



**AGNICO EAGLE**

## Politique relative à la diversité et l'inclusion



Chez Agnico Eagle, nous nous engageons à valoriser la diversité et l'inclusion au travail dans tous les aspects de nos activités. Cet engagement s'aligne sur nos valeurs fondamentales, à savoir la famille, la confiance, le respect, le sens des responsabilités et l'égalité, ainsi que sur l'objectif n° 5 du développement durable des Nations unies, l'égalité des sexes. Cet engagement est aussi présent dans notre politique sur le développement durable et notre code de déontologie professionnelle.

Dans ce contexte :

- Valoriser la diversité consiste à reconnaître et respecter les différences humaines dont, sans s'y limiter l'âge, les origines ethniques, l'héritage, la culture, la nationalité, le sexe, les handicaps, l'orientation sexuelle, les croyances et le statut familial;
- Le maintien d'un lieu de travail inclusif signifie que, tout en reconnaissant les différences, tous les employés participent et sont habilités à contribuer à la réussite de l'entreprise.

### Les engagements d'Agnico Eagle envers la diversité et l'inclusion sont les suivants :

- Traiter chacun de façon juste, équitable et cohérente avec le principe d'égalité d'accès et de reconnaissance :
  - en identifiant et évitant les préjugés;
  - en créant un lieu de travail non discriminatoire; et
  - en favorisant une culture d'inclusion où les obstacles au perfectionnement professionnel sont éliminés.
- Valoriser la diversité de l'effectif :
  - en favorisant la représentation accrue des femmes et des minorités au sein du conseil d'administration et dans les rôles de direction;
  - en adoptant, si possible, des normes qui favorisent l'équilibre travail/vie personnelle;
  - en prenant en charge des programmes de formation et partenariats d'éducation commerciale pour renforcer les compétences là où c'est essentiel pour la diversité;
  - en mesurant et en évaluant notre rendement.
- Faire la promotion des bienfaits de la diversité et de l'inclusion :
  - en participant à des initiatives d'innovation et de prise de décision éclairée en accueillant plus d'idées et de points de vue;
  - en tâchant d'attirer une réserve de candidats plus vaste et d'améliorer le taux de fidélisation des employés;
  - en étant plus représentatif des communautés dans lesquelles Agnico Eagle développe et opère ces projets.

### Responsabilités

- La diversité et l'inclusion sont d'abord parrainées par le conseil d'administration et la direction principale et, à ce titre, ces derniers sont responsables de la mise en œuvre de la politique.

- Un conseil sur la diversité, présidé par le vice-président de la santé et sécurité dans les communautés, supervise la mise en œuvre de ladite politique. Le conseil collaborera avec d'autres fonctions d'Agnico Eagle pour communiquer les stratégies de diversité et d'inclusion et pour suivre et évaluer leur performance.
- Chaque gestionnaire doit tenter d'atteindre les objectifs de diversité en vertu des stratégies et initiatives connexes.
- Chaque employé d'Agnico Eagle, peu importe son rang, joue aussi l'important rôle de soutenir notre engagement envers la diversité et l'inclusion.

### Égalité d'accès à l'emploi

Agnico Eagle est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi. Nous embauchons en fonction des exigences individuelles des rôles et sélectionnons nos employés en fonction de leurs qualifications, compétences et expériences. Nous ne discriminons pas sur la base des différences personnelles.

Version approuvée par :



---

Sean Boyd, vice-président et président directeur général  
Agnico Eagle Mines Limited

17 décembre 2018