale mediasites, wervingsbureaus, kredietinformatiebureaus of bureaus die zich bezighouden met antecedentenonderzoeken, of bedrijven waar u hebt gewerkt voor uw dienstverband bij PayPal. Dit omvat ook informatie over uw eventuele dienstverband bij een bedrijf dat door PayPal is overgenomen.

Als u contractant bent, kunnen we persoonsgegevens over u verzamelen die door uw werkgever zijn verstrekt in het kader van uw werkzaamheden of aanstelling bij PayPal. Daarnaast kunnen we rechtstreeks persoonsgegevens over u verzamelen. Na acceptatie door u van werkzaamheden of een aanstelling bij PayPal verzamelen we de persoonsgegevens die u tijdens de overeengekomen arbeidsperiode bij PayPal verstrekt.

Voor het verzamelen, gebruiken en verwerken van uw persoonsgegevens baseren we ons op bepaalde rechtsgronden, die variëren naargelang het specifieke gebruik van de persoonsgegevens. Dit kan betrekking hebben op het volgende (steeds voor zover toegestaan conform de toepasselijke wetgeving):

- de uitvoering van een overeenkomst en de noodzaak van de verwerking van uw gegevens voorafgaand aan het aangaan van de betreffende overeenkomst met u ('overeenkomst');
- onze gerechtvaardigde doelen en belangen (op voorwaarde dat uw belangen en fundamentele rechten niet zwaarder wegen dan deze doelen) ('legitieme belangen');

- wettelijke of andere vereisten om te voldoen aan onze wettelijke rechten en verplichtingen, of om onze rechten uit te oefenen in verband met uw werk of aanstelling ('wettelijke vereisten');
- gegevensverzameling, -gebruik en -verwerking met uw toestemming nadat u ons een toestemmingsverklaring hebt verstrekt ('toestemming');
- het algemeen belang, zoals voor het waarborgen van gelijke kansen ('algemeen belang');
- bescherming van de vitale belangen van u of anderen ('vitale belangen'); of
- andere wettelijke gronden (indien van toepassing) die worden bepaald door de toepasselijke wet- of regelgeving.

In de tabel in deel III hieronder bieden we meer context over wanneer we ons op deze rechtsgronden beroepen.

Onze verplichtingen en het soort persoonsgegevens dat we verzamelen en verwerken, kunnen per regio verschillen. Houd voor ogen dat het niet verstrekken van persoonsgegevens aan PayPal in de situaties die in deze Privacyverklaring worden beschreven, ertoe kan leiden dat u niet in staat bent of PayPal niet in staat is om te voldoen aan wettelijke verplichtingen of dat er sprake is van strijdigheid met toepasselijke wetten, regels, voorschriften, rechterlijke uitspraken of bevelen van bevoegde autoriteiten.

Indien nodig kunnen we u om schriftelijke toestemming vragen voor de verwerking van bepaalde persoonsgegevens (waaronder speciale categorieën van persoonsgegevens die in sommige regio's als gevoelige gegevens worden beschouwd). Deze toestemming is onderworpen aan de wetten van het land waar u zich bevindt. Daarom kan de toestemming van werknemers en contractanten verschillen in reikwijdte en gevolgen. Als we u om toestemming vragen, doen we er alles aan om het volgende te garanderen: u weet precies waar de toestemming betrekking op heeft, u beschikt over alle benodigde informatie, uw toestemming is ondubbelzinnig, u wordt niet gedwongen en stemt uit eigen vrije wil toe, en u ondervindt, met inachtneming van de toepasselijke wetgeving, geen nadelige gevolgen van een eventuele beslissing om uw toestemming in te trekken of geen toestemming te geven. We raden u aan om alle informatie te lezen over elk verzoek om toestemming dat we u voorleggen, zodat u volledig bekend bent met de reikwijdte van de toestemming en met de mogelijke gevolgen van het wel of niet geven hiervan.

Als u ons toestemming geeft, zijn de persoonsgegevens die u in het kader van die toestemming verstrekt, alleen toegankelijk voor medewerkers die deze echt nodig hebben. U kunt uw toestemming te allen tijde intrekken. Houd er echter rekening mee dat dit geen invloed heeft op de rechtmatigheid van de verwerking van persoonsgegevens die vóór de intrekking van uw toestemming heeft plaatsgevonden.

Categorieën van persoonsgegevens die we over u kunnen verzamelen zijn, afhankelijk van de regio waarin u werkzaam bent:

1. Gegevens waarmee u of uw ondergeschikten, begunstigten en andere personen die betrokken zijn bij uw dienstverband, kunnen worden geïdentificeerd. Enkele voorbeelden:
 - Naam en roepnaam
 - Contactgegevens, zoals adres, telefoonnummer en e-mailadres, en contactgegevens voor noodgevallen
 - Paspoortnummer en gerelateerde gegevens
 - Burgerservicenummer (BSN) of vergelijkbare ID's

2. Informatie en financiële gegevens die door u en/of een derde partij zijn verzameld. Enkele voorbeelden:
 - Gegevens over uw arbeidsverleden en prestaties
 - Gegevens over uw arbeidslocatie, salaris, verlofopname en secundaire arbeidsvoorwaarden
 - Opleiding en beroepskwalificaties
 - Gegevens uit antecedentenonderzoeken (zoals kredietwaardigheidscontroles, OFAC-screenings en onderzoeken met betrekking tot eventuele criminele activiteiten en achtergrond)
 - Belastinggegevens met betrekking tot uw dienstverband of aanstelling
 - Betaalgegevens
 - PayPal-rekening-, creditcard- en bankpasgegevens
 - Gegevens uit het wervingsproces (waaronder uw werkvergunning, referenties en gegevens uit uw cv of begeleidende brief)
 - Ontslagdatum en reden van ontslag
 - Gegevens over uw status als arbeidskracht, gegevens over uw belang bij en connectie met de bemiddelaar die uw diensten levert
 - Gegevens over een eventueel lidmaatschap van een vakbond of ondernemingsraad
3. Persoonskenmerken, voor zover toegestaan onder de toepasselijke wetgeving in uw rechtsgebied (in sommige landen wordt 'genderbinair' bijvoorbeeld niet wettelijk erkend en verzamelen we dus ook geen gegevens over uw genderidentiteit). Enkele voorbeelden:
 - Leeftijd
 - Geslacht
 - Genderidentiteit
 - Oorspronkelijke nationaliteit
 - Eventuele handicaps
 - Verzorgerstatus
 - Burgerlijke staat
 - Of u kinderen hebt of zwanger bent
 - Of u militair of veteraan bent
 - Gegevens over uw gezondheid, waaronder eventuele aandoeningen, ziekmeldingen, gegevens over vaccinaties tegen of immuniteit voor overdraagbare ziekten
 - Nationaliteit
 - LGBTQ+-status
 - Etnische achtergrond
 - Etniciteit
 - Fysieke kenmerken
4. Activiteiten via internet of andere elektronische netwerken. Enkele voorbeelden:
 - Interacties via onze websites, apps, apparaten of andere digitale systemen, verzonden en ontvangen e-mails
 - Gegevens over uw locatie
 - Socialemediagegevens
5. Gegevens in audio-, spraak-, elektronische, visuele of andere vorm. Enkele voorbeelden:
 - Foto's en video's
 - Opnames van gesprekken (vergaderingen/klantenservice)
6. Gegevens die we afleiden uit uw persoonsgegevens. Enkele voorbeelden:

- Beoordelingen op het gebied van fraude en risico's
- Uw geschiktheid voor bepaalde functies en uw ontwikkelingspotentieel

Informatie met betrekking tot de CCPA

De onderstaande informatie met betrekking tot de California Consumer Privacy Act, gewijzigd en aangevuld door de California Privacy Rights Act (CCPA), is alleen relevant als u in Californië woont. Dit is een overzicht van de categorieën persoonsgegevens die over u worden verzameld, voor zover deze van toepassing zijn en in de CCPA worden vermeld:

Categorieën van persoonsgegevens	Voorbeelden
Identiteitsgegevens	Naam, IP-adres, persoonlijk identificeerbare informatie, Social Security Number (SSN), gebruikersnamen
Categorieën persoonlijke gegevens onder Cal. CIV. Code 1798.80(e)	Naam, adres, Social Security Number, telefoonnummer, arbeidsverleden, paspoortnummer, fysieke kenmerken of beschrijving
Kenmerken van beschermde classificaties in het kader van de Californische of federale wetgeving	Geslacht, burgerlijke staat, ras, lichamelijke beperkingen, medische toestand, gender, leeftijd
Gevoelige persoonsgegevens	Social Security Number, paspoortnummer, persoonlijke PayPal- en Venmo-rekeninggegevens, inclusief post, e-mail en sms-berichten over deze rekeningen, ras, gezondheidsinformatie, informatie over seksuele geaardheid, biometrische informatie
Gegevens over commerciële handelingen, waaronder eigendomsgegevens, gegevens over producten of services die zijn gekocht, verkregen of in overweging zijn genomen, en gegevens over uw aankoop- en consumentengeschiedenis.	Alleen voor zover verzameld als onderdeel van 'Gegevens over internet- of andere elektronische netwerkactiviteiten'
Gegevens over internet- of andere elektronische netwerkactiviteiten	Interacties via onze websites, apps, apparaten of andere digitale systemen
Gegevens over uw locatie	De nauwkeurige locatie van apparaten
Audio-, elektronische, visuele, thermische, olfactorische of soortgelijke gegevens	Zie 'Gegevens over internet- of andere elektronische netwerkactiviteiten'
Beroeps- of werkgerelateerde gegevens	CV, uitslagen van bekwaamheidstests, arbeidsverleden, referenties, beroepskwalificaties en certificeringen, vaardigheden
Opleidingsgegevens	Opleidingsgeschiedenis, diploma's, daadwerkelijke of verwachte afstudeerdatums

Conclusies op basis van de bovenstaande persoonsgegevenscategorieën	Bekwaamheden, interesses, productiviteit
--	--

III. Waarom we persoonsgegevens verzamelen

We verzamelen gegevens voor zover nodig voor uw dienstverband of werkzaamheden bij PayPal. In het bijzonder verzamelen, gebruiken en verwerken we persoonsgegevens voor zowel werknemers als contractanten voor de volgende doeleinden die hieronder worden beschreven op basis van de vermelde rechtsgrond, die kan variëren afhankelijk van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming en rechtsgebied.

Doel	Wettelijke grondslag	Gerechtvaardigd belang (indien van toepassing)
Verificaties voorafgaand aan aanstelling en overeenkomst (onder meer om te controleren of u legaal mag werken in het land waarin u werkt)	Overeenkomst Wettelijke vereiste Onderzoek door bedrijfsarts of preventiearts ter beoordeling van de arbeidsgeschiktheid van de werknemer	
Om uw algehele overeenkomst of dienstverband bij ons te beheren en het contract dat we met u (of een externe partij, indien van toepassing in het geval van CW's) zijn aangegaan te administreren	Overeenkomst Wettelijke vereiste Uitoefening van wettelijk bepaalde rechten als werkgever	
Om opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden te beheren en te faciliteren die verband houden met uw functie of zoals vereist door de wet, en om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen als onderdeel van uw algemene loopbaanontwikkeling	Wettelijke vereiste Gerechtvaardigde belangen	Het is in ons belang om uw dienstverband te beheren en uw algehele loopbaanontwikkeling te ondersteunen
Oplossing van disciplinaire of klachtgerelateerde kwesties	Overeenkomst Wettelijke vereiste Gerechtvaardigd belang Uitoefening van wettelijk bepaalde rechten als werkgever	Het is in ons belang om ervoor te zorgen dat u alle toepasselijke beleidsregels en procedures naleeft
Beheer van uw verlof of afwezigheid van het werk	Overeenkomst Gerechtvaardigd belang Uitoefening van wettelijk bepaalde rechten als werkgever	Het is in ons belang om de compensatie dienovereenkomstig aan te passen en te zorgen voor adequate dekking tijdens uw afwezigheid
Beheer van toegang tot PayPal-faciliteiten, -apparatuur en -systemen	Overeenkomst Gerechtvaardigd belang Uitoefening van wettelijk bepaalde rechten als werkgever	Het is in ons belang om u faciliteiten, apparatuur en systemen te bieden die aansluiten bij onze zakelijke behoeften en om u in staat te stellen uw functie bij PayPal uit te voeren

Om de beveiliging en bescherming te waarborgen van PayPal's activa, eigendommen, faciliteiten, klantinformatie en personeel om u te beschermen en een veilige werkomgeving te bieden	Wettelijke vereiste Gerechtvaardigde belangen Uitoefening van wettelijk vastgestelde rechten als werkgever in het gebied	Het is in ons belang om ervoor te zorgen dat u en onze activa, eigendommen, faciliteiten en gegevens worden beschermd en veilig blijven
--	--	---

Beheer en evaluatie van uw taken en prestaties, en het nemen van beslissingen daarover	Overeenkomst Gerechtvaardigde belangen Uitoefening van wettelijk bepaalde rechten als werkgever Toestemming	Het is in ons belang om ervoor te zorgen dat u uw taken uitvoert in overeenstemming met uw overeengekomen rol en om uw prestaties te beoordelen om te garanderen dat u tevreden bent met uw rol en dat u uw functiedoelen bereikt
Beheer van reis- en onkostenvergoedingen in overeenstemming met het beleid voor reis- en onkostenvergoedingen en het beleid voor verhuizingen	Overeenkomst Gerechtvaardigde belangen Uitoefening van wettelijk bepaalde rechten als werkgever in het gebied	Het is in ons belang om ervoor te zorgen dat u adequaat en op de juiste manier wordt vergoed voor eventuele uitgaven in overeenstemming met het beleid en de procedures
Ons in staat stellen in noodgevallen contact met u (of een familielid) op te nemen	Vitale belangen Gerechtvaardigde belangen Uitoefening van wettelijk bepaalde rechten als werkgever in het gebied	Het is in ons belang om ervoor te zorgen dat u of uw familieleden worden gecontacteerd in geval van een mogelijke of daadwerkelijke noodsituatie
Uitvoering van interne onderzoeken (aangaande potentiële schendingen van wettelijke bepalingen of het beleid van PayPal, of om fraude te voorkomen)	Wettelijke vereisten Gerechtvaardigde belangen Uitoefening van wettelijk bepaalde rechten als werkgever	Het is in ons belang om mogelijke of daadwerkelijke overtredingen van de wet of het PayPal-beleid te onderzoeken, of fraude te voorkomen, omdat we een wettige en veilige omgeving moeten waarborgen en we verantwoordelijk kunnen worden gehouden voor de onrechtmatige handelingen van ons personeel
Om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen, bijvoorbeeld	Wettelijke vereisten	

sanctiecontroles (zoals OFAC), en om te voldoen aan alle verplichtingen op het gebied van belastingen, boekhouding, sociale zekerheid, regelgeving en verzekeringsgerelateerde aangiften, audits en arbeidstijd	Uitoefening van wettelijk bepaalde rechten als werkgever	
--	---	--

Vaststelling, uitvoering of verdediging van rechtsvorderingen	Wettelijke vereisten Gerechtvaardigde belangen Instelling van of verdediging tegen rechtsvorderingen of gerechtelijke procedures	Het is in ons belang om ervoor te zorgen dat we adequaat en passend voorbereid zijn om juridische claims tegen u of anderen in te stellen of uit te oefenen, of om ons te verdedigen tegen claims van u of anderen
Controle van uw gebruik van onze informatie- en communicatiesystemen om naleving van ons beleid voor informatiebeveiliging, ons beleid en onze procedures voor privacybescherming, en andere beleidsrichtlijnen van PayPal te garanderen binnen de kaders van de toepasselijke wetgeving	Gerechtvaardigde belangen Toestemming	Het is in ons belang ervoor te zorgen dat onze informatie- en communicatiesystemen op een wettige, verantwoorde en geschikte manier worden gebruikt, en altijd volgens onze regels voor informatiebeveiliging, privacybeleid en procedures, en andere beleidsregels van PayPal

Informatieverstrekking aan potentiële kopers en hun zakelijke adviseurs in verband met verkoop, afsplitsing of overdracht van ons bedrijf als geheel of een deel daarvan	Gerechtvaardigde belangen Toestemming	Het is in ons belang om potentiële kopers en hun professionele adviseurs beperkte persoonlijke gegevens te verstrekken die nodig zijn om de structuur en het personeelsbestand van PayPal weer te geven in verband met een verkoop, desinvestering of overdracht van ons bedrijf of een deel daarvan
Om netwerk- en informatiebeveiliging te waarborgen, waaronder het voorkomen van ongeautoriseerde toegang tot onze computer- en elektronische communicatiesystemen en het voorkomen van verspreiding van schadelijke software	Wettelijke vereisten Gerechtvaardigde belangen Uitoefening van wettelijk bepaalde rechten als werkgever Toestemming	Het is in ons belang om onze systemen, gegevens (waaronder uw persoonsgegevens), informatie en andere eigendommen te beschermen
Waarborging van uw gezondheid en veiligheid op de werkvloer, beoordeling van uw arbeidsgeschiktheid, verzorging van passende voorzieningen op de werkvloer, controle en beheer van verzuim, en toekenning van een ziekte-uitkering; Alle medische dossiers en informatie worden apart van uw personeelsdossier bewaard	Wettelijke vereiste Gerechtvaardigde belangen Vitale belangen Arbeidsgeneeskunde of preventieve geneeskunde voor de beoordeling van het arbeidsvermogen van de werknemer Uitoefening van wettelijk vastgestelde rechten als werkgever in het gebied	Het is in ons belang om ervoor te zorgen dat u een zo geschikt mogelijke werkomgeving hebt en u zich optimaal voelt, zodat werkplezier en productiviteit zijn gegarandeerd
Om abonnementen op regelingen voor secundaire arbeidsvoorwaarden te beheren die worden aangeboden door PayPal uit te voeren	Overeenkomst Gerechtvaardigde belangen Uitoefening van wettelijk bepaalde rechten als werkgever in het gebied	Het is in ons belang om uw persoonlijke gegevens te verwerken zodat u de overeengekomen secundaire arbeidsvoorwaarden kunt ontvangen

Analyses, initiatieven en inzichten op het gebied van diversiteit en inclusie	Algemeen belang Gerechtvaardigde belangen Wettelijke vereiste Toestemming	Het is in ons belang om persoonsgegevens met betrekking tot diversiteit en inclusie te verzamelen om ervoor te zorgen dat PayPal zich houdt aan zijn diversiteits- en inclusieprincipes
Bieden van gelijke rechten en kansen	Wettelijke vereiste	
Om compensatie en beloningen te verwerken en, als u een werknemer bent of voor belastingdoeleinden als werknemer wordt beschouwd, om belasting en socialeverzekeringsbijdragen af te trekken	Overeenkomst Wettelijke vereiste	
Om de secundaire arbeidsvoorwaarden voor u en uw gezinsleden aan te bieden en te beheren, zoals aandelen, verzekeringen, financiële en welzijnsprogramma's en donatiematching en andere secundaire arbeidsvoorwaarden voor het personeel, waaronder wettelijk zwangerschapsverlof en wettelijk ziekteverlof	Overeenkomst Wettelijke vereiste Uitoefening van wettelijk bepaalde rechten als werkgever	
Aanmelding voor een pensioenregeling in overeenstemming met onze wettelijke plichten	Overeenkomst Wettelijke vereiste Uitoefening van wettelijk bepaalde rechten als werkgever	
Ondersteuning van door het bedrijf gesponsorde vrijwilligersprogramma's en Employee Resource Groups (ERG's)	Gerechtvaardigde belangen Toestemming	Het is in ons belang om ervoor te zorgen dat u kunt deelnemen aan vrijwilligersprogramma's en hulpgroepen door dergelijke programma's en groepen te faciliteren
Nieuwe kansen voor PayPal identificeren	Gerechtvaardigde belangen Toestemming	Het is in ons belang om nieuwe zakelijke kansen te zoeken en te identificeren

Uitvoering van gegevensanalyses voor meer inzicht in en beoordeling van personeelsverloop en -behoud	Gerechtvaardigde belangen Toestemming	Het is in ons belang om inzicht te krijgen in het personeelsverloop en -behoud, zodat we effectief kunnen werken als collectief en bedrijf
Om de ondernemingsraad in staat te stellen binnen het kader van zijn wettelijke rechten te werken, indien van toepassing	Wettelijke vereiste	

PayPal kan, na een verzoek daartoe, ook door u verstrekte persoonsgegevens verwerken van familieleden, personen die van u afhankelijk zijn en personen die u kent. Dit kan zijn voor de volgende doelen: contact opnemen in noodsituaties, effectueren van secundaire arbeidsvoorwaarden die met PayPal zijn overeengekomen en realiseren van eventuele andere flexibele beloningsconstructies die van kracht zijn. Door akkoord te gaan met deze Privacyverklaring, bevestigt u dat u de betreffende personen hebt geïnformeerd en hun persoonsgegevens hebt verkregen in overeenstemming met deze bepaling en de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

Voor sommige van de doelen die in de bovenstaande tabel worden vermeld, moeten we gevoelige persoonsgegevens (ook wel 'bijzondere persoonsgegevens' genoemd) verwerken. We gebruiken bijzonder gevoelige persoonsgegevens op de volgende manieren en voor de volgende doelen (altijd voor zover toegestaan of vereist door de toepasselijke wetgeving):

- We gebruiken gegevens over uw lichamelijke of geestelijke gezondheid of eventuele handicaps, om de gezondheid en veiligheid van u, onze medewerkers, partners en klanten op onze werklocaties te waarborgen, om uw arbeidsgeschiktheid te beoordelen, om passende aanpassingen op uw werkplek te realiseren, om verzuim te controleren en te beheren, en om uitkeringen toe te kennen.
- We gebruiken gegevens over uw ras, geslacht of enig ander wettelijk beschermd kenmerk in het kader van inspanningen en initiatieven ten aanzien van diversiteit en inclusie, en voor zinvolle controle en rapportage met betrekking tot gelijke kansen.
- We gebruiken gegevens over een eventueel lidmaatschap van de ondernemingsraad om uw status op het gebied van bijzondere ontslagbescherming vast te leggen en om, waar van toepassing, te voldoen aan arbeidsrechtelijke verplichtingen.
- We gebruiken gegevens over een eventueel lidmaatschap van een vakbond om vakbondspremies te betalen, om de status van werknemers met een wettelijk beschermd kenmerk vast te leggen en om, waar van toepassing, te voldoen aan arbeidsrechtelijke verplichtingen teneinde rechtsvorderingen voor te bereiden, uit te oefenen of te verdedigen.

We hebben uw toestemming niet nodig als we speciale categorieën van persoonsgegevens gebruiken in overeenstemming met ons schriftelijke beleid om onze wettelijke verplichtingen na te komen of specifieke rechten uit te oefenen op het gebied van arbeidsrecht of zoals anderszins toegestaan door de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. In een beperkt aantal gevallen kunnen we u benaderen voor uw uitdrukkelijke schriftelijke toestemming om ons toe te staan bepaalde bijzonder gevoelige of financiële persoonsgegevens te verzamelen en te verwerken. Als we dit doen, verstrekken we u alle details over de gegevens die we willen ontvangen en de reden waarom we deze nodig hebben, zodat u zorgvuldig kunt overwegen of u toestemming wilt geven.

Gegevens over strafrechtelijke veroordelingen en sancties

We kunnen u screenen aan de hand van wereldwijde watchlists, waarbij we informatie over u zoeken in databases op het gebied van sancties, financiële naleving en handhaving, terrorisme, corruptie, strafrechtelijke vervolging en registratie na een seksueel misdrijf (te allen tijde in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving). We kunnen dit ook laten doen door een externe dienstverlener.

We verzamelen en verwerken alleen gegevens over strafrechtelijke veroordelingen als dit nodig is gezien de aard van de functie, als dit is toegestaan volgens de toepasselijke wetgeving of als u er expliciet toestemming voor hebt gegeven. De verwerking wordt altijd uitgevoerd in overeenstemming met deze Privacyverklaring.

Gebruik van werknemersgegevens in generatieve AI-systemen ter ondersteuning van bedrijfsactiviteiten

We kunnen gebruikmaken van systemen voor kunstmatige intelligentie (AI), waaronder generatieve AI en geautomatiseerde besluitvormingstools, voor verschillende zakelijke doeleinden, zoals het ondersteunen van interne activiteiten, het verhogen van de productiviteit en operationele efficiëntie, training en ontwikkeling, beveiligingsmonitoring, kwaliteitscontrole en naleving van wettelijke of regelgevende vereisten. Bepaalde werknemersgegevens, zoals gegevens die worden gegenereerd, gedeeld of opgeslagen op bedrijfssystemen, inclusief communicatie, documenten en andere digitale content, kunnen worden geopend of verwerkt door deze AI-systemen.

Persoonlijke apparaten en controle

In dit document verwijst de term 'PayPal-hulpmiddelen' naar apparaten, software, hardware, opslagmedia, informatiesystemen, servers, netwerken, besturingssystemen en faciliteiten die eigendom zijn van of worden ingezet door PayPal, en naar PayPal-toepassingen op persoonlijke apparaten die u bij ons aanmeldt.

Persoonlijke apparaten

Als u ervoor kiest om uw persoonlijke apparaat bij PayPal aan te melden, installeren we antivirussoftware en software voor het beheer van mobiele apparaten om het gebruik van PayPal-applicaties op uw apparaat te controleren. De genoemde software slaat alle bedrijfsgelateerde gegevens, waaronder agenda's, e-mails en informatie uit andere applicaties, op in één, met een wachtwoord beveiligde omgeving. U mag PayPal-gelateerde gegevens alleen in deze omgeving opslaan. U mag geen cloudgebaseerde apps of back-ups gebruiken waarmee bedrijfsgelateerde gegevens kunnen worden overgedragen aan mogelijk onveilige derden. In het geval u uw persoonlijke apparaat kwijtraakt of dit wordt gestolen, of in het geval we risico's op uw persoonlijke apparaat identificeren die een daadwerkelijke of potentiële bedreiging vormen voor PayPal, kunnen we ervoor kiezen om de toegang van het persoonlijke apparaat tot relevante applicaties te beëindigen of om het apparaat op afstand gedeeltelijk te wissen. We verwijderen dan alleen applicaties die toegang hebben tot PayPal-hulpmiddelen. We hebben niet de mogelijkheid om uw persoonlijke apparaat volledig te wissen.

Controle van de werkomgeving en PayPal-hulpmiddelen

We controleren activiteiten via PayPal-hulpmiddelen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Dit omvat bijvoorbeeld bestanden, berichten, video, audio, sociale mediasites en posts die worden geopend of gedeeld via een bedrijfsapparaat of een beheerde toepassing op een persoonlijk apparaat. Uit veiligheidsoogpunt controleren we onze kantoren en andere faciliteiten door middel van videobewaking, zoals een gesloten televisiecircuit (CCTV), en badgescans. CCTV wordt voornamelijk gebruikt bij ingangen en op locaties waar mogelijk waardevolle apparatuur aanwezig is. CCTV wordt niet gebruikt in privéruimtes of om de arbeidsproductiviteit vast te leggen. Het IT-netwerk van PayPal wordt gecontroleerd om de veiligheid van de systemen voor levering van de diensten van PayPal te waarborgen, en klanten en werknemers te beschermen. We kunnen ook controles uitvoeren voor andere juridische doeleinden, bijvoorbeeld om wangedrag of het vermoeden daarvan, onwettige activiteiten of schending van het beleid en de procedures van PayPal te onderzoeken, om te voldoen aan een wettelijke verplichting (zoals garanderen van uw wettelijk vastgelegde rechten als werknemer) of voor de bescherming van vertrouwelijke informatie en intellectueel eigendom. Informatie over onze controleactiviteiten vindt u in deze Privacyverklaring en in andere bedrijfsdocumenten of kennisgevingen waartoe u toegang hebt, zoals het Beleid inzake het toegestane gebruik van bedrijfsmiddelen (Permissible Use of Company Resources Policy) en de Richtlijnen voor sociale media (Social Media Guidelines). Indien wettelijk vereist, vragen we uw toestemming om uw activiteiten via PayPal-hulpmiddelen te controleren. Dit is afhankelijk van het type controle en de reden waarom we controleren. Controle wordt altijd uitgevoerd op een proportionele manier en alleen zoals vereist of toegestaan door de toepasselijke wetgeving.

Wees u bewust van het volgende:

- Gegevens die worden verzonden via of vastgelegd in PayPal-hulpmiddelen, worden verondersteld werkgerelateerd te zijn. We raden u aan PayPal-hulpmiddelen niet voor persoonlijke doeleinden te gebruiken.
- alle gegevens kunnen door PayPal worden gecontroleerd of ingezien in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en werkplekovereenkomsten zoals ondernemingsraadovereenkomsten, en onder voorbehoud van het interne beleid van PayPal met betrekking tot toegang tot en gebruik van dergelijke gegevens

Controle die wordt uitgevoerd zoals beschreven in dit gedeelte, kan, indien noodzakelijk, ook worden gebruikt met betrekking tot eventuele disciplinaire maatregelen waarbij u betrokken bent, een en ander in overeenstemming met de procedure voor disciplinaire maatregelen ter plaatse.

Lees het Beleid inzake het toegestane gebruik van bedrijfsmiddelen (Permissible Use of Company Resources Policy) voor meer informatie over het toegestane gebruik van PayPal-hulpmiddelen en het controleren hiervan.

IV. Waarom we persoonsgegevens delen

PayPal is wereldwijd actief. Dat betekent dat we de in gedeelte II hierboven vermelde persoonsgegevens mogelijk moeten delen met partners, dochterondernemingen, werknemers, ondernemingsraden en dienstverleners van PayPal in andere landen, evenals met derden, zoals hieronder beschreven, voor de doeleinden die in deze Privacyverklaring worden beschreven. We eisen van derden dat ze de veiligheid van uw gegevens respecteren en uw gegevens behandelen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. PayPal 'verkoopt' of 'deelt' uw persoonsgegevens niet zoals gedefinieerd in de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. Voor ingezetenen van China, Japan en Zuid-Korea geldt dat we uw persoonsgegevens kunnen doorgeven aan de derden en vertrouwde partijen die u [hier](#) vindt.

In de volgende gevallen kunnen we persoonsgegevens delen:

- Als dat noodzakelijk is om het gebruik van persoonsgegevens zoals beschreven in deze Privacyverklaring mogelijk te maken.
- Als dienstverleners die op onze aanwijzing en namens ons diensten verlenen en andere functies uitvoeren, deze gegevens nodig hebben. Tot externe dienstverleners met wie we gegevens delen, behoren onder meer aanbieders van beleggingsdiensten, verzekeringsmaatschappijen, pensioenfondsen en andere uitkeringsverstrekkers, kinderopvangorganisaties, salarisverwerkers, administratie- en boekhoudkantoren, bedrijven die zijn gespecialiseerd in antecedentenonderzoeken, belastingadviseurs, reisbureaus, verhuisspecialisten, deskundigen op het gebied van gezondheidszorg of veiligheid, facilitaire dienstverleners, IT-dienstverleners en beveiligingsdiensten;
- Als dat noodzakelijk is om te voldoen aan wettelijke verplichtingen, voorschriften of overeenkomsten, of om gehoor te geven aan wettige verzoeken van overheidsinstanties (zoals de politie), gerechtelijke bevelen, overheidsaudits, dagvaardingen en bevelschriften.
- Bij inwinning van juridisch advies van onze advocaten en andere professionele adviseurs.
- Bij uitoefening van of verdediging tegen een potentiële of daadwerkelijke rechtsovereenkomst.
- Als dat noodzakelijk is om onze belangen, uw vitale belangen en die van andere personen te beschermen, zoals het voorkomen van financieel verlies, het waarborgen van veiligheid en beveiliging.
- in verband met een verkoop, desinvestering of overdracht van ons gehele bedrijf of een deel daarvan (zoals aan de potentiële koper en diens professionele adviseurs); en anderszins in overeenstemming met uw toestemming.

V. Hoe en waar we uw persoonlijke gegevens overdragen en opslaan

PayPal draagt persoonsgegevens over in het kader van de reguliere bedrijfsvoering. Persoonsgegevens kunnen ook worden overgedragen buiten het land waar ze oorspronkelijk zijn verzameld voor de doelen die worden beschreven in deze Privacyverklaring of, indien van toepassing, op basis van een specifieke kennisgeving of een specifiek document met betrekking tot gegevensbescherming in uw rechtsgebied. Aangezien ons hoofdkantoor in de Verenigde Staten is gevestigd, worden gegevens die in andere landen zijn verzameld, voor verwerking routinematig overgedragen naar de Verenigde Staten voor zover dit nodig en toegestaan is voor het gebruik dat in deze Privacyverklaring wordt beschreven. We hebben specifieke stappen ondernomen, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, om uw persoonsgegevens in verband met een dergelijke overdracht te beschermen. Van tijd tot tijd evalueren we alle noodzakelijke waarborgen die door de bevoegde toezichthouder worden vereist en voeren we indien nodig aanpassingen door. Met name vertrouwen we op bindende bedrijfsregels die zijn goedgekeurd door bevoegde toezichthoudende autoriteiten (beschikbaar [hier](#)). Voor de overdracht van persoonsgegevens uit de Europese Unie, het Verenigd Koninkrijk of de Verenigde Arabische Emiraten aan derden buiten de Europese Unie, de Europese Economische Ruimte, het Verenigd Koninkrijk of de Verenigde Arabische Emiraten baseren we ons op modelcontractbepalingen, waarvan u een kopie kunt opvragen bij de functionaris voor

gegevensbescherming van PayPal via de onderstaande contactgegevens. Op verzoek geven we u meer informatie over de landen waarnaar uw persoonsgegevens worden doorgegeven.

VI. Hoe we uw gegevens beschermen?

PayPal zet zich in om de veiligheid en vertrouwelijkheid van uw persoonsgegevens te beschermen. We doen dit door de nodige controles te implementeren die variëren afhankelijk van de gevoeligheid van de persoonlijke gegevens die we verwerken. De beheermaatregelen omvatten versleuteling, toegangsbeperkingen en andere technische en organisatorische maatregelen om de bescherming van uw persoonsgegevens te waarborgen en om te voorkomen dat uw persoonsgegevens per ongeluk verloren gaan, worden gebruikt of op een ongeoorloofde manier worden geopend. Ook beperken we de toegang tot uw persoonsgegevens tot werknemers, partners, contractanten, subverwerkers en andere derden die om zakelijke redenen bekend moeten zijn met uw gegevens. In het geval wij of een van onze dienstverleners betrokken zijn bij een mogelijke inbreuk op gegevensbeveiliging, stellen we u en eventuele toepasselijke toezichthouders op de hoogte voor zover dat wettelijk verplicht is.

VII. Hoelang we uw persoonsgegevens bewaren?

We bewaren uw persoonsgegevens zolang als redelijkerwijs nodig is om de doeleinden te bereiken waarvoor de gegevens zijn verzameld (waaronder het voldoen aan wettelijke, HR-, regelgevings-, fiscale, boekhoudkundige en rapportagevereisten) of zolang uw toestemmingsverklaring (indien van toepassing) ons toestaat de gegevens te bewaren en in elk geval zolang de arbeidsrelatie voortduurt. Nadat de arbeidsrelatie of de overeenkomst is beëindigd, worden relevante gegevens, adequaat beveiligd, bewaard, zodat kan worden voldaan aan toepasselijke wettelijke of contractuele verplichtingen. Dit zolang nodig is voor naleving. We kunnen uw persoonsgegevens ook bewaren in het geval van een klacht of wanneer we redelijkerwijs van mening zijn dat er een kans is op een rechtszaak met betrekking tot onze relatie met u. In ons beleid voor het bewaren van gegevens onderscheiden we verschillende bewaartermijnen op basis van het type of de categorie persoonsgegevens die worden verwerkt. Lees voor meer informatie het beleid voor het bewaren van gegevens. We vernietigen uw persoonsgegevens op zodanige wijze dat we niet in staat zijn de gegevens te herstellen en/of we ondernemen stappen om de gegevens zodanig te anonimiseren dat ze niet tot u kunnen worden herleid.

VIII. Uw privacyrechten

Het is belangrijk dat de persoonsgegevens die we over u bewaren, correct en actueel zijn. Houd ons op de hoogte als uw persoonsgegevens veranderen tijdens uw werkrelatie met ons.

PayPal-werknemers en -contractanten en hun gemachtigde vertegenwoordigers kunnen, indien toegestaan, bepaalde verzoeken indienen met betrekking tot hun persoonsgegevens. Dit kan verschillen per wettelijke regeling inzake gegevensbescherming. Afhankelijk van het rechtsgebied waarin u woont en onderhevig aan toepasselijke uitzonderingen en definitieverschillen tussen de staatsspecifieke wetten in de VS en overige wetten hebt u mogelijk de volgende rechten:

- Toegang vragen (recht op kennis van de over u opgeslagen gegevens) en een kopie verkrijgen van de persoonsgegevens die we over u hebben.
- Het recht om te weten aan welke derden we uw persoonsgegevens hebben verstrekt.

- Verzoeken om correctie van uw persoonsgegevens.
- Verzoeken om verwijdering van uw persoonsgegevens.

Bij het verwerken van uw verwijderingsverzoeken beoordelen we uw verzoek aan de hand van ons bedrijfsbeleid, om te controleren of de doeleinden waarvoor de gegevens oorspronkelijk zijn verzameld zijn vervuld en of de gegevens niet langer nodig zijn. Voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving kunnen we uw verzoek tot verwijdering bijvoorbeeld weigeren als het bewaren van uw persoonsgegevens uit oogpunt van ons gerechtvaardigde belang noodzakelijk is om te voldoen aan wettelijke vereisten of om de risico's voor en veiligheid van PayPal-medewerkers te beheren.

- Verwerking van uw persoonsgegevens beperken.
- Verzoeken om uw persoonsgegevens over te dragen aan een ander bedrijf.
- Een klacht indienen bij een toezichthoudende autoriteit en, indien toegestaan, beroep instellen bij de rechter.

U hebt bovendien het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens.

Bepaalde staatswetten in de VS geven inwoners van die staten ook het recht om zich af te melden voor de

'verkoop' (het verstrekken van persoonlijke gegevens in ruil voor geld of een andere tegenprestatie) of 'delen' (het verstrekken van persoonlijke gegevens voor gedragsgerichte reclame in verschillende contexten) van uw persoonlijke gegevens of het gebruik van uw persoonlijke gegevens voor bepaalde vormen van gerichte reclame. PayPal verkoopt of deelt uw gegevens niet.

In het geval we persoonsgegevens verwerken op basis van uw toestemming, hebt u het recht om deze toestemming op elk moment in te trekken. Houd er echter rekening mee dat dit geen invloed heeft op de rechtmatigheid van de verwerking vóór de intrekking van uw toestemming.

We reageren op een verzoek van u of een geautoriseerde vertegenwoordiger, indien toegestaan, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving. Er kunnen omstandigheden zijn waarin we niet in staat zijn om aan uw verzoek te voldoen. Lees het gedeelte 'Contact opnemen' hieronder als u wilt nagaan hoe u contact met ons kunt opnemen om uw privacyrechten uit te oefenen of een klacht in te dienen.

Houd er rekening mee dat niet al deze rechten altijd van toepassing zijn. Of u aanspraak kunt maken op aanvullende rechten, of u al dan niet een specifiek recht hebt en of een specifiek recht dat u hebt van toepassing is, hangt af van bepaalde factoren, zoals het rechtsgebied waarin u woont. Stuur voor meer informatie een e-mail naar globalprivacy@paypal.com.

IX. Wijzigingen in deze verklaring

Van tijd tot tijd brengen we wijzigingen aan in onze Privacyverklaring, zodat deze up-to-date blijft met aanpassingen in onze werkwijzen en de wetgeving. Van substantiële wijzigingen brengen we u 21 dagen van tevoren op de hoogte. Indien vereist in het kader van de toepasselijke wetgeving vragen we bovendien uw toestemming voordat dergelijke wijzigingen van kracht worden. We kunnen u ook van tijd tot tijd op andere manieren informeren over de verwerking van uw persoonsgegevens. We raden u aan deze Privacyverklaring regelmatig door te nemen om inzicht te krijgen in de privacyrichtlijnen van PayPal en de rechten die u mogelijk hebt.

X. Taal

Deze Privacyverklaring is opgesteld in verschillende talen, waarbij de Engelse versie de originele is. In het geval van inconsistenties of discrepanties tussen de originele Engelse versie en een vertaling in een andere taal, heeft de versie in de lokale taal voorrang.

XI. Contact opnemen

De verwerkingsverantwoordelijke die verantwoordelijk is voor uw persoonsgegevens is de PayPal-entiteit die u in dienst heeft genomen. Als u meer wilt weten over hoe PayPal persoonsgegevens verwerkt, als u uw privacyrechten wilt uitoefenen, als u een klacht wilt indienen of als u vragen hebt over deze Privacyverklaring, kunt u een ticket indienen bij HR Employee Central op de Bridge. Bel naar +1-855-489-0343, x 6, stuur een e-mail naar het Global Privacy Team op globalprivacy@paypal.com of neem contact op met de functionaris voor gegevensbescherming van PayPal, Gareth Jones: PayPal (Europe) S.à.r.l. et Cie, S.C.A., 22-24 Boulevard Royal L-2449, Luxemburg.