AGNICO EAGLE

Mieux bâtir ensemble

Rapport sommaire sur le développement durable 2021





Agnico Eagle est une grande société canadienne d'exploitation aurifère qui produit des métaux précieux depuis 1957. Nos mines en exploitation sont situées au Canada, en Australie, en Finlande et au Mexique, et nous disposons d'une filière de projets d'exploration et de mise en valeur de grande qualité dans ces pays ainsi qu'aux États-Unis et en Colombie.

Introduction 1
À propos de ce rapport sommaire 1
Aperçu d'Agnico Eagle 2
Messages de nos leaders 3
Notre approche 4
Engagement envers les Objectifs de développement durable des Nations Unies 6
Être à la hauteur : Notre rendement, nos objectifs et nos cibles 8

Gouvernance 10

Santé, sécurité et bien-être 12

Gestion environnementale 14

Nos employés 20

Nos communautés 23

Énoncés prospectifs 27



Mine Fosterville, Australie

À propos de ce rapport sommaire

Le thème du rapport sur le développement durable 2021 d'Agnico Eagle « Mieux bâtir ensemble » souligne les occasions de renforcer les relations et les liens avec nos employés, nos partenaires d'affaires, les communautés et les autres parties prenantes. Il met l'accent sur la nécessité de bâtir une culture d'inclusion et un sentiment d'appartenance à l'échelle de l'entreprise afin d'améliorer notre rendement en matière de développement durable et d'étendre davantage notre leadership en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ERSG). Cette approche permettra à Agnico Eagle de devenir la plus importante société aurifère au monde – non seulement pour les investisseurs, mais aussi pour nos employés, nos communautés et les organisations autochtones associées à nos activités.

Le 8 février 2022, Mines Agnico Eagle Limitée et Kirkland Lake Gold Limited ont annoncé la conclusion réussie d'une fusion entre égaux. Le présent rapport sommaire vise à mieux comprendre l'approche de la nouvelle Agnico Eagle en matière de surveillance, de stratégie, de pratiques et de gestion des risques dans les principaux secteurs de l'environnement, de la responsabilité sociale et de la gouvernance (ERSG), ainsi qu'à rendre compte du rendement historique en matière de développement durable de toutes les exploitations minières.

Ce rapport rend compte de notre performance du 1er janvier au 31 décembre 2021. Les données sur le rendement des deux anciennes sociétés sont fournies séparément et, le cas échéant, consolidées pour permettre à nos parties prenantes de bien comprendre les répercussions. Nos mesures de rendement ne tiennent pas compte de la mine Canadian Malartic (participation à 50 % d'Agnico Eagle), sauf indication contraire. Le rendement en matière de développement durable de la mine Canadian Malartic est présenté dans un rapport distinct disponible sur le site Web canadianmalartic.com. Des données plus détaillées sur le rendement d'Agnico Eagle se trouvent dans notre Rapport complet sur le développement durable 2021 (disponible en anglais uniquement) et dans la section dédiée à notre performance en matière de développement durable, lesquels sont disponibles sur notre site Web. Sauf indication contraire, tous les montants sont déclarés en dollars américains et tous les renseignements dans ce rapport sont en date du 31 décembre 2021.

Certaines photos contenues dans ce rapport ont été prises avant la pandémie de COVID-19 et avant la mise en vigueur des mesures préventives et d'hygiène obligatoires.

Nos engagements en matière de développement durable

Au cœur de notre Politique de développement durable, nous nous engageons à créer de la valeur pour nos actionnaires en exerçant nos activités en toute sécurité et de manière responsable sur le plan social et environnemental, tout en contribuant à la prospérité de nos employés, de leur famille et des communautés et en respectant les droits de la personne, les cultures, les coutumes et les valeurs de ceux touchés par nos activités.



Respecter nos employés

Notre objectif est de maintenir un milieu de travail sain set sécuritaire fondé sur le respect mutuel, l'équité et l'intégrité.



Respecter notre environnement

Notre objectif est d'éliminer, de réduire au minimum et d'atténuer l'impact de nos activités sur l'environnement et de préserver sa viabilité et sa diversité.



Offrir un milieu de travail sain et sécuritaire

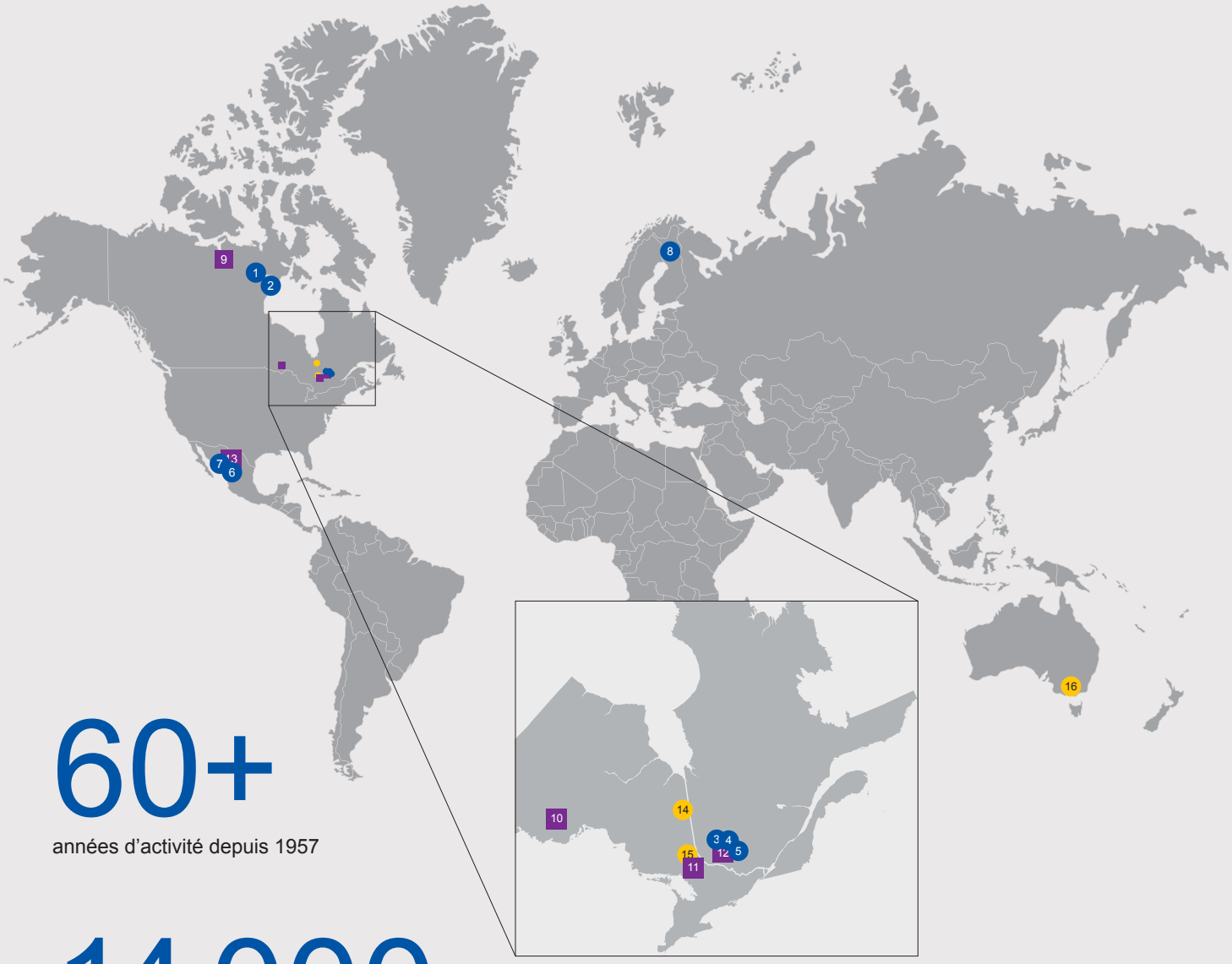
Chez Agnico Eagle, nous croyons que tous les accidents et les incidents peuvent être évités. Notre objectif est d'offrir un milieu de travail sain et sécuritaire, sans blessures ni accidents mortels. Nous croyons qu'avec un effort collectif, nous pouvons atteindre l'objectif Zéro accident au travail et améliorer le bien-être des employés, des entrepreneurs et des communautés.



Respecter nos communautés

Notre objectif est de contribuer au développement social et économique durable des communautés associées à nos activités.

Aperçu d'Agnico Eagle



60+

années d'activité depuis 1957

14 000

nombre total d'employés et entrepreneurs

● Mines en exploitation

1. Complexe Meadowbank
2. Mine Meliadine
3. Complexe LaRonde
4. Mine Goldex
5. Mine Canadian Malartic (participation à 50 %)
6. Complexe Pinos Altos
7. Mine La India
8. Mine Kittilä

■ Projets d'exploration

9. Hope Bay
10. Hammond Reef
11. Kirkland Lake
12. Canadian Malartic – Projet Odyssey (participation à 50 %)
13. Santa Gertrudis

● Fusion avec Kirkland Lake Gold

14. Mine Detour Lake
15. Mine Macassa
16. Mine Fosterville

Messages de nos leaders



Ammar Al-Joundi
Président et chef de la direction

« Nous bâtissons une entreprise de calibre mondial, non seulement pour les investisseurs, mais aussi pour nos employés, nos communautés et nos parties prenantes autochtones. La nouvelle Agnico Eagle est à la fois disposée et apte à fournir le capital humain et le capital financier nécessaires pour s'assurer que les avantages de l'exploitation minière se prolongent bien au-delà de la durée de vie de nos mines. »



Carol Plummer
Vice-présidente exécutive, Excellence opérationnelle

« Ce n'est qu'en nous unissant en tant qu'équipe que nous trouverons des occasions d'améliorer nos performances en matière de développement durable, d'aider nos communautés et de prendre soin les uns des autres, tout en nous assurant que chaque once d'or que nous produisons est exploitée de façon sécuritaire et responsable. »



Deborah McCombe
Membre du conseil d'administration d'Agnico Eagle et présidente du Comité responsable de la santé, de la sécurité, de l'environnement et du développement durable (SSEDD)

« En ce qui a trait au conseil d'administration, notre objectif principal est d'appuyer M. Al-Joundi et l'équipe de direction d'Agnico Eagle en veillant à ce que soient en place les ressources nécessaires à l'atteinte des objectifs de l'entreprise en matière de développement durable et à l'amélioration de notre leadership en matière d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance (ERSG). »

Notre approche

Nous nous engageons non seulement à satisfaire aux exigences réglementaires en matière de santé, de sécurité, d'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance, mais aussi à les dépasser. Grâce à l'expertise combinée des équipes d'Agnico Eagle et de Kirkland Lake Gold et à notre fort ancrage régional dans certaines des juridictions les plus stables du monde sur le plan politique, nous croyons fermement que nous continuerons de faire preuve de leadership non seulement en matière de développement durable, mais aussi dans tous les aspects de nos activités.

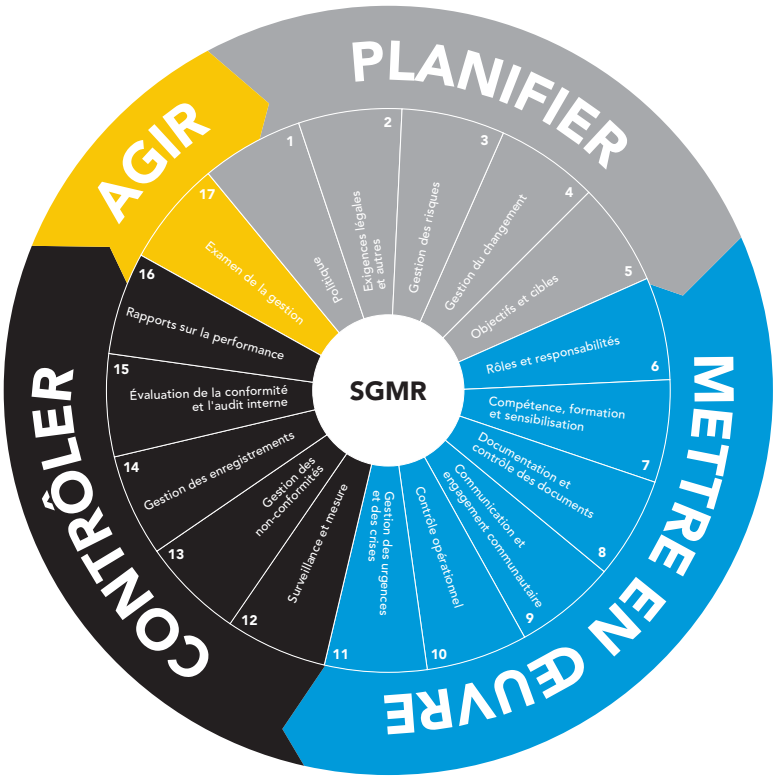
La nouvelle Agnico Eagle continuera d'intégrer les considérations en matière de développement durable dans notre stratégie d'affaires ainsi que dans la façon de planifier et de gérer nos activités. La politique de développement durable d'Agnico Eagle souligne notre engagement à l'égard de la santé et du bien-être, de la protection des droits de la personne et de la réduction des risques associés à la gestion des résidus miniers et de l'eau. En 2021, l'ancienne Kirkland Lake Gold a appliqué des politiques similaires, et en 2022 nous mettrons à jour notre politique de développement durable pour tenir compte de la nouvelle Agnico Eagle et y intégrerons de nouveaux engagements en matière de développement durable, comme notre objectif d'atteindre la carboneutralité d'ici 2050.

Le développement durable est une valeur fondamentale à toutes les étapes de nos activités, de l'exploration à la réhabilitation. Nous évaluons les répercussions et les risques associés à nos activités tout au long du cycle de vie de nos projets et de nos exploitations, y compris les répercussions potentielles des décisions concernant d'éventuelles acquisitions et cessions, en fonction de ces engagements.

Nous nous engageons à mettre en œuvre les normes élaborées en vertu des initiatives, des principes, des codes et des programmes internationaux dont Agnico Eagle est signataire. Alors que Kirkland Lake Gold a adopté ou était sur le point d'adopter de nombreuses normes identiques ou équivalentes, la nouvelle Agnico Eagle travaillera en 2022 et au-delà pour s'assurer que chaque exploitation respecte ou dépasse tous ses engagements respectifs.

Système de gestion et de mesures des risques

Le système de gestion et de mesures des risques (SGMR) constitue le fondement de la gestion des engagements pris dans le cadre de notre politique de développement durable et des initiatives, principes, codes et programmes internationaux dont nous sommes signataires. Notre SGMR est conforme à l'esprit de la norme ISO 14001 sur les systèmes de gestion environnementale, et de la norme ISO 45001 sur les systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail. Le système de gestion intégrée (SGI) de l'ancienne Kirkland Lake Gold a été élaboré avec bon nombre des mêmes éléments. Dans le cadre de nos efforts d'amélioration continue, nous nous concentrerons sur l'examen et l'adoption des pratiques exemplaires.



Vers le développement minier durable

L'initiative *Vers le développement minier durable* (VDMD) de l'Association minière du Canada (AMC) fait la promotion des pratiques exemplaires en matière de protection de l'environnement, d'efficacité énergétique, d'engagement communautaire, de sécurité et de transparence. Les audits externes à l'égard de l'initiative VDMD est une condition d'adhésion à l'AMC et sont effectués tous les trois ans. Six sites de l'ancienne Agnico Eagle ont complété des audits externes en 2021 et le prochain est prévu pour 2024. Dans l'ensemble, les établissements ont très bien réussi et l'entreprise a satisfait aux exigences de niveau A ou les a dépassées pour 160 des 165 indicateurs évalués. Entre les audits externes prévus, des auto-évaluations annuelles sont menées. Les résultats de l'audit externe et des auto-évaluations de chaque mine sont publiés sur le site Web de l'AMC. Les sites de l'ancienne Kirkland Lake Gold sont en voie d'adopter l'initiative VDMD et ont terminé la vérification de leurs progrès en tant que nouveaux adhérents pour 2021.

Les anciennes sociétés Agnico Eagle et Kirkland Lake Gold ont fortement appuyé l'initiative VDMD, et la nouvelle Agnico Eagle se réjouit à l'idée de continuer à soutenir activement l'initiative.

Code international de gestion du cyanure

Les mines Detour Lake, Kittilä, La India ainsi que les complexes Pinos Altos et Meadowbank ont obtenu la certification de conformité au Code international de gestion du cyanure (CIGC). Le complexe minier LaRonde et la mine Meliadine travaillent à obtenir la certification dans les prochaines années. Les rapports de vérification sont publiés sur le site Web du CIGC, pour chacune des mines.

Norme sur l'or libre de conflits

Agnico Eagle comprend que pour mener ses activités de manière responsable et maintenir la confiance de ses parties prenantes, elle doit démontrer que l'or qu'elle produit a été extrait d'une manière qui ne contribue pas à des conflits armés illégaux, ni à des violations graves des droits de la personne ou à des violations du droit international. À ce titre, nous avons adopté et mis en œuvre la Norme sur l'or libre de conflits (CFGS) du World Gold Council (WGC). Les rapports annuels de vérification et de certification pour les anciennes sociétés Agnico Eagle et Kirkland Lake Gold sont disponibles sur notre site Web.

Principes permettant une exploitation minière aurifère responsable

En 2019, le WGC a lancé les Principes permettant une exploitation minière aurifère responsable, un cadre qui définit des attentes claires pour les consommateurs, les investisseurs et la chaîne d'approvisionnement aurifère en aval quant à ce qui constitue une exploitation aurifère responsable. Le WCG énonce des principes qui, à son avis, répondent aux principales préoccupations environnementales, sociales et de gouvernance du secteur minier aurifère. Les anciennes sociétés Agnico Eagle et Kirkland Lake Gold étaient toutes deux membres du WGC, et la nouvelle Agnico Eagle demeure engagée à mettre en œuvre et à maintenir les Principes permettant une exploitation minière aurifère responsable. Les rapports annuels de vérification et d'avancement de la mise en œuvre des Principes permettant une exploitation minière aurifère responsable pour les anciennes Agnico Eagle et Kirkland Lake Gold sont disponibles sur notre site Web.

Principes volontaires

Les Principes volontaires sur la sécurité et les droits de la personne (PVSDP ou Principes volontaires) guident les entreprises dans le maintien de la sûreté et sécurité de leurs activités dans un cadre d'exploitation qui garantit le respect des droits de la personne et des libertés fondamentales. Agnico Eagle a commencé à adopter les Principes volontaires en 2016 et y a adhéré formellement en 2017. Un ensemble précis de critères de gravité des conséquences a été élaboré et approuvé en 2020 pour améliorer notre processus de gestion des risques. Une vérification externe a été effectuée en 2021 et les résultats sont disponibles sur le site Web des Principes volontaires.

Objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies

Agnico Eagle s'efforce d'appuyer les progrès accomplis dans le cadre des objectifs de développement durable de l'Organisation des Nations Unies (ODD de l'ONU). Nous reconnaissons que l'industrie minière a l'occasion de contribuer positivement aux 17 ODD de l'ONU. Nous avons également la responsabilité de gérer les répercussions négatives potentielles de l'exploitation minière. Une section regroupant différentes initiatives que nous avons réalisées et qui appuient les ODD de l'ONU est disponible sur notre site Web.

CDP

Le CDP, anciennement connu sous le nom de Carbon Disclosure Project, vise à encourager une réponse rationnelle au changement climatique, à la gestion de l'eau et à la préservation de la biodiversité en facilitant un dialogue entre les parties prenantes et les entreprises, grâce à des données harmonisées et de qualité. Agnico Eagle soumet des rapports au CDP depuis plus d'une décennie et continue de présenter un rapport annuellement. Nous répondons aux trois questionnaires suivants : les changements climatiques, la sécurité de l'eau et les forêts.

Pour consulter nos plus récentes divulgations au CDP, visitez le site Web du CDP.

Groupe de travail sur les divulgations financières liées au climat

Agnico Eagle reconnaît l'importance de fournir des renseignements clairs, complets et de grande qualité sur les répercussions des changements climatiques sur nos activités et sur le climat. En 2021, nous nous sommes engagés à appuyer les recommandations du Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques (GTIFCC). Nous continuons de peaufiner notre compréhension des risques financiers liés au climat et la nouvelle Agnico Eagle travaille à fournir des renseignements plus détaillés, comme le précise le GTIFCC.

Engagement envers les Objectifs de développement durable des Nations Unies

Les Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies sont un ensemble universel de 17 objectifs, de 169 cibles et de 230 indicateurs connexes visant à éliminer la pauvreté, à protéger l'environnement et à fournir un plan d'action pour la paix et la prospérité de notre société. Nous reconnaissons que nous avons un rôle à jouer dans la contribution aux ODD de l'ONU et une responsabilité d'améliorer possiblement la qualité de vie dans les régions où nous exerçons nos activités. Le travail d'Agnico Eagle contribue directement et indirectement à chacun des 17 objectifs de développement durable, mais l'importance de nos répercussions potentielles varie. À mesure que nous combinerons nos organisations, nous travaillerons à définir les priorités et les objectifs liés aux ODD des Nations Unies et à intégrer davantage les ODD à notre stratégie d'affaires. Les pages qui suivent portent sur de nombreux ODD clés de l'ONU se rapportant à nos activités et à nos répercussions. Pour obtenir une liste complète, consultez notre page Web sur les ODD des Nations Unies.

Exemples d'engagements et de répercussions connexes

ODD DE L'ONU	Nos engagements	Nos répercussions
Lutte contre les changements climatiques 	Nous prenons des mesures pour réduire les émissions de gaz à effet de serre en améliorant notre efficacité énergétique globale et en mettant en œuvre des technologies à faibles émissions de carbone.	L'intensité combinée de nos émissions de 0,4 tonne d'équivalent CO_2 par once d'or produite s'est stabilisée au cours des dernières années, mais nos émissions nettes augmentent à mesure que la production augmente. Nous travaillons à la décarbonisation de manière à réduire notre empreinte carbone globale alors que nous cheminons vers la carboneutralité.
Emploi et croissance économique 	Nous favorisons la croissance socioéconomique des régions où nous exerçons nos activités en offrant des possibilités d'emploi de grande qualité et en investissant dans des initiatives communautaires qui soutiennent le développement économique local, même après la cessation de l'exploitation minière.	Nous continuons d'augmenter nos dépenses en approvisionnement local alors que nous cumulons des dépenses combinées de plus de 1,5 milliard de dollars en 2021. Le taux d'emploi à l'échelle locale dans bon nombre de nos régions d'exploitation dépasse les 90 %. Plusieurs programmes de perfectionnement professionnel et formations ont été touchés par les restrictions liées à la COVID-19. Nous nous réjouissons à l'idée de consolider ces programmes en 2022 alors que nous continuons de mettre l'accent sur le développement de futurs leaders au sein de nos communautés locales.
Bonne santé et bien-être 	S'assurer que nos employés possèdent les connaissances, les outils et la formation dont ils ont besoin pour s'acquitter de leurs fonctions de façon optimale et sécuritaire. Élaborer des programmes de mieux-être visant à promouvoir un mode de vie sain.	Notre diminution de la fréquence des accidents est éclipsée par la perte d'un de nos entrepreneurs à Hope Bay. Nous avons plusieurs programmes continus visant à atténuer les risques, à réduire le nombre de blessures sur place et à améliorer le bien-être de nos employés. En 2021, nous avons continué de cibler nos investissements communautaires pour soutenir les groupes vulnérables dans nos collectivités et aider à relever les défis continus liés à la pandémie.
Vie terrestre 	Conformément au protocole sur la gestion de la conservation de la biodiversité faisant partie de l'initiative *Vers le développement minier durable* (VDMD), les responsables de chacune de nos mines ont comme mandat de trouver de nouvelles façons de contribuer à la protection de la biodiversité et de réduire le plus possible notre empreinte écologique.	La superficie totale perturbée physiquement par les activités minières s'élevait à plus de 12 000 hectares pour nos exploitations combinées. Nous continuons de réhabiliter les sites où l'activité minière a cessé et de collaborer à des initiatives de recherche sur la biodiversité.

Exemples d'initiatives qui contribuent aux ODD des Nations Unies

Contribuer à l'approvisionnement en eau potable à Iqaluit et au Mexique

Nous avons donné 15 000 litres d'eau potable à la ville d'Iqaluit alors qu'elle traversait une crise de l'eau potable causée par un problème de traitement de l'eau. De plus, en 2019, le complexe Pinos Altos a commencé à collaborer avec une communauté locale afin de mettre sur pied un réseau de distribution d'eau alimenté par des panneaux solaires pour fournir de l'eau potable et salubre en continu à plus de 1 000 résidents.

ODD 6.1 et 17.17



Programme de bourses d'études et de perfectionnement en mémoire de la D^re^ Leanne Baker

Agnico Eagle a lancé un programme de bourses d'études et de perfectionnement en mémoire de la D^re^ Leanne Baker, lequel a été conçu pour favoriser l'avancement professionnel de cohortes de femmes grâce à un programme de mentorat et de formation de deux ans.

ODD 4.4, 5.5



Projet Goldex-Manitou

En partenariat avec le gouvernement du Québec, le projet Goldex-Manitou utilise des résidus alcalins produits par l'usine de Goldex pour réhabiliter le site de résidus miniers abandonné contaminé de Manitou. Au fur et à mesure que la réhabilitation progresse, de nombreuses espèces de faune et de flore ont regagné les milieux humides environnants.

ODD 6.6, 15.1, 15.5 et 17.17



Soutien aux populations vulnérables

Pendant la pandémie, nous avons fourni du soutien aux groupes vulnérables dans l'ensemble de nos collectivités, notamment en faisant don de plus de 500 000 $ au Conseil d'administration des services sociaux du district de Cochrane, qui administre 23 organismes offrant divers services, comme des refuges pour sans-abris et des banques alimentaires, des services médicaux d'urgence, des ressources pour les personnes ayant des besoins spéciaux, des centres de ressources pour les familles et des logements.

ODD 2.1, 3.3, et 11.1





Promotion des projets d'infrastructure pour l'énergie propre

Nous appuyons le projet de liaison hydroélectrique et à fibre optique de Kivalliq, qui fournirait une source d'énergie renouvelable fiable et un service internet à large bande à la région de Kivalliq au Nunavut. Agnico Eagle communique fréquemment avec le partenaire Inuit qui mène ce projet afin de le supporter dans ses études techniques et dans la préparation du plan d'affaires.

ODD 9.1, 11.6, 13.1 et 13.3



Sécurité routière à Kittilä

À mesure qu'augmente la main-d'œuvre de la mine Kittilä, l'achalandage de véhicules sur la route augmente également. La sécurité routière a été désignée comme une préoccupation commune des intervenants locaux et du personnel de la mine lors des réunions du comité de liaison de la mine Kittilä. La mine Kittilä a lancé un programme de sensibilisation à la sécurité routière pour s'attaquer à ce problème et a investi 300 000 € dans un projet d'amélioration routière visant à améliorer les conditions physiques des routes sinueuses et étroites qui mènent à la mine.

ODD 3.6 et 11.2



Mise en œuvre de la formation sur les compétences transculturelles

Cette formation offerte dans les établissements de l'Ontario vise à consolider et à perfectionner les compétences internes afin de se positionner comme employeur de choix pour les peuples autochtones locaux, de mieux recruter et maintenir en poste les travailleurs autochtones et d'établir des partenariats et des relations de confiance et prospères avec les collectivités locales.

ODD 8.3, 8.5, 10.3 et 10.4



R-D en environnement

Agnico Eagle soutient divers projets de recherche et développement (R-D), dont la restauration de la toundra au Nunavut en partenariat avec l'Institut de recherche en mines et environnement (IRME) UQAT-Polytechnique, l'élaboration d'un système intégré de suivi des changements de biodiversité en partenariat avec l'Université de Sherbrooke et plusieurs partenaires de l'industrie et du gouvernement, et le soutien de travaux postdoctoraux sur l'élimination du CO_2.

ODD 9.5, 12.5, 13.1, 15.5 et 17.17



Être à la hauteur : Notre rendement, nos objectifs et nos cibles

Il nous incombe d'améliorer notre rendement au fil du temps, en assurant une surveillance rigoureuse et progressive à l'égard de normes de rendement élevées en matière de santé, de sécurité, d'environnement et de développement communautaire.

Faits saillants du rendement

⊕ Favorable ⊖ Défavorable = Neutre[1]



Santé, sécurité et bien-être

		2019	2020	2021	Tendance sur 3 ans
Fréquence combinée des accidents avec perte de temps et assignation modifiée[2]	Agnico Eagle	0,99	1,02	0,82	⊕
	Kirkland Lake Gold	S.O.	S.O.	0,70	
Accidents mortels	Agnico Eagle	0	0	1	⊖
	Kirkland Lake Gold	0	0	0	⊕



Gestion environnementale

		2019	2020	2021	Tendance sur 3 ans
Tonnes totales d'équivalent CO_2[3]	Agnico Eagle	583 k	598 k	692 k	⊖
	Kirkland Lake Gold	456 k	447 k	492 k	⊖
Équivalent CO_2/oz[3]	Agnico Eagle	0,40	0,41	0,40	=
	Kirkland Lake Gold	0,31	0,32	0,34	⊖
Total de l'eau recyclée	Agnico Eagle	62 %	67 %	71 %	⊕
	Kirkland Lake Gold	94 %	70 %	89 %	=
Déversements importants	Agnico Eagle	0	0	0	⊕
	Kirkland Lake Gold	0	0	0	⊕



Nos employés

		2019	2020	2021	Tendance sur 3 ans
Proportion de femmes dans la main-d'œuvre	Agnico Eagle	16 %	15 %	15 %	=
	Kirkland Lake Gold	14 %	10 %	14 %	=
Emploi local	Agnico Eagle	59 %	61 %	57 %	=
	Kirkland Lake Gold	S.O.	90 %	91 %	=
Employés Autochtones	Agnico Eagle[4]	442	410	380	⊖
	Kirkland Lake Gold	S.O.	S.O.	267	



Nos communautés

		2019	2020	2021	Tendance sur 3 ans
Nombre de différends importants	Agnico Eagle	0	0	0	⊕
	Kirkland Lake Gold	0	0	1	=
Paiements des exploitations à des fournisseurs locaux	Agnico Eagle	865 M$	876 M$	1 100 M$	⊕
	Kirkland Lake Gold	S.O.	455 M$	475 M$	⊕

1. Le rendement est fondé sur les cibles ou, lorsque les cibles sont absentes, sur des tendances triennales en matière de rendement.
2. Par 200 000 heures travaillées par les employés et les entrepreneurs.
3. Les valeurs de 2019-2020 ont été ajustées pour refléter la méthodologie mise à jour et assurer l'uniformité avec les rapports d'une année à l'autre.
4. Le maintien en poste des employés inuits a été touché par des restrictions strictes en matière de santé publique liées à la pandémie de COVID-19 au Nunavut; veuillez consulter la p. 58 de notre rapport complet sur le développement durable de 2021 (disponible en anglais seulement).

Nos objectifs et cibles pour 2021

• Atteint → En cours ··· Retardé ○ Non atteint

Sujet	Cible pour 2021	État en 2021	Objectifs pour 2022
Santé et sécurité			
Nous aspirons à offrir un milieu de travail sain et sécuritaire, sans blessures ni accidents mortels.			
Fréquence des blessures	Atteindre une fréquence générale combinée des accidents avec perte de temps et assignation modifiée inférieure à 1,00	•	Atteindre une fréquence générale combinée des accidents avec perte de temps et assignation modifiée inférieure à 0,89
Accidents mortels	Aucun décès	○	Aucun décès
Gestion environnementale			
Notre objectif est d'éliminer, de réduire au minimum et d'atténuer les répercussions de nos activités sur l'environnement.			
Conformité environnementale	Finaliser la norme de gestion des incidents environnementaux.	•	Mettre en œuvre la norme de gestion des incidents environnementaux sur les sites et se préparer à un audit interne en 2023.
	Atteindre zéro incident environnemental important ou critique/extrême.	•	Atteindre zéro incident environnemental important ou critique/extrême.
Intendance de l'eau	Veiller à ce que nos sites d'exploitation disposent d'une stratégie de gestion de l'eau intégrée à un plan de gestion de l'eau et appuyée par de solides bilans hydriques.	•	Commencer la mise en œuvre de la stratégie de gestion de l'eau de l'entreprise dans les sites de l'ancienne Kirkland Lake Gold pour assurer une approche uniforme d'ici 2023.
Fermeture intégrée	Continuer de mettre l'accent sur la réhabilitation progressive des sites miniers actifs tout en réduisant les risques pour les anciens sites.	→	Continuer de mettre l'accent sur la réhabilitation progressive des sites miniers actifs tout en réduisant les risques pour les anciens sites.
	Poursuivre les activités de fermeture et de terrassement de l'ancien site de la mine Lapa après le retrait réussi des infrastructures du site.		Soumettre le dossier réglementaire au gouvernement du Québec et commencer les activités de conception du relief et de végétalisation du site de la mine Lapa.
Gestion des résidus et des déchets miniers	Veiller à ce que les exploitations disposent d'une gouvernance durable des infrastructures essentielles; élaborer un plan de communication pour nos activités afin de nous assurer que l'ensemble du processus est bien compris.	•	Veiller à ce que le modèle de gouvernance des infrastructures essentielles d'Agnico Eagle soit appliqué à tous les sites de l'ancienne Kirkland Lake Gold et du projet Hope Bay. Renforcer le modèle actuel pour les sites de l'ancienne Agnico Eagle.
Changements climatiques	Mettre la dernière main à la première stratégie du Plan d'action sur le climat et amorcer l'évaluation des risques conformément au GTIFCC.	•	Élaborer une stratégie sur le changement climatique pour Agnico Eagle fondée sur l'analyse de scénarios et qui comprend des objectifs provisoires.
Nos employés			
Notre objectif est de maintenir un milieu de travail fondé sur le respect mutuel, l'équité et l'intégrité.			
Emploi	Les régions doivent mettre au point des plans de productivité de la main-d'œuvre et des plans de main-d'œuvre pour continuer d'offrir des emplois durables à long terme à nos employés.	→	Les régions continueront d'élaborer des plans et mettront la dernière main aux améliorations à apporter aux rapports sur les coûts et la productivité de la main-d'œuvre.
Diversité et inclusion	Réaliser le Plan d'action 2021 sur la diversité et l'inclusion.	→	Mettre en œuvre une formation sur le biais lié à l'entrevue, poursuivre les programmes de perfectionnement en leadership et faire progresser d'autres éléments de la stratégie de diversité et d'inclusion.
Nos communautés			
Notre objectif est de contribuer au développement social et économique durable des communautés associées à nos activités.			
Relations avec les communautés et niveau de satisfaction	Auditer le processus d'identification et de définition de nos parties prenantes	···	Assurer une approche commune pour identifier et documenter les interactions avec les parties prenantes.
Droits et relations autochtones	Continuer de négocier des ententes pertinentes avec les groupes autochtones pour des projets en Ontario et au Québec.	→	Continuer de négocier des ententes pertinentes et mutuellement avantageuses avec les communautés autochtones et assurer la pleine conformité aux ententes existantes.
	Améliorer notre processus pour harmoniser les attentes entre les groupes autochtones, les gouvernements et Agnico Eagle.	→	Améliorer notre processus pour harmoniser les attentes entre les groupes et les communautés autochtones, les gouvernements et Agnico Eagle.

Gouvernance

Un bon suivi et une bonne gouvernance renforcent notre responsabilisation, améliorent notre performance en matière de développement durable et aident à respecter nos valeurs fondamentales afin d'exercer nos activités de manière éthique et responsable.

C'est pourquoi nous avons adopté des politiques claires concernant la conduite éthique et le respect de normes strictes en matière de protection des droits de la personne, et divulgué publiquement des renseignements sur nos pratiques et paiements.

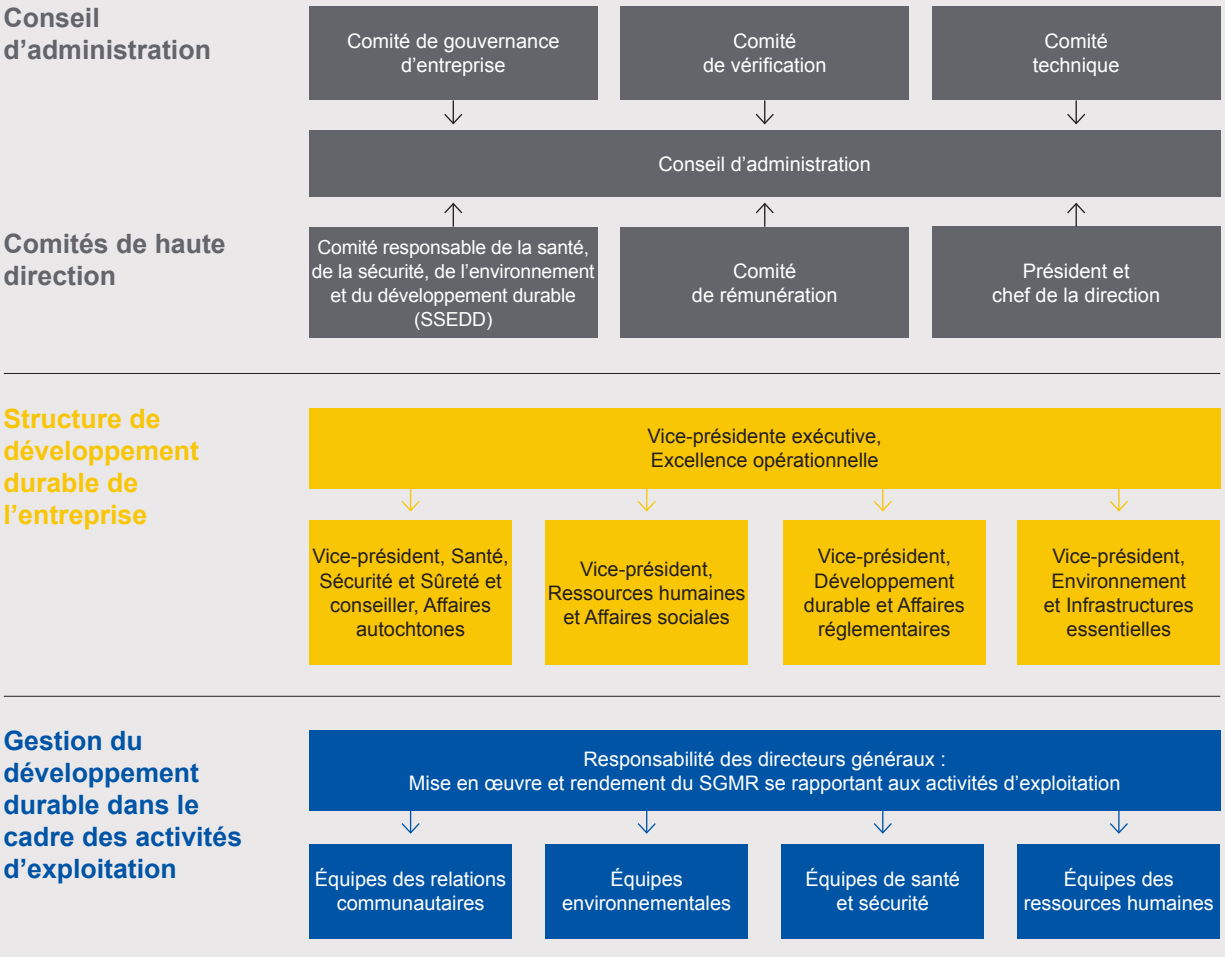
Notre structure de gouvernance établit des lignes de responsabilité claires, nous permet de nous adapter aux imprévus et veille à ce que des pratiques durables soient prises en compte dans tous les aspects de nos activités.

Politiques et codes de conduite[5]

- Politique de développement durable
- Politique de lutte contre la corruption
- Politique d'engagement auprès des peuples autochtones
- Politique sur la diversité et l'inclusion
- Code de conduite professionnelle et d'éthique
- Politique de dépôt d'une plainte confidentielle et anonyme
- Code de conduite pour les fournisseurs
- Politique de gestion des résidus miniers

5. La liste ne comprend pas les politiques, les normes et les documents de gouvernance internes.

Structure de gestion du développement durable





Des vérifications et des audits internes et externes sont effectués sur une base annuelle afin d'évaluer la performance par rapport aux standards internationaux et aux protocoles auxquels nous adhérons.

Nos principes directeurs

Agnico Eagle a élaboré une série de principes directeurs pour consolider son approche et sa culture de gestion à l'échelle de l'entreprise.

A

Gestion ancrée dans nos valeurs
- Des communications ouvertes et transparentes.
- Une production sécuritaire.
- Les plus hauts standards d'honnêteté, de responsabilité et de performance.
- Les plus hauts niveaux d'engagement des employés.
- La mise en commun et le développement des compétences et de l'expertise.
- Le maintien de nos aptitudes en entrepreneuriat et en esprit d'innovation.

B

Gestion basée sur la collaboration
- En encourageant des débats ouverts et respectueux et de saines discussions.
- En reconnaissant les succès qui proviennent à la fois des contributions exceptionnelles et du travail d'équipe.

C

Gestion claire et simple
- Pratiques simples reposant sur le bon sens.
- Clarté quant aux rôles et aux contributions de chacun.
- Employés et gestionnaires en accord avec les priorités de l'entreprise.

Développement durable de l'entreprise

Notre mission consiste à créer une entreprise de haut calibre, facile à comprendre : une entreprise qui, à long terme, génère des rendements supérieurs pour ses actionnaires et offre à ses employés un milieu où il fait bon travailler, tout en contribuant positivement aux communautés dans lesquelles elle exerce ses activités.

Trois piliers de notre stratégie d'affaires



Performance
- Exécuter notre plan quinquennal
- Optimiser nos actifs



Filière de projets
- Établir la durée de vie des réserves et des ressources
- Ajouter des actifs de développement de grande qualité



Employés
- Maintenir un effectif engagé
- Améliorer l'efficacité opérationnelle

Sécurité et droits de la personne

Nous assurons la protection des droits de la personne en :

- communiquant activement notre approche et nos attentes à toutes les parties prenantes, y compris les fournisseurs;
- mobilisant les parties prenantes pour comprendre les répercussions de nos activités et en collaborant avec eux pour optimiser les avantages et limiter les répercussions négatives;
- mettant en œuvre des mécanismes efficaces de règlement des griefs;
- offrant de la formation sur les droits de la personne;
- faisant connaître nos attentes envers les fournisseurs au moyen du Code de conduite des fournisseurs.

Santé, sécurité et bien-être

Nous nous engageons à offrir un lieu de travail sécuritaire et à maintenir les normes de santé et sécurité les plus élevées. Notre objectif à long terme est de renforcer notre culture en santé et sécurité par la responsabilisation et le leadership sur le plan individuel, en combinaison avec des cibles ambitieuses nous menant vers l'objectif Zéro accident et à des indicateurs précurseurs de performance.



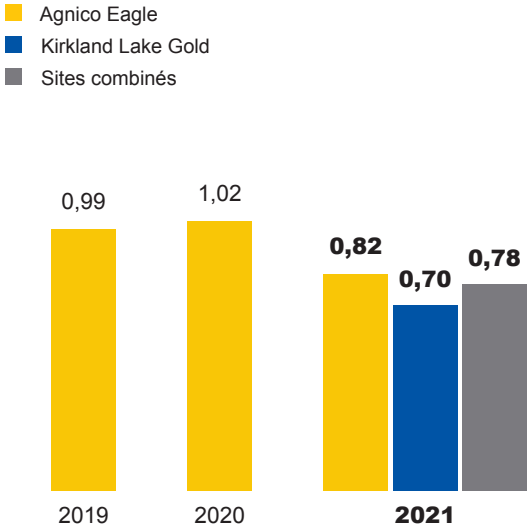
La clé de votre sécurité, c'est vous.

Notre performance

Blessures mortelles liées au travail

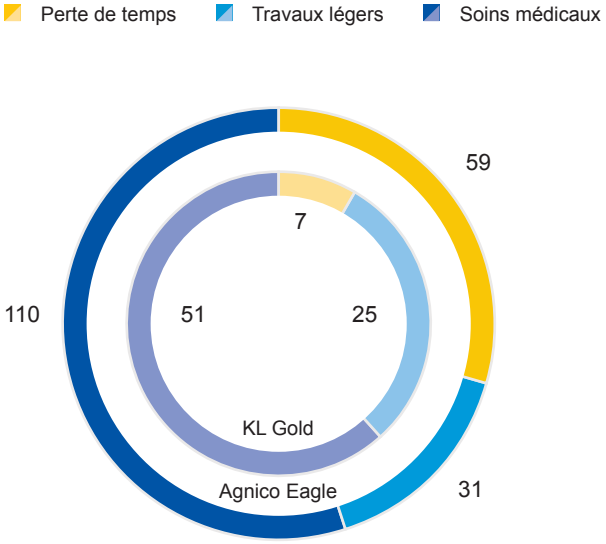
	2019	2020	2021
Agnico Eagle	0	0	1
Kirkland Lake Gold	0	0	0

2021 – Fréquence combinée des accidents avec perte temps et assignation modifiée (par 200 000 heures travaillées)[6]



6. Kirkland Lake Gold a commencé à déclarer la fréquence combinée des accidents avec perte de temps et assignation modifiée en 2021. Vous trouverez les statistiques historiques sur la santé et la sécurité de Kirkland Lake Gold sur notre site Web, dans les archives de nos rapports sur le développement durable.

Total des incidents de santé et sécurité ayant entraîné des blessures par type pour 2021



Identification des dangers et évaluation des risques

Nous misons sur la prévention et adoptons une approche fondée sur le risque conforme à la norme ISO 45001 – Systèmes de gestion de la santé et de la sécurité au travail. Nous utilisons la Formule de supervision comme outil quotidien d'évaluation des risques dans tous les sites de l'ancienne Agnico Eagle. Cet outil définit clairement les rôles, les responsabilités et les attentes des travailleurs en matière d'atténuation, de signalement et de communication des risques. Nous continuons d'élaborer d'autres outils de soutien et de la formation pour assurer l'utilisation optimale et le succès de la Formule de supervision dans le cadre de nos activités.



Réponse à la pandémie de COVID-19

Au cours de la dernière année, la réponse d'Agnico Eagle à la COVID-19 a été guidée par notre engagement à contribuer à la santé et au bien-être de nos employés, de leurs familles et des communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités. Cela demeure notre priorité absolue, et nous continuerons d'offrir notre soutien, tout en travaillant tous ensemble pour nous relever de cette pandémie mondiale et en sortir plus forts.



Nous nous concentrons sur trois priorités : la protection de nos employés, la protection de nos communautés et la protection de nos activités.

Protéger nos employés	Protéger nos communautés	Protéger nos activités
Nous avons continué de soutenir nos employés physiquement, mentalement et financièrement pendant la pandémie en mettant en place des mesures d'hygiène et de dépistage pour tous les emplacements physiques et des protocoles de test pour les activités à distance, en faisant la promotion des programmes de santé mentale, en offrant des horaires souples et des possibilités de télétravail lorsque cela était possible, et en continuant de fournir un revenu aux employés incapables de travailler en raison des restrictions imposées par le gouvernement.	Nous avons continué d'aider et de soutenir les communautés touchées par la COVID-19. Au-delà de la mise en œuvre de protocoles de sécurité et d'isolement renforcés, nous avons consulté les autorités locales afin de comprendre les priorités de chaque communauté et de veiller à offrir un soutien continu là où les besoins étaient les plus pressants.	Nous avons maintenu la continuité des activités tout en limitant la propagation du coronavirus, notamment en nous adaptant aux plus récentes directives et pratiques exemplaires de la santé publique. Les groupes de travail et les comités d'hygiène régionaux ont continué de gérer les répercussions propres aux sites et ont fourni des mises à jour au comité directeur sur la COVID-19 de l'entreprise.

Initiatives de formation en santé, sécurité et sûreté

Nous offrons des programmes robustes de formation en santé et sécurité dans toutes nos installations et nous exploitons la technologie interactive pour offrir des modules de formation en ligne, analyser les besoins de formation des employés et tenir à jour les dossiers de formation.

Voici des exemples d'initiatives et de programmes :

- Programme de sécurité à la mine Kittilä mettant l'accent sur l'amélioration à long terme de la culture de sécurité.
- Formation virtuelle pour l'accréditation de sécurité des opérations à Pinos Altos.
- Analyses des risques particuliers pour évaluer les mises à niveau ou l'introduction de nouvelles technologies.
- Programmes de collaboration avec les entrepreneurs pour s'assurer qu'ils répondent aux attentes de l'entreprise en matière de santé et sécurité.
- Utilisation d'équipement à distance et automatisé pour effectuer des travaux à distance et réduire les risques.
- Utilisation d'applications mobiles pour le signalement des incidents en temps réel.
- Formation spécifique sur la gestion des déchets dangereux en situation d'urgence.
- Projet de technologie portable pour la prévention des blessures à la mine Fosterville.



En 2021, la mine Detour Lake a lancé « Creuser en profondeur », un programme de sensibilisation propulsé par les employés et soutenu par la direction visant à favoriser une meilleure compréhension des maladies mentales et à combattre les maladies mentales et les dépendances dans l'industrie minière. L'objectif de « Creuser en profondeur » est de sensibiliser les gens à la santé mentale et aux toxicomanies, d'éliminer la stigmatisation associée à ces problèmes et de fournir des ressources au travail et à l'extérieur du travail pour aider les employés et leur famille.

Gestion environnementale

Nos efforts visent à réduire au minimum notre empreinte environnementale, en prévenant ou limitant les émissions et en réduisant les rejets. Il appartient à chacune de nos exploitations de déterminer, d'analyser et de gérer les risques environnementaux et de travailler en toute transparence avec les parties prenantes locales, établissant ainsi une relation de confiance et de coopération.



Échantillonnage d'eau au complexe minier LaRonde.

Énergie et changements climatiques

Agnico Eagle reconnaît que l'industrie a un rôle important à jouer dans la lutte contre les changements climatiques et elle s'engage activement dans des initiatives visant à réduire son empreinte carbone et à atténuer les risques liés aux changements climatiques, tout en poursuivant le développement de ses activités. Nous appuyons officiellement le Groupe de travail sur l'information financière relative aux changements climatiques et nous nous sommes engagés à atteindre la carboneutralité d'ici 2050 pour nos émissions de niveau 1 et 2. Des pistes détaillées pour atteindre la carboneutralité, des cibles de réduction provisoires plus précises et d'autres indicateurs de rendement clés liés au climat sont en cours d'évaluation, et nous prévoyons élargir nos divulgations liées au climat à court terme.

Gouvernance des changements climatiques

Rôle	Responsabilités principales
Vice-présidente exécutive, Excellence opérationnelle	Rendre compte au Comité de la SSEDD des plans et des progrès relatifs à la gestion des risques et des opportunités liés au climat et à l'atteinte des objectifs de l'entreprise en matière de réduction des GES.
Comité directeur de la gestion des risques liés au climat	Surveiller et gérer les risques et les opportunités liés au climat à l'échelle de l'entreprise. Fournir des conseils et du soutien aux équipes du siège social, aux équipes des sites ou aux équipes régionales en ce qui a trait au repérage et à la gestion des risques et des opportunités liés au climat et à l'atteinte des objectifs de l'entreprise en matière de réduction des émissions de GES.
Groupe de travail sur le climat et équipe d'action climatique de l'entreprise	Élaborer et mettre en œuvre des recommandations stratégiques, des mesures précises et des conseils techniques pour gérer les risques et les opportunités liés aux changements climatiques et pour atteindre les objectifs de l'entreprise en matière de réduction des GES.
Groupe consultatif technique	Fournir des conseils techniques au comité directeur, au groupe de travail et aux équipes d'action climatique régionales ou des sites.
Équipes d'action climatique régionales ou des sites	Élaborer et mettre en œuvre des plans d'action propres aux sites et aux régions pour gérer les risques et les opportunités liés aux changements climatiques et atteindre les objectifs de l'entreprise en matière de réduction des GES.

Stratégie

La nouvelle Agnico Eagle compte parmi les chefs de file en matière d'intensité des émissions de gaz à effet de serre (GES) par once d'or pour un grand producteur d'or[7]. Nous savons que l'énergie est à la fois un élément important de nos coûts d'exploitation et le principal moteur de nos émissions de GES. Par conséquent, il est important de continuer à explorer les technologies et les solutions qui maintiennent et améliorent notre rendement. Une gestion efficace de l'énergie permet non seulement de réduire les émissions de GES, mais aussi d'améliorer les coûts de nos activités actuelles, tout en offrant le potentiel d'améliorer les aspects économiques des occasions qui se présentent à nous. Dans nos installations, une gestion responsable de l'énergie et des émissions de GES est intégrée à notre stratégie globale et comprend des investissements dans la recherche et le développement (R-D) qui ciblent l'efficacité énergétique et la réduction de notre empreinte carbone.

Risques liés au climat

Nos objectifs consistent notamment à nous assurer que notre portefeuille répond aux attentes et réduit les risques opérationnels. Pour ce faire, nous déterminons, évaluons et gérons les risques à l'aide de notre système de gestion et de mesures des risques (SGMR). En 2021, Agnico Eagle a effectué une évaluation des risques et des opportunités en utilisant les critères mis à jour en matière de conséquences du SGMR convenant à l'évaluation des possibilités et des risques financiers liés au climat. Avec l'aide de consultants spécialisés indépendants, nous évaluerons davantage les risques physiques et de transition liés au climat ainsi que les opportunités liées au climat par emplacement géographique, en tenant compte de différents scénarios liés au climat. Grâce à cette meilleure compréhension, nous pourrons consolider un plan stratégique robuste de gestion des risques liés au climat.

7. Moyenne de l'industrie de 0,697 tonne d'éq. CO_2 par once d'or produite, selon S&P Global Market Intelligence 2021.

Exemples de risques climatiques prévisibles

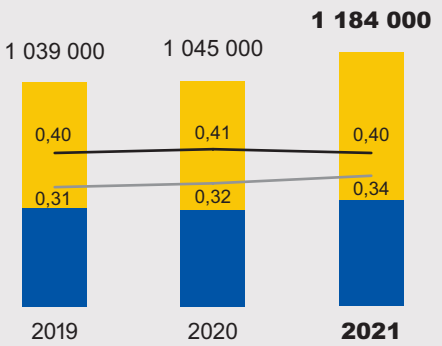
	Risque	Répercussions possibles	Mesures d'atténuation
Risques liés à la transition	Augmentation de la tarification du carbone dans les principales juridictions	Augmentation des coûts d'exploitation en raison des volumes d'émissions	Détermination de possibilités de réduction des émissions
	Augmentation du coût du carburant	Augmentation des coûts d'exploitation présentant une forte dépendance aux combustibles	Exploration des possibilités de remplacement des combustibles et d'électrification
	Augmentation du coût d'autres biens et services	Possibilité que l'augmentation des coûts entraîne le passage à d'autres sources d'approvisionnement ou le remplacement de produits	Plan pour discuter des risques liés aux changements climatiques avec les fournisseurs
	Stigmatisation de l'industrie et exposition aux litiges	Répercussions de la réduction de l'acceptabilité sociale sur les investissements et les autorisations réglementaires	Tenue de discussions avec les parties prenantes sur les enjeux liés aux changements climatiques, et soutien des organisations de l'industrie dans le cadre des travaux sur les changements climatiques
Risques physiques	Hausse des températures moyennes dans l'Arctique	Possibilité de devoir mettre à niveau l'infrastructure pour tenir compte de la perte de pergélisol	Réalisation d'évaluations des risques au niveau du site. Poursuite de l'intégration des répercussions des changements climatiques dans les évaluations des infrastructures essentielles et la planification de la fermeture
	Augmentation du stress hydrique dans les environnements arides	Diminution de l'eau disponible pour répondre aux exigences opérationnelles	Poursuite de l'amélioration de la consommation d'eau, accroissement du recyclage et collaboration avec les communautés locales
	Augmentation de la gravité des ouragans et des cyclones tropicaux	Risque de dommages à l'infrastructure et de répercussions sur l'accès aux routes	Réalisation d'évaluations des risques au niveau du site. Poursuite de l'inclusion des événements météorologiques extrêmes dans les plans de préparation aux situations d'urgence

Notre performance

Émissions totales de GES (niveau 1 et 2) et intensité des émissions

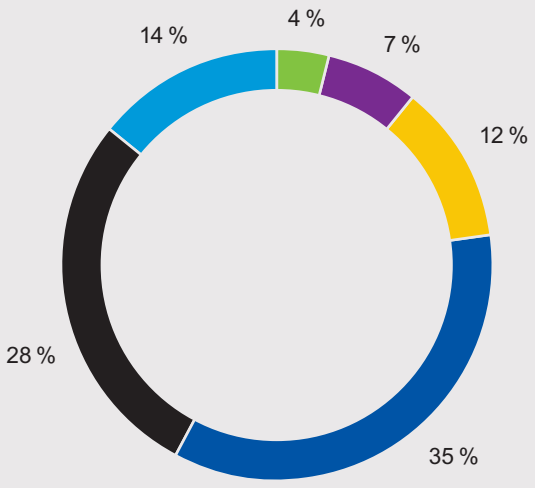
(tonnes d'éq. CO_2 par oz d'or)

- Émissions totales d'Agnico Eagle (tonnes d'éq. CO_2)
- Intensité des GES d'Agnico Eagle (tonnes d'éq. CO_2/oz d'or)
- Émissions totales de Kirkland Lake Gold (tonnes d'éq. CO_2)
- Intensité des GES de Kirkland Lake Gold (tonnes d'éq. CO_2/oz d'or)



Proportion des émissions totales de GES de la nouvelle Agnico Eagle (niveau 1 et 2) par région pour 2021

- Québec
- Mexique
- Ontario
- Finlande
- Nunavut
- Australie



En 2021, huit de nos onze exploitations ont obtenu des résultats supérieurs à la moyenne de l'industrie[8] pour l'intensité des émissions de GES par once d'or produite, ce qui permet à la nouvelle Agnico Eagle d'avoir l'une des intensités d'émissions de GES les plus faibles de tous les grands producteurs d'or. Néanmoins, nous demeurons fermement déterminés à continuer d'explorer des technologies et des solutions qui amélioreront continuellement notre bilan et notre rendement en matière de carbone. Nous demeurerons donc un chef de file en matière de production à faibles émissions de carbone et de pratiques exemplaires, tout en poursuivant la croissance de l'entreprise.

Nos activités : Initiatives de réduction des GES

Efficacité énergétique	**Amélioration de la récupération d'énergie thermique**	**Programme d'économie d'énergie**	**Génératrices écoénergétiques**
	10 461 tonnes	1 468 tonnes	3 000 tonnes
	Réduction estimée des équivalents CO_2 par année	Réduction estimée des équivalents CO_2 en 2021 grâce à diverses initiatives	Réduction estimée des équivalents CO_2 par année
	LaRonde, Meadowbank, Meliadine, Kittilä	Meadowbank	Meliadine
Électrification et remplacement des combustibles	**Véhicules électriques à batterie (VEB)**	**Utilisation du biodiesel**	**Bornes de recharge de voitures électriques**
	31 véhicules	1 027 tonnes	43 postes
	Taille actuelle du parc de VEB	Réduction estimée des équivalents CO_2 grâce à l'utilisation de solutions de rechange au diesel en 2021	Nombre total de postes dans tous les emplacements
	LaRonde, Goldex, Kittilä, Detour, Macassa	Macassa	LaRonde, Macassa, Goldex, Rouyn-Noranda, Toronto
Réduction et circularité des déchets	**Combustible issu de déchets**	**Programme de longévité des pneus**	**Programme d'économie d'énergie et de réduction des déchets**
	442 tonnes	242 tonnes	300 tonnes
	Réduction estimée des équivalents CO_2 grâce à l'utilisation de lubrifiants usés pour alimenter l'incinérateur	Réduction estimée des équivalents CO_2 en 2021 grâce à la mise en œuvre d'une solution de rechange à l'achat d'un nouveau produit	Réduction estimée des équivalents CO_2 par année
	Meliadine	Detour Lake	Meadowbank
Projets d'énergie renouvelable	**Mur solaire passif**	**Entente d'achat d'énergie solaire**	
	LaRonde	Pinos Altos	

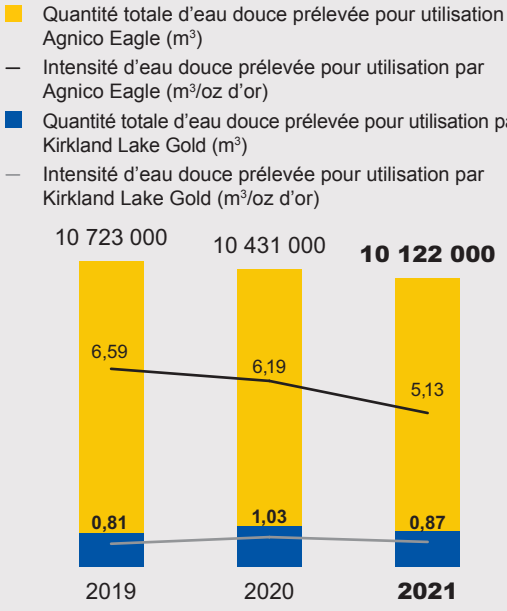
Intendance de l'eau

L'intendance de l'eau comprend l'utilisation efficace de l'eau, le maintien de la qualité de l'eau et la collaboration avec les communautés pour gérer conjointement les ressources hydriques partagées tout au long du cycle de vie minier. L'eau représente une interface essentielle entre nos activités et nos parties prenantes, y compris les divers organismes de réglementation, les communautés environnantes, les organismes de protection de l'environnement et le public en général. Dans le cadre de ces interactions, nous sommes en mesure de démontrer comment nous gérons les ressources de façon durable en nous engageant à utiliser l'eau de façon responsable et à protéger la qualité de l'eau.

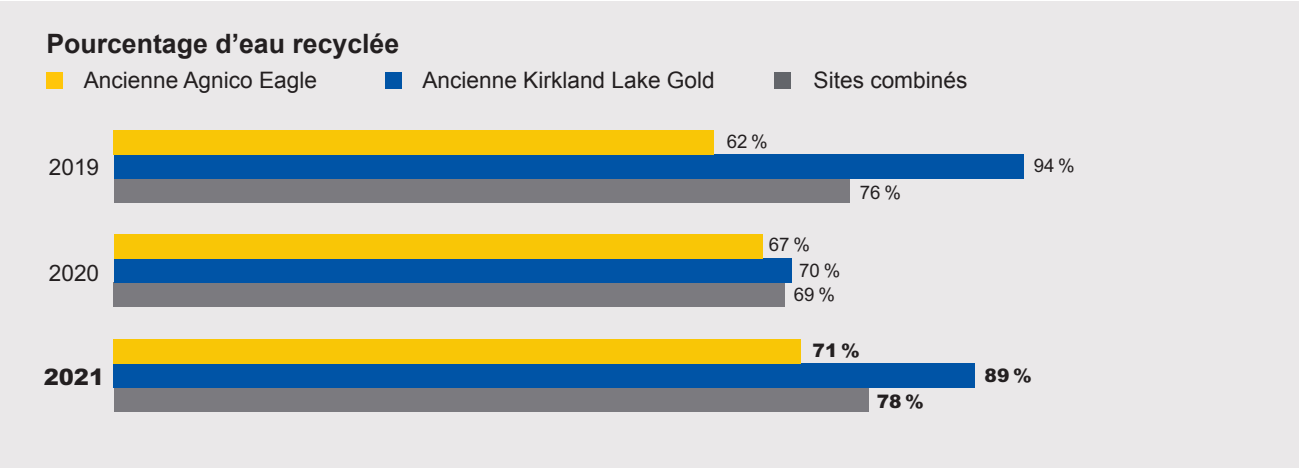
En 2021, Agnico Eagle a mis en œuvre une politique de gestion de l'eau et publié une nouvelle norme de l'entreprise sur l'intendance de l'eau. Cette politique met l'accent sur notre engagement à gérer l'eau au moyen de pratiques exemplaires dans le but de protéger la santé et la sécurité publiques, de réduire au minimum les dommages causés à nos employés et de protéger l'environnement. Cette approche comprend une gestion proactive pour réduire les répercussions socioéconomiques, la mobilisation des communautés d'intérêts et l'évaluation des risques et des opportunités liés à l'eau au niveau du bassin versant. La norme de l'entreprise mise à jour fournit des directives et un cadre de gestion de l'eau qui s'harmonisent avec le nouveau protocole d'intendance de l'eau de l'initiative VDMD et favorise des pratiques complètes et uniformes de gestion de l'eau en matière de gouvernance, de modélisation, de conception, de construction et de surveillance des infrastructures.

Quantité totale d'eau douce prélevée pour utilisation (m^3) et intensité d'eau douce prélevée pour utilisation

(m^3/oz d'or produite)



8. Moyenne de l'industrie de 0,697 tonne d'éq. CO_2 par once d'or produite pour les émissions de niveau 1 et niveau 2, selon S&P Global Market Intelligence 2021.



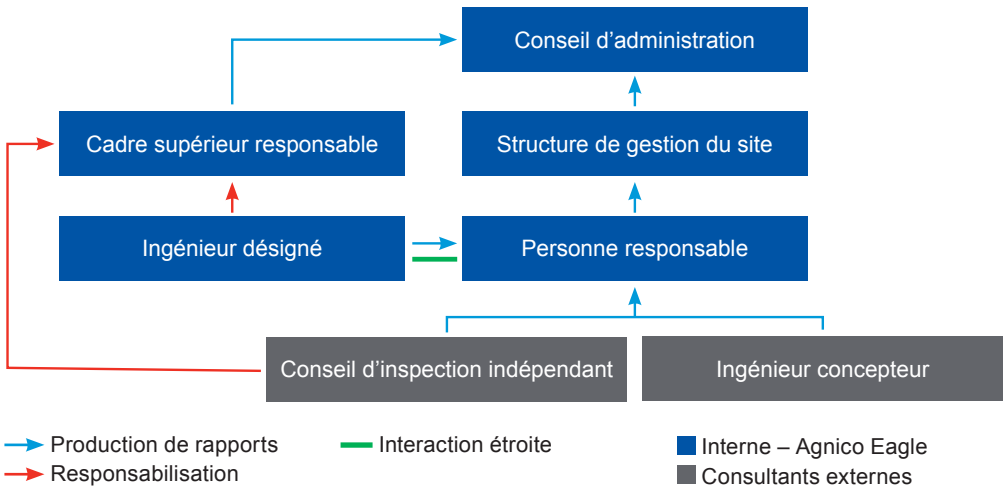


Infrastructure d'entreposage des résidus miniers du complexe LaRonde.

Gestion des résidus miniers et des stériles

La santé et la sécurité de nos employés, de nos communautés et de l'environnement sont une priorité absolue des programmes de gestion des infrastructures essentielles d'Agnico Eagle. Par conséquent, nos systèmes de gestion reposent sur un engagement envers la sécurité et la rigueur technique à toutes les étapes du cycle de vie de la mine (conception, construction, exploitation, fermeture et postfermeture). Nous reconnaissons que l'exploitation aurifère génère par sa nature d'importants volumes de stériles et de résidus miniers. Nous surveillons la séparation des déchets et l'utilisation des stériles et cherchons toujours des occasions d'optimiser l'utilisation tout en mettant de l'avant la protection de l'environnement. Pour en savoir plus sur notre gestion des résidus miniers, consultez notre Rapport sommaire sur les résidus miniers.

Structure de gouvernance des infrastructures essentielles chez Agnico Eagle



Principaux domaines de R-D

Recherche et développement en environnement



Agnico Eagle collabore avec les universités et les groupes de recherche des régions où elle mène ses activités pour élaborer des solutions écologiques, novatrices et pratiques tout au long du cycle de vie d'une mine. Une grande partie de ce travail est accomplie tout en formant du personnel hautement qualifié qui représente l'effectif de demain. Agnico Eagle collabore activement avec ses partenaires de recherche, car elle croit que l'établissement d'un avenir durable pour tous passe par des collaborations solides et efficaces qui optimisent les répercussions des partenariats.

Le groupe de recherche et développement en environnement agit à titre de facilitateur et de coordonnateur pour stimuler la R-D environnementale axée sur l'extraction de ressources de façon écoresponsable. Parmi les projets en cours, mentionnons le projet de restauration de la toundra au Nunavut en partenariat avec l'Institut de recherche en mines et environnement (IRME) UQAT-Polytechnique, un partenariat avec la Chaire de recherche industrielle CRSNG-UQAT sur la biodiversité nordique en contexte minier, un projet dédié au développement d'un système intégré de suivi des changements liés à la biodiversité avec l'Université de Sherbrooke et plusieurs partenaires industriels et gouvernementaux, et un projet de recherche de niveau maîtrise sur l'élimination du CO_2. Les projets de collaboration et de recherche existants dans les sites de l'ancienne Kirkland Lake Gold comprennent un programme de végétalisation des résidus miniers et des stériles avec l'Université de Waterloo, un projet de restauration des croûtes biologiques de lichen et de sol avec l'Université de Guelph et la participation de Mikro-Tek à un essai faisant appel à des champignons mycorhiziens pour améliorer la survie des semis.

Principaux domaines de recherche

Restauration et fermeture	Caractérisation et traitement des contaminants dans les effluents miniers	Végétalisation	Valorisation des résidus et des stériles miniers	Intégration des changements climatiques dans la conception de la mine

Conformité environnementale

Les répercussions environnementales sont gérées par notre SGMR. Les activités qui peuvent avoir des répercussions sur l'environnement sont déterminées et évaluées, tandis que des mesures de contrôle pertinentes sont mises en œuvre, maintenues et vérifiées. Chaque installation est dotée d'un service de l'environnement qui s'assure que les répercussions et les incidents environnementaux sont gérés conformément à la procédure approuvée et applicable.

Selon nos critères relatifs aux conséquences des incidents, il n'y a eu aucun incident important, extrême ou critique dans nos installations en 2021. Quatre cas de non-conformité environnementale ont donné lieu à un avis réglementaire ou à une infraction. Les incidents de non-conformité sont examinés et des mesures d'atténuation sont mises en œuvre pour gérer les répercussions, le cas échéant, et s'attaquer aux causes profondes.

Fermeture intégrée

La fermeture et la réhabilitation sont des aspects fondamentaux de nos activités, car les gisements sont limités et finissent par s'épuiser au fil du temps. Une planification précoce est essentielle pour assurer une fermeture réussie. Dans la mesure du possible, le processus de réhabilitation progressive et de planification de la fermeture finale est amorcé dès les premières phases d'un projet et fait l'objet d'améliorations continues tout au long du cycle de vie de la mine. Nous mobilisons souvent les communautés locales, les gouvernements et les autres parties prenantes intéressées à ce sujet, et nous cherchons à minimiser les répercussions et à optimiser les avantages dans la mesure du possible.

Toutes nos installations ont des plans de fermeture régulièrement mis à jour et présentent des garanties financières conformément aux lois applicables.

Faits saillants des activités de réhabilitation de 2021

Mine Lapa	Complexe Pinos Altos	Mine Detour Lake	Territoire du Nord, Australie
Achèvement de la phase II de l'évaluation du site pour préparer l'enlèvement final des matériaux potentiellement contaminés, la conception du relief et la plantation.	Des activités de végétalisation sont en cours à l'installation d'entreposage des matériaux d'enrochement El Castor, où la serre produit du chêne rouge et du pin blanc en vue de leur transplantation et où se tiennent d'autres activités de collecte de semences et de plantes indigènes.	Le plan de fermeture a été mis à jour pour inclure le projet d'agrandissement de West Detour proposé par la mine. La réhabilitation progressive des zones de stockage des stériles terminées s'est poursuivie, y compris le terrassement et la végétalisation.	La réhabilitation d'un camp minier centenaire est en cours. Des stériles générant de l'acide ont été excavés et placés dans la fosse Cosmo. Sur cette fosse sera déposée une couche de stériles non acides, puis le tout sera submergé sous 19 mètres d'eau pour empêcher le drainage rocheux acide.

Biodiversité par région

Agnico Eagle exerce ses activités dans divers écosystèmes, et notre objectif est d'adapter notre approche de gestion de la biodiversité aux circonstances propres à nos activités. Nous reconnaissons que notre empreinte en matière de biodiversité va au-delà des limites de nos propriétés et touche des zones d'influence immédiate. La planification de l'utilisation des terres, réalisée en consultation avec les autorités et les communautés locales, nous permet d'identifier les espèces et les habitats essentiels et de mettre de l'avant des initiatives pour surveiller, étudier, protéger et soutenir le développement durable des écosystèmes.

❶ Abitibi (Québec)

Le complexe LaRonde a intégré de la végétation pour les espèces pollinisatrices sur l'ensemble du site. La mine a également participé à un programme nommé « Abeilles citoyennes » afin de recueillir des données sur la répartition et l'abondance des espèces pollinisatrices dans la région de l'Abitibi.

❹ Nunavut

La mine Meliadine et le complexe Meadowbank disposent de plans de surveillance et de gestion de l'environnement terrestre qui permettent de déterminer les effets potentiels des activités minières sur la faune et son habitat et d'évaluer les mesures requises pour atténuer ces effets. Il s'agit notamment de mesures pour protéger le caribou, comme l'obligation de céder le passage aux caribous sur toutes les routes, des protocoles de suspension des activités lorsque le caribou est à proximité des exploitations, des relevés de la faune et un comité consultatif sur l'environnement terrestre. Agnico investit en collaboration avec le gouvernement du Nunavut pour appuyer le programme de pose de colliers aux caribous, qui fournit de précieux renseignements sur le comportement migratoire du caribou.



❷ Finlande

La mine Kittilä installe et répare régulièrement des clôtures pour réduire le nombre d'intrusions de rennes sur la propriété, construit des ponts pour permettre aux rennes de traverser les fossés et finance des colliers de suivi pour les rennes. La mine dispose également d'un programme de surveillance des poissons qui prévoit chaque année la mise à l'eau d'environ 5 000 truites d'un an dans la rivière Seurujoki. En 2021, nous avons commencé à planifier la plantation d'arbres dans les anciens champs d'infiltration qui ne sont plus utilisés depuis la mise en service de la nouvelle conduite d'évacuation des eaux vers la rivière Loukinen.

❸ Mexique

À la suite du succès du projet de pâturage à très haute densité pour le bétail à Pinos Altos, qui a reçu un prix VDMD en 2020, un projet à très haute densité pour les volailles est mis en œuvre à Creston Mascota. Le reboisement se poursuit avec un total de 65 hectares reboisés d'espèces indigènes de pin et de chêne.

❺ Ontario

La mine Detour Lake continue d'élargir son programme de réhabilitation progressive pour y inclure de nouveaux domaines d'intérêt et de recherche. En plus des recherches continues sur la végétalisation à l'aide de plantes indigènes, des programmes liés aux résidus miniers et des essais de couverture de ceux-ci, et des projets de restauration des croûtes biologiques de lichen et de sol, l'équipe a réalisé des études faisant appel à des champignons mycorhiziens pour améliorer la survie des semis d'arbres, et a aussi procédé à une expansion des essais de transplantation de lichen, de l'échelle de la serre à l'essai de transplantation sur le terrain. Les efforts se poursuivent également pour soutenir la préservation du caribou forestier au moyen de levés aériens continus et de programmes de pose de colliers télémétriques, ainsi que de la restauration directe de l'habitat.

❻ Australie

À la mine Fosterville, des études ont été menées en avril et en mai 2021 pour déterminer l'éventuelle présence d'écosystèmes souterrains dépendants des eaux souterraines à proximité de la mine, dans le cadre de la gestion de l'alimentation de l'aquifère. On procède également à une évaluation continue des macro-invertébrés aquatiques de base et de l'état du cours d'eau dans la rivière Campaspe à proximité de la mine.

Nos employés

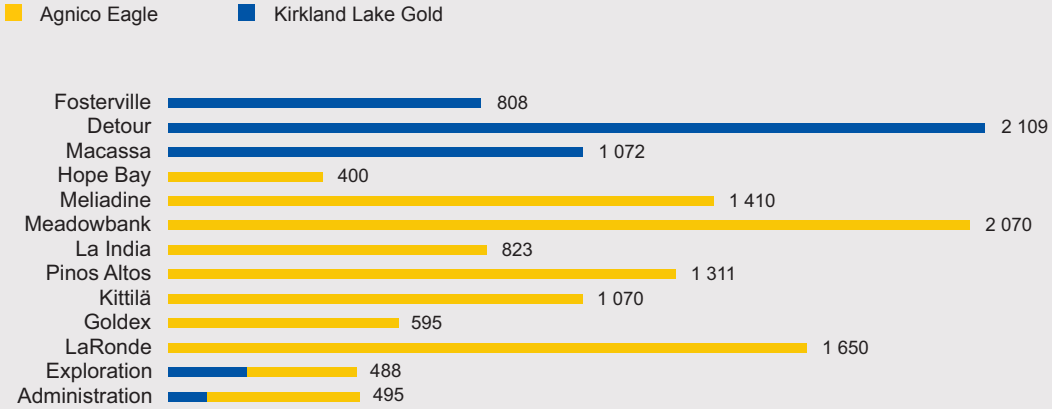
Chez Agnico Eagle, nos gens et notre culture ont toujours constitué une force et un avantage concurrentiel. Nous souhaitons être une entreprise où les gens veulent travailler parce que nous leur offrons un travail qui a un sens et un lieu où ils ont la possibilité de réaliser leur plein potentiel. À mesure que nous croissons, nous devons maintenir notre culture et notre approche, tout en renforçant notre inclusivité pour demeurer un employeur de premier plan qui sait bien s'adapter aux changements sociétaux.



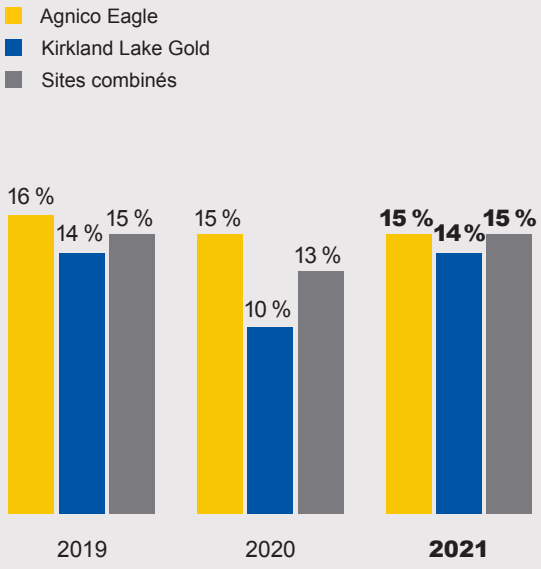
La India, Mexique

Notre performance

Notre main-d'œuvre en 2021



Représentation féminine chez Agnico Eagle



14 000

Effectif total

Distinctions

Notre équipe du Mexique a été intronisée au Temple de la renommée de Great Place to Work après avoir été classée parmi les meilleurs endroits où travailler (dans la catégorie des 500 à 5 000 employés) au Mexique pendant 10 années consécutives.

Diversité, équité et inclusion

La diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) sont essentielles aux valeurs fondamentales de famille, de confiance, de respect, de responsabilité et d'égalité d'Agnico Eagle, et sont essentielles à la croissance et au succès de l'entreprise. Ensemble, nous travaillons à créer un milieu de travail diversifié, inclusif et collaboratif pour tous où chacun peut se présenter sans obstacle ni sentiment d'exclusion.

En 2021, Agnico Eagle a lancé un programme de bourses et de perfectionnement en mémoire de la Dre Leanne Baker, lequel a été conçu pour favoriser l'avancement professionnel de cohortes de femmes grâce à un programme de mentorat et de formation de deux ans. À l'ancienne Kirkland Lake Gold, plusieurs initiatives de DEI sont en place. Des programmes de sensibilisation culturelle ont été mis au point par les communautés autochtones locales près des exploitations et ont été lancés dans le cadre des réunions de gestion avec tous les employés. Une séance de sensibilisation à la DEI consacrée à la communauté LGBTQ+ a également été organisée afin de promouvoir l'inclusion.

Priorités stratégiques en matière de diversité, d'équité et d'inclusion

COMPRENDRE	la composition de nos communautés, la façon dont nos employés s'auto-identifient, les obstacles existants et perçus et les pratiques exemplaires.
CONSCIENTISER	en misant sur la sensibilisation et le développement d'une mentalité inclusive grâce à la formation et aux ressources.
PROMOUVOIR	le maintien en poste et l'avancement des personnes issues de la diversité en offrant un milieu de travail équitable et inclusif.
COLLABORER	avec des associations industrielles, des fournisseurs et des groupes intéressés afin de connaître du succès.

POUVONS-NOUS COMPTER SUR VOUS?

Emploi local

Notre objectif est d'embaucher 100 % de notre main-d'œuvre, y compris nos équipes de direction, directement dans la région ou le pays où chacune de nos mines est située. Nos installations de Kittilä, Goldex, LaRonde, Macassa et Fosterville sont exploitées à plus de 90 % par des personnes vivant à proximité ou dans la région. Dans les mines Pinos Altos et La India au Mexique, 100 % de la main-d'œuvre est originaire du Mexique, la majorité vivant dans les États septentrionaux de Chihuahua, Sonora et Sinaloa.

Nous continuons de travailler au recrutement et au maintien en poste des employés des petites communautés situées à proximité des sites miniers. En raison de l'emplacement éloigné de la mine Detour Lake et de nos installations au Nunavut, ces sites utilisent le travail en rotation. Les employés sont transportés sur les sites et vivent et travaillent à la mine pendant toute la durée de leur rotation. Nous continuons de mettre l'accent sur l'embauche dans les régions locales. À la mine Detour Lake, 84 % des employés proviennent du nord de l'Ontario et 18 % des employés du Nunavut proviennent des régions de Kivalliq ou de Kitikmeot.

647

Employés autochtones au sein des anciennes sociétés Agnico Eagle et Kirkland Lake Gold

68 %

Emploi local combiné

« Pour offrir des avantages à la communauté, vous devez lui offrir des possibilités d'emploi. Mais pour faire partie de la communauté, vous devez aussi offrir de la formation, de l'éducation et un cheminement de carrière afin que les gens de la région puissent évoluer avec l'entreprise au fil des ans. Nous devons avoir non seulement des membres de la communauté qui dirigent la mine, mais aussi qui aident à en définir le destin et l'avenir. »

– Ammar Al-Joundi, président et chef de la direction, Mines Agnico Eagle



Mine Meliadine, Nunavut

Au Nunavut, nous investissons et offrons de nombreuses occasions de formation pour pourvoir les postes disponibles dans la région de Kivalliq. Nous collaborons avec les gouvernements locaux pour créer des programmes de perfectionnement des compétences, de préparation à l'emploi et de rétention. Nous offrons également aux employés inuits la possibilité de s'inscrire à notre programme d'apprentissage proposant une multitude de métiers liés à l'industrie minière, y compris le travail sous terre.

En Ontario, nous avons mis en place de nombreux programmes de formation et d'éducation pour stimuler l'intérêt envers l'exploitation minière et le perfectionnement professionnel dans ce secteur. Mentionnons notamment le programme de carrière en exploitation minière pour les Autochtones et la formation en gestion pour les superviseurs autochtones à notre mine Detour Lake.

Rétention, formation et perfectionnement des employés

Nous veillons à ce que nos employés disposent des outils et des compétences dont ils ont besoin pour effectuer leur travail de manière efficace et sécuritaire et pour atteindre leur plein potentiel. Nous accordons une importance particulière à la formation en santé et sécurité afin que nos employés appliquent les normes de santé et sécurité au travail d'Agnico Eagle. Nous offrons de la formation qui améliore les possibilités de perfectionnement personnel et professionnel des employés grâce à notre processus de perfectionnement du personnel.

Notre approche de formation et de perfectionnement du personnel comprend des initiatives à l'échelle de l'entreprise et propres à chaque site.

174 000

heures de formation données au sein de l'ancienne Agnico Eagle en 2021

118 000

heures de formation données au sein de l'ancienne Kirkland Lake Gold en 2021

Nos communautés

Nous agissons de manière socialement responsable et contribuons au mieux-être des communautés dans lesquelles nous exerçons nos activités afin de faire une différence positive. Nous sommes engagés à travailler en collaboration avec nos employés, nos parties prenantes et ayants droit en vue de générer de la croissance et de la prospérité et de permettre à tous de bénéficier de notre expérience dans le domaine minier.



Nous favorisons un dialogue ouvert, transparent et respectueux avec nos communautés d'intérêt.

Initiatives d'engagement communautaire pendant le cycle de vie minier



Exploration	Développement de projet	Exploitation	Fermeture et réhabilitation
Principales initiatives – Affecter du personnel responsable des relations communautaires – Mettre en œuvre une stratégie de communication – Identifier et communiquer avec les principales parties prenantes et les groupes autochtones – Discuter avec les ayants droits – Recueillir des données socioéconomiques de référence	Principales initiatives – Effectuer des évaluations d'impact social – Tenir des audiences publiques, des séances d'information et des séances de consultation – Négocier des ententes sur les avantages des projets avec les peuples autochtones – Ouvrir des bureaux communautaires – Élargir l'équipe des relations communautaires – Établir un processus local ou propre au projet permettant d'entendre les griefs de la communauté	Principales initiatives – Tenir régulièrement des séances d'information et de consultation communautaires – Mettre sur pied des comités de collaboration communautaires – Assurer une présence régionale sur le site Web et dans les médias sociaux – Organiser régulièrement des événements sur le site – Surveiller les répercussions socioéconomiques	Principales initiatives – Mettre en œuvre un plan social de fermeture et surveiller les répercussions – Mettre en œuvre une stratégie de communication

À toutes les étapes du cycle de vie minier, nous nous efforçons de :

- communiquer de l'information par divers moyens, y compris la radio et les journaux locaux, les dépliants, les vidéos, les médias sociaux et les réunions communautaires;
- rendre l'information accessible dans la ou les langues locales et fournir des traductions;
- mettre en place des processus afin d'inclure les groupes vulnérables[9] dans les initiatives de mobilisation communautaire;
- engager le dialogue avec les intervenants locaux pour déterminer quels sont les besoins et les priorités communautaires en matière d'investissements sociaux qui s'arriment avec nos valeurs;
- collaborer avec les intervenants locaux pour atténuer et éviter les répercussions sociales;
- annoncer les emplois locaux et les occasions d'affaires locales;
- maintenir des processus et des mécanismes de règlement des griefs clairs;
- harmoniser les plans de mobilisation avec la schématisation des parties prenantes;
- divulguer publiquement les résultats des évaluations d'impact.

9. Les groupes vulnérables sont définis comme des groupes ayant un risque plus élevé d'être affectés par les effets sociaux, économiques ou environnementaux engendrés par les activités de notre Société. Les groupes vulnérables varient d'un site à l'autre et peuvent inclure les jeunes, les personnes âgées, les femmes, les personnes handicapées, les populations autochtones et les minorités ethniques.



Un nouvel endroit pour le poste de garde de la mine Méliadine a été sélectionné en collaboration avec l'Association des trappeurs et chasseurs Kangigliniq afin d'accroître l'accès à des terrains de cueillette des petits fruits par les membres de la communauté.

Relations avec les Autochtones

Il est essentiel de favoriser des relations positives et collaboratives avec les peuples autochtones locaux pour jeter les bases d'un projet réussi et assurer des avantages mutuels pour tous. Agnico Eagle adhère à la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones et applique les principes, normes et standards de cette déclaration en s'appuyant sur sa propre Politique d'engagement auprès des peuples autochtones.

En tant que société minière mondiale, nous collaborons avec bon nombre de communautés et de peuples autochtones qui ont une histoire, une langue, des pratiques culturelles et des croyances spirituelles qui leur sont propres. Nous prenons des mesures pour réduire les obstacles à une participation significative en adaptant nos activités de mobilisation au contexte particulier et aux processus dirigés par les Autochtones dans les régions où nous menons des activités. Il peut s'agir par exemple de fournir de l'information sur le projet dans des langues culturellement appropriées, d'ajouter des noms de lieux traditionnels aux cartes de projet, de fournir des résumés audios sur notre site Web et d'aborder l'accès technologique.

Faits saillants des principales activités de mobilisation pour 2021

Agnico Eagle	– Rencontres avec les communautés autochtones pour faire le point sur le projet Akasaba Ouest. – Examen continu des ententes sur les répercussions et les avantages pour les Inuits avec la Kivalliq Inuit Association. – Mise sur pied d'un comité consultatif des aînés inuits de Kivalliq composé de 21 aînés issus de collectivités locales afin d'intégrer l'Inuit Qaujimajatuqangit (les connaissances traditionnelles des Inuits), les valeurs sociétales inuites et le savoir communautaire aux plans opérationnels, de l'exploration, de la planification, des effectifs et du mieux-être. – Discussions avec les communautés autochtones au sujet des consultations pour l'obtention des permis pour le projet Upper Beaver. – Discussion continue avec les communautés autochtones sur une entente de collaboration pour la mine LaRonde.
Kirkland Lake Gold	– Réunions avec les communautés autochtones au sujet du projet West Detour, y compris des réunions virtuelles et des présentations continues appuyées par des documents en langage simple. – Rencontres avec les groupes autochtones concernant les installations de stockage de résidus miniers au nord de la mine Macassa. Les réunions comprenaient des séances de présentation et la diffusion des principes de conception et des plans de compensation pour l'habitat du poisson. – Rencontres continues avec les propriétaires traditionnels autour de la mine Fosterville pour en apprendre davantage sur le patrimoine culturel et établir les modalités d'une relation de travail.

Intégrer la culture et le savoir inuits à nos activités minières

Pour réussir dans les communautés nordiques et éloignées, il faut faire preuve d'imagination, d'écoute et d'un engagement profond à aider les gens et les communautés d'une manière qui leur tient à cœur. Agnico Eagle est fière de collaborer avec ces communautés et d'entretenir avec elles des relations solides et respectueuses.

Après presque 15 ans d'exploration et d'exploitation minières au Nunavut, nous demeurons des visiteurs sur les terres inuites. Nous avons encore beaucoup à apprendre des dirigeants communautaires et des aînés locaux sur la culture et les priorités du Nord.

Ils nous ont déjà appris l'importance de mener des consultations inclusives et équitables auprès des collectivités inuites locales et des parties prenantes pour faire progresser les initiatives communautaires prioritaires de façon significative.

Par exemple, Agnico Eagle recueille, valide et intègre systématiquement l'Inuit Qaujimajatuqangit (IQ) et le savoir inuit dans ses activités de mobilisation et d'exploitation au Nunavut. Sous la direction de notre coordonnateur de l'IQ et de la faune, Agnico Eagle a mis sur pied le comité consultatif des aînés inuits de Kivalliq afin de fournir des conseils sur la façon d'intégrer le savoir traditionnel inuit aux activités de mobilisation communautaire. Il a travaillé directement avec les organismes locaux de chasseurs et de trappeurs sur la gestion de la circulation, la gestion des répercussions environnementales, les protocoles de désignation et les initiatives de cartographie communautaire. Ces travaux se sont avérés une approche précieuse pour évaluer et surveiller les répercussions et les avantages environnementaux, écologiques, culturels et socioéconomiques des projets miniers. Ils ont également contribué à protéger et à soutenir le mode de vie traditionnel des Nunavois.

Exemples de groupes consultatifs et de collaboration communautaire au Nunavut

- Comité consultatif des aînés inuits de Kivalliq
- Comités consultatifs de travail et de liaison
- Groupe de travail sur les résidus miniers
- Comité de gestion de la poussière
- Comités de liaison communautaire

Répercussions des avantages

Nous générons une valeur économique directe dans les pays, les régions et les communautés où nous exerçons nos activités grâce au paiement des impôts et des redevances, à l'embauche et à l'approvisionnement locaux et aux investissements communautaires. Nous collaborons avec les communautés pour évaluer les possibilités d'améliorer les avantages économiques locaux et de créer une prospérité économique au-delà du cycle de vie de la mine.

Nous recherchons également des occasions où notre main-d'œuvre, notre expertise technique et notre équipement peuvent répondre aux besoins de nos communautés d'accueil sous forme de dons en nature. En 2021, nous avons fait de nombreux dons en nature, notamment en soutenant la construction d'une patinoire extérieure en collaboration avec des entreprises locales et la collectivité de Rankin Inlet, notamment par le transport maritime de fournitures et de béton du port de Bécancour à Rankin Inlet.

Valeur économique distribuée en 2021[10]

	Paiements aux fournisseurs	Salaires et avantages sociaux des employés	Paiements aux fournisseurs de capitaux	Impôt sur le revenu et les ressources	Investissements communautaires	Valeur économique totale distribuée
Agnico Eagle	1 837 974 k$	698 252 k$	365 720 k$	203 870 k$	5 992 k$	3 111 809 k$
Canada	1 343 415 k$	540 728 k$		106 551 k$		1 995 394 k$
Finlande	266 785 k$	58 042 k$		18 537 k$		343 920 k$
Mexique	227 775 k$	99 481 k$		78 782 k$		406 775 k$
Kirkland Lake Gold	1 547 032 k$	340 370 k$	384 765 k$	418 714 k$	3 984 k$	2 694 865 k$
Canada	1 307 863 k$	272 894 k$		89 447 k$		1 671 089 k$
Australie	239 169 k$	67 476 k$		329 266 k$		639 009 k$

10. Comme nous l'avons indiqué dans notre Rapport annuel 2021, les montants d'Agnico Eagle sont consolidés. Toutefois, afin d'assurer que les seuils de déclaration sont comparables pour l'ensemble des données sur le partage de valeur présentées dans le présent rapport, les données de Canadian Malartic ont été omises pour tous les indicateurs, à l'exception des paiements aux fournisseurs de capitaux.

1 G$

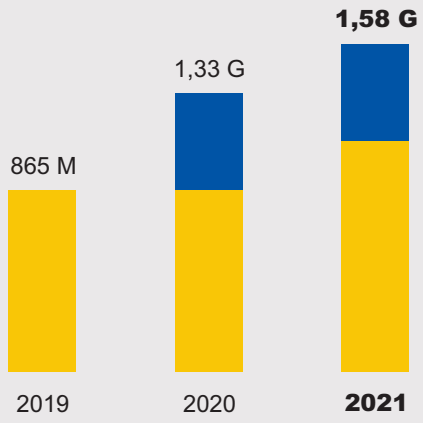
en salaires et avantages sociaux en 2021

10 M$

en investissements communautaires totaux en 2021

Paiements des exploitations à des fournisseurs locaux

- Agnico Eagle
- Kirkland Lake Gold



Investissements communautaires en 2021

Santé
Agnico Eagle : 2,36 M$
Kirkland Lake Gold : 690 000 $

Culture
Agnico Eagle : 784 000 $
Kirkland Lake Gold : 1,61 M$

Éducation
Agnico Eagle : 547 000 $
Kirkland Lake Gold : 882 000 $

Sports
Agnico Eagle : 393 000 $
Kirkland Lake Gold : 801 000 $

Développement économique
Agnico Eagle : 1 M$

Autres
Agnico Eagle : 906 000 $

ÉNONCÉS PROSPECTIFS

Certains des énoncés du présent rapport constituent des «énoncés prospectifs» ou de l'«information prospective» au sens attribué à ces termes dans les dispositions des lois sur les valeurs mobilières applicables et sont ci-après appelés les «énoncés prospectifs». Ces énoncés comprennent notamment, mais sans s'y limiter, les énoncés portant sur les futurs plans de la société dans les domaines du développement durable, de la santé, de la sécurité, de l'environnement, du développement communautaire et de la lutte contre les changements climatiques. Nombre de facteurs, connus et inconnus, pourraient faire en sorte que les résultats réels soient significativement différents de ceux exprimés de façon explicite ou implicite dans ces énoncés prospectifs. Ces énoncés sont conformes aux opinions d'Agnico Eagle à la date de publication du présent rapport, mais demeurent sujets à une variété de risques, d'incertitudes et d'hypothèses, de sorte qu'il ne faut pas se fier indûment à ces énoncés. Pour obtenir plus de précisions au sujet de ces risques et d'autres facteurs qui pourraient empêcher la société d'atteindre les objectifs énoncés dans les énoncés prospectifs du présent rapport, veuillez vous reporter à la notice annuelle de la société pour l'exercice clos le 31 décembre 2021, document qui a été déposé auprès des organismes de réglementation des valeurs mobilières du Canada sur SEDAR à www.sedar.com. À moins que la loi ne l'exige, la société n'entend pas mettre à jour ces énoncés prospectifs et n'assume aucune obligation à cet égard.

Consultez la version intégrale de notre Rapport de développement durable 2021 (disponible en anglais seulement) en visitant :
www.agnicoeagle.com

AGNICO EAGLE

Mines Agnico Eagle Limitée
145, rue King Est, bureau 400
Toronto, Canada M5C 2Y7

Nous contacter :

Nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires et questions sur ce rapport. Pour en savoir plus, veuillez visiter notre site Web au agnicoeagle.com ou envoyez nous un courriel à SD@agnicoeagle.com